

## **Abstrak**

*Penelitian ini dilatarbelakangi terjadinya perubahan kurikulum menjadi kurikulum 2013 di SMA "X". Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori menggunakan Organizational Commitment (Meyer & Allen, 1991) dan Readiness For Change (Holt, 2007) untuk mengetahui hubungan antara komitmen organisasi dan kesiapan untuk berubah pada guru SMA "X" di Kabupaten Garut*

*Peneletian ini menggunakan teknik purposive sampling sehingga didapatkan 37 guru yang menjadi responden. Responden diberikan Kuesioner Organizational Commitment yang disusun oleh Ericko Pramudita (2017) berdasarkan konsep Organizational Commitment (OCQ; Meyer & Allen, 1991) yang dimodifikasi oleh peneliti sehingga aitemnya terdiri dari 40 aitem dan Kuesioner Readiness For Change yang disusun oleh Francellin Agustine (2016) berdasarkan konsep Readiness For Change (RFC; Holt, 2007) yang dimodikasi oleh peneliti sehingga jumlah aitem terdiri 20 aitem. Validitas dari alat ukur komitmen organisasi berkisar 0,329 – 0,759 dan nilai realibilitas 0,931 sedangkan validitas dari alat ukur kesiapan untuk berubah berkisar 0,473 – 0,788 dan nilai realibilitas 0,926. Setelah itu data diolah dengan menggunakan teknik Product Moment dari Pearson yang diolah dengan bantuan SPSS 22.0 for Window.*

*Berdasarkan pengolahan data secara statistik, komitmen organisasi berkorelasi signifikan dengan kesiapan untuk berubah ( $r = 0,483$ ;  $p = 0,002$ ) sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara komitmen organisasi dan kesiapan untuk berubah pada guru SMA "X" di Kabupaten Garut.*

*Peneliti mengajukan saran agar Kepala Sekolah memberikan kegiatan-kegiatan yang dapat meningkatkan komitmen organisasi pada guru yang memiliki komitmen organisasi yang rendah untuk mendukung dirinya memiliki kesiapan untuk berubah yang tinggi.*

**Kata Kunci:** *Komitmen Organisasi, Kesiapan untuk Berubah.*

## **Abstract**

*This research is based on curriculum change into curriculum 2013 in SMA "X". The theory used in this research is the theory using Organizational Commitment (Meyer & Allen, 1991) and Readiness For Change (Holt, 2007) to know the relationship between organizational commitment and readiness to change in high school teacher "X" in Garut regency*

*This research using purposive sampling technique so that the result obtained 37 teachers who become respondents. Respondents were given an Organizational Commitment Questionnaire compiled by Ericko Pramudita (2017) based on the concept of Organizational Commitment (OCQ; Meyer, Allen, 1991) modified by the researcher consisted of 40 items and Readiness For Change Questionnaire compiled by Francellin Agustine (2016) based on Readiness For Change (RFC; Holt, 2007) modified by the researcher consisted of 20 items. The validity of the OCQ items are 0.329 - 0.759 and the value of reliability is 0.931 while the validity of the RFC items are 0.473 - 0.788 and the value of reliability is 0.926. After that the data is processed by using Product Moment technique (Pearson) which is processed with SPSS 22.0 for Window*

*Based on statistical data processing, organizational commitment correlated significantly with readiness for change ( $r = 0.444$ ;  $p = 0,002$ ). Conclusion: there is a significant positive relationship between organizational commitment and readiness for change in high school teachers "X" in Garut Residence.*

*The researcher suggest that the Principal provide activities that can increase organizational commitment to teachers who have low organizational commitment to support themselves have high readiness for change.*

