

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai. Berdasarkan hasil analisis data, kesimpulan yang bisa diambil dari hasil penelitian ini adalah:

1. Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Insentif dan Kinerja pada Wing Pendidikan Tehnik dan Pembekalan Husein Sastranegara tergolong pada kriteria baik, untuk variabel kinerja nyaris mendekati sangat baik. Untuk suatu organisasi pendidikan, hal ini cukup memuaskan namun pihak manajemen atau pimpinan harus terus berupaya agar bisa masuk dalam kategori sangat baik.
2. Secara simultan berpengaruh signifikan sebesar 17,8% perubahan kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel motivasi, gaya kepemimpinan, dan insentif, sedangkan sisanya sebesar 82,2% dijelaskan oleh sebab-sebab lain di luar model.
3. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Wing Pendidikan Tehnik dan Pembekalan Husein Sastranegara

4. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Wing Pendidikan Teknik dan Pembekalan Husein Sastranegara, tetapi pengaruhnya tidak signifikan.
5. Insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Wing Pendidikan Teknik dan Pembekalan Husein Sastranegara.

5.2. Saran

Penelitian ini dapat ditarik beberapa saran penting, antara lain:

1. Variabel Motivasi dan Insentif memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Wing Pendidikan Teknik dan Pembekalan Husein Sastranegara, maka dari itu manajemen atau pimpinan perlu meningkatkan variabel variabel tersebut sehingga tujuan organisasi dapat tercapai.
2. Variabel gaya kepemimpinan pada penelitian ini belum menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu, peneliti selanjutnya diharapkan memasukkan variabel lain yang memiliki pengaruh lebih signifikan terhadap kinerja pegawai.