

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

TUGAS AKHIR

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat menempuh
Sidang Sarjana Sarjana Strata I (S-1)**

Oleh

**SEKAR LARASATI LESTYANTO
1352126**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA
BANDUNG
2017**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE TO
EMPLOYEE WORK SATISFACTION***

THESIS

***In Partical Fulfillment Of the Requirements for the Degree of
Bachelor of Science in Management***

By

SEKAR LARASATI LESTYANTO

1352126



***MANAGEMENT DEPARTEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
MARANATHA CHRISTIAN UNIVERSITY
BANDUNG
2017***

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillahirobbil'alamin, penulis ucapkan kehadiranMu ya Allah atas segala rahmat, kasih sayang dan atas semua yang Engkau berikan kepadaku, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan”**, yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menempuh Ujian Sarjana pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Kristen Maranatha Bandung.

Selama pengerjaan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak, untuk itu melalui kata pengantar ini izinkan penulis dengan segala hormat dan kerendahan hati mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Meily Margaretha, S.E., M.Ed. selaku dosen pembimbing penulis yang sudah begitu banyak membantu, membimbing, dan mendukung penulis untuk menyelesaikan tugas akhir dalam waktu kurang lebih 6 bulan
2. Bapak Dr. Bram Hadianto, selaku dosen wali penulis yang sudah bersabar memberi motivasi dan membimbing selama 4 tahun.
3. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Kristen Maranatha yang selama ini sudah memberikan bekal ilmunya kepada penulis.
4. Kedua orangtua penulis Alm. Bambang Dwi Lestyanto selaku ayah penulis dan ibu penulis Almh. Lisa Agus Prindari yang selama mereka masih ada selalu memberikan motivasi dan semangat serta doa-doanya kepada penulis

5. Kakak, Ryan Primadwika Lestyanto Adik, Lintang Kinanti Lestyanto, serta kakak sepupu Azis Dilpa Mario yang sudah memberikan semangat, doa, dan membantu untuk menyelesaikan tugas akhir penulis
6. Bapak Teguh, selaku manajer HRD PT Jasa Marga (Persero) Bandung yang sudah mau direpotkan dari mulai penyebaran sampai selesai.
7. Annisa Fathia Yusuf, sahabat tersayang penulis yang telah banyak menhibur, memberikn motivasi, dan mendengarkan keluh kesah semenjak awal masuk kuliah sampai tugas akhir ini.
8. Indah suciati, yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan menjawab segala pertanyaan penulis mengenai tugas akhir.
9. Sahabat-sahabat penulis Marcella Benedicta, Dessy Aryanti Kaieda, Erisa Novitasari, Ni Kadek Trisna Dewi,dan Choiri Amalia terima kasih sudah senantiasa mendengarkan keluh kesah, memberi semangat, dan menghibur sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhirnya dengan lancar.
10. Sahabat-sahabat kampus Rifqi Al-jazuli, Alva Noval, Raditya Ruliandi, Aulia Hendirsyah, Bagus Saloka, Novita Rahmawati dan teman-teman seangkatan yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terima kasih sudah menemani hari-hari dikampus selama ini, dan memberikan motivasi sampai akhirnya dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
11. Asyfha Ajiyanpi Marvalia, sahabat tersayang penulis yang tidak henti-heninya memberikan semangat, dan selau mendengarkan keluh kesah penulis.
12. Seluruh pihak terkait dalam penulisan tugas akhir ini yang penulis tidak bisa sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan dalam skripsi ini, baik dari segi isi maupun penulisan. Karena itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan rekan-rekan Manajemen pada khususnya.

Bandung, Desember 2017

Sekar Larasati Lestyanto