**Keywords:** *Organizational Commitment, Readiness for change.*

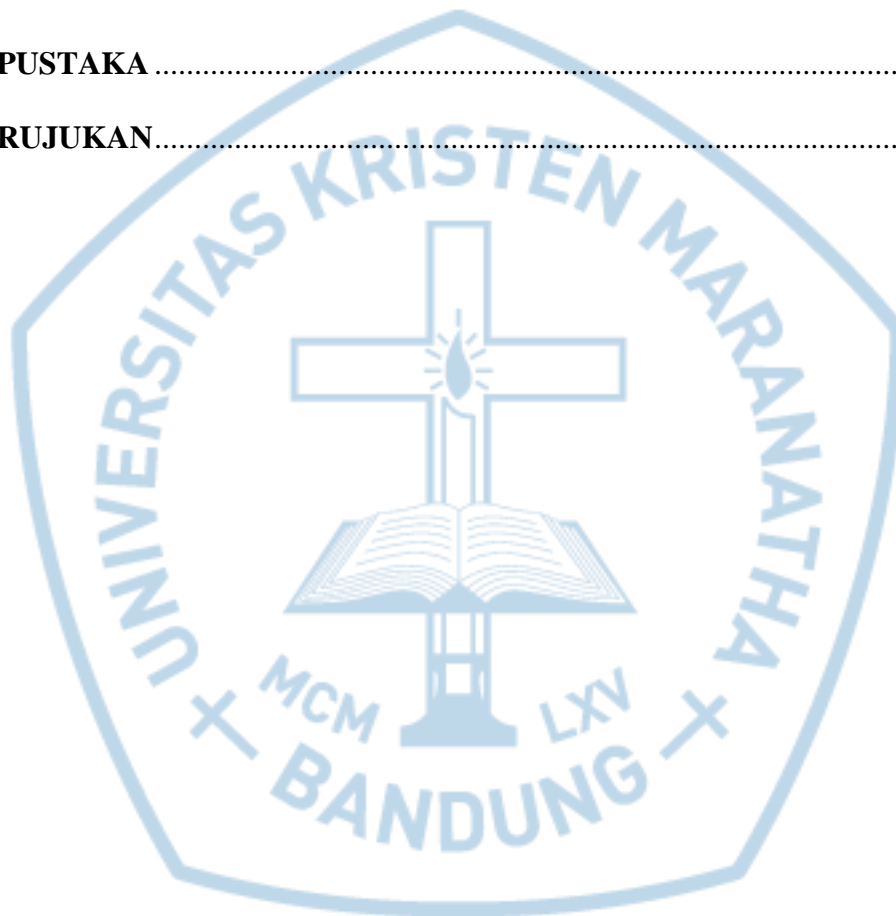
## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR BAGAN.....	xiv
DAFTAR DIAGRAM.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	10
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian .....	10
1.3.1. Maksud Penelitian.....	10
1.3.2. Tujuan Penelitian .....	10
1.4. Kegunaan Penelitian .....	11
1.4.1. Kegunaan Teoritis.....	11
1.4.2. Kegunaan Praktis .....	11
1.5. Kerangka Pemikiran .....	12

1.6. Asumsi Penelitian .....	22
1.7. Hipotesis Penelitian.....	22
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>23</b>
2.1. Komitmen Organisasi .....	23
2.1.1. Definisi Komitmen Organisasi.....	23
2.1.2. Komponen Komitmen Organisasi.....	23
2.1.3. Konsekuensi Komitmen Organisasi.....	27
2.1.4. Pengukuran Komitmen.....	28
2.2. Kesiapan untuk Berubah.....	28
2.2.1 Definisi Kesiapan untuk Berubah .....	28
2.2.2 Dimensi Kesiapan untuk Berubah .....	30
2.2.3 Pengukuran Kesiapan untuk Berubah.....	32
2.3. Hubungan Komitmen Organisasi dan Kesiapan untuk Berubah .....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>34</b>
3.1. Rancangan dan Prosedur Penelitian.....	34
3.2. Bagan Prosedur Penelitian.....	34
3.3. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	34
3.3.1. Variabel Penelitian.....	34
3.3.2. Definisi Konseptual.....	35
3.3.3. Definisi Operasional .....	37
3.4. Alat Ukur .....	38
3.4.1. Alat Ukur Komitmen Organisasi .....	38
3.4.1.1 Sistem Penilaian Alat Ukur Komitmen Organisasi.....	40

3.4.2. Alat Ukur Kesiapan untuk Berubah .....	41
3.4.2.1 Sistem Penilaian Alat Ukur Kesiapan untuk Berubah.....	42
3.4.3. Data Pribadi.....	43
3.4.4. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	43
1.4.4.1 Validitas Alat Ukur .....	43
1.4.4.2 Reliabilitas Alat Ukur.....	44
1.4.4.3 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Alat Ukur .....	45
3.5. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel.....	46
3.5.1. Populasi Sasaran .....	46
3.5.2. Karakteristik Populasi .....	46
3.5.3. Teknik Penarikan Sampel .....	46
3.6. Teknik Analisis Data .....	46
3.7. Hipotesis Statistik.....	46
BAB IV – HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	48
4.1. Gambaran Sampel Penelitian .....	48
4.1.1. Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
4.1.2. Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	49
4.1.3. Gambaran Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	50
4.1.4. Gambaran Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	50
4.1.5 Gambaran Responden Berdasarkan Status Guru.....	51
4.2. Hasil Penelitian .....	52
4.3. Pembahasan.....	57

BAB IV – SIMPULAN DAN SARAN.....	61
5.1. Simpulan.....	61
5.2. Saran.....	61
5.2.1. Saran Teoritis.....	61
5.2.2. Saran Praktis.....	62
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>63</b>
<b>DAFTAR RUJUKAN.....</b>	<b>64</b>



## DAFTAR TABEL

3.1. Tabel Alat Ukur Komitmen Organisasi .....	39
3.2 Kriteria Alternatif Jawaban Alat Ukur Komitmen Organisasi.....	40
3.3 Tabel Alat Ukur Kesiapan untuk Berubah.....	41
3.4 Kriteria Alternatif Jawaban Alat Ukur Komitmen Organisasi.....	42
3.5 Interval Koefisien Korelasi.....	47
4.1. Tabel Jenis Kelamin.....	48
4.2. Tabel Usia.....	49
4.3. Tabel Lama Bekerja.....	50
4.4. Tabel Status Pernikahan.....	50
4.5. Tabel Status Guru.....	51
4.6. Tabel Perhitungan Skor Komitmen Organisasi.....	52
4.7. Tabel Perhitungan skor Kesiapan untuk Berubah Guru SMA “X”.....	52
4.8 Tabel Uji Normalitas.....	53
4.8. Hubungan antara Komitmen organisasi dan Kesiapan untuk berubah Guru SMA “X” ....	54

## DAFTAR BAGAN

1.1. Bagan Kerangka Pikir .....	21
3.1. Bagan Prosedur Penelitian.....	34





## DAFTAR DIAGRAM

4.1. Diagram Persamaan Regresi.....	56
-------------------------------------	----



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Mentah .....	L1
Lampiran 2 Uji Validitas dan Realibilitas Alat Ukur.....	L4
Lampiran 2.1 Realibilitas dan Validitas Alat Ukur Komitmen Organisasi.....	L4
Lampiran 2.2 Realibilitas dan Validitas Alat Ukur Kesiapan untuk Berubah.....	L7
Lampiran 3 Tabulasi Silang dan Uji Korelasi.....	L9
Lampiran 4 Analisa Aitem.....	L11
Lampiran 4.1 Analisa Aitem Komitmen Organisasi.....	L11
Lampiran 4.2 Analisa Aitem Kesiapan untuk Berubah.....	L15
Lampiran 5 Kata Pengantar Kesiapan.....	L18
Lampiran 6 Lembar Persetujuan.....	L19
Lampiran 7 Data Pribadi.....	L20
Lampiran 8 Kisi-kisi Alat Ukur .....	L21
Lampiran 8.1 Kisi-kisi Alat Ukur Komitmen Organisasi .....	L21
Lampiran 8.1 Kisi-kisi Alat Ukur Kesiapan untuk Berubah .....	L25
Lampiran 9. Kuesioner Penelitian.....	L27
Lampiran 9.1 Kuesioner Komitmen Organisasi.....	L27
Lampiran 9.2 Kuesioner Kesiapan untuk Berubah.....	L31
Lampiran 10. Gambaran SMA “X” .....	L33
Lampiran 11 Surat Permohonan Izin Penelitian.....	L34
Lampiran 12 Surat Keterangan Telah melakukan Penelitian.....	L35