

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, gaya kepemimpinan dan insentif terhadap kinerja pegawai pada Wing Pendidikan Teknik dan Pembekalan Husein Sastranegara. Jenis penelitian ini yaitu deskriptif verifikatif, data penelitian ini merupakan data primer yang dikumpulkan dengan cara penyebaran kuesioner kepada pegawai yang bekerja di Wing Pendidikan Teknik dan Pembekalan Husein Sastranegara Bandung. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 50 responden yang dipilih dengan menggunakan tehnik *convenience sampling* yang merupakan teknik penentuan sampel berdasarkan kebetulan. Data penelitian dianalisis menggunakan analisis regresi berganda dengan program SPSS, hasil uji menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai sedangkan motivasi dan insentif tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Insentif, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of motivation, leadership style and incentives on employee performance in Husein Sastranegara's Wing Education and Engineering Training. The type of this research is descriptive verificative, this research data is primary data which collected by distributing questionnaires to employees who work in Husein Sastranegara's Wing Education and Engineering Training. The sample used is 50 respondents selected by using convenience sampling technique which is a sample determination technique by chance. Research data was analyzed by using multiple regression analysis with SPSS program, the result of that test showed that leadership style had positive effect on employee performance, while motivation and incentive did not have any effect on the performance of employees.

Keywords: *Motivation, Leadership Style, Incentive, Employee Performance*

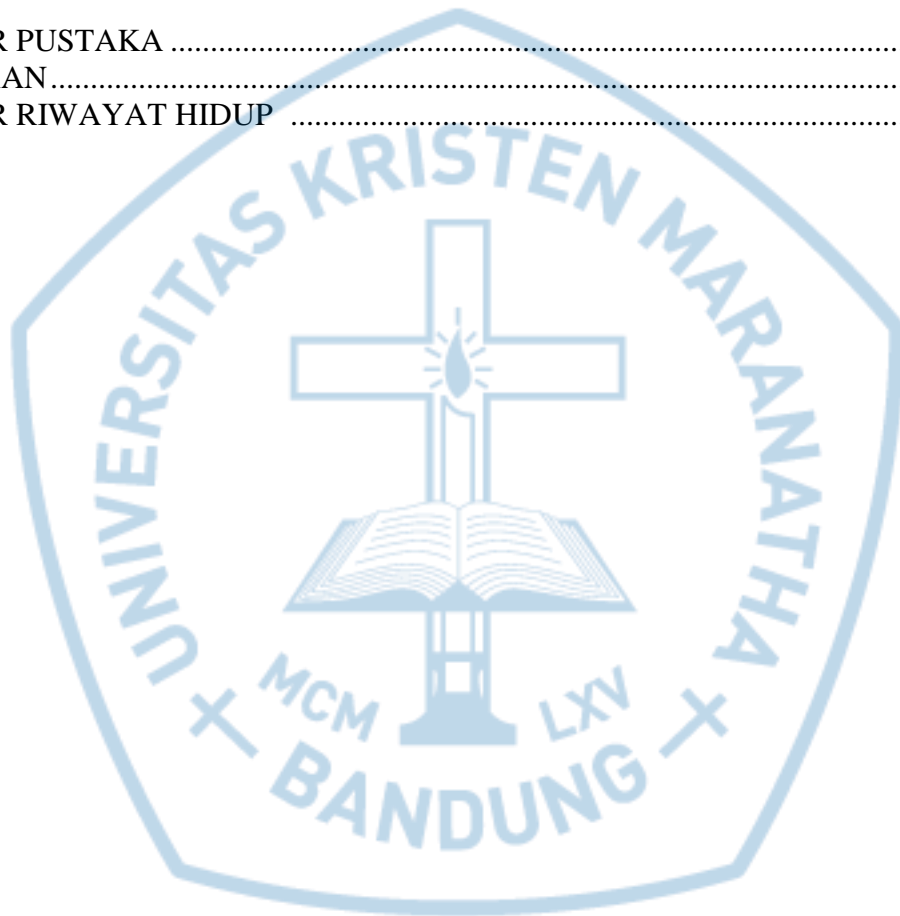


DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1. Kajian Pustaka	9
2.1.1. Motivasi	9
2.1.1.1. Definisi Motivasi	9
2.1.1.2. Teori Teori Motivasi	10
2.1.1.3. Jenis Jenis Motivasi	14
2.1.2. Kepemimpinan	15
2.1.2.1. Definisi Kepemimpinan	15
2.1.2.2. Gaya Kepemimpinan	15
2.1.2.3. Macam Macam Gaya Kepemimpinan	17
2.1.2.4. Pola Dasar dan Tipe Gaya Kepemimpinan	19
2.1.2.5. Fungsi Gaya kepemimpinan	21
2.1.3. Insentif	23
2.1.3.1. Definisi Insentif	23
2.1.3.2. Tujuan Pemberian insentif	24
2.1.3.3. Jenis Jenis Insentif	24
2.1.3.4. Indikator Pemberian Insentif	26
2.1.4. Kinerja	30
2.1.4.1. Definisi Kinerja	30
2.1.4.2. Faktor Faktor Kinerja Karyawan	32
2.1.5. Riset Empiris	33
2.2. Rerangka Pemikiran	37
2.3. Pengembangan Hipotesis	38

BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1. Jenis Penelitian.....	40
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	41
3.2.1. Populasi	41
3.2.2. Sampel	41
3.3. Operasional Variabel.....	42
3.4. Teknik Pengumpulan Data	45
3.5. Teknik Analisis Data	46
3.5.1. Uji Instrumen	46
3.5.1.1. Validitas	46
3.5.1.2. Realibilitas	47
3.5.2. Uji Asumsi Klasik	48
3.5.2.1. Uji Normalitas	48
3.5.2.2. Uji Multikolinieritas	49
3.5.2.3. Uji Heteroskedastisitas	49
3.5.3. Analisis Linier Berganda	50
3.5.4. Koefisien Determinasi	51
3.5.5. Uji Hipotesis	52
3.5.5.1. Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F)	52
3.5.5.2. Uji Signifikan Parsial (Uji Statistik T)	53
3.5.4. Analisis Deskriptif Data Penelitian	54
3.5.5. Garis Kontinum	55
3.5.6. MSI (<i>Method of Succesive Interval</i>)	56
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 57
4.1. Profil Responden	57
4.1.1. Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.1.2. Berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
4.1.3. Berdasarkan Lama Bekerja	59
4.1.4. Berdasarkan Usia	60
4.2. Uji Instrumen	61
4.2.1. Validitas	61
4.2.2. Realibilitas	63
4.3. Uji Asumsi Klasik	65
4.3.1. Uji Normalitas	65
4.3.2. Uji Multikolinieritas	66
4.3.3. Uji Heteroskedastisitas	68
4.4. Uji Hipotesis	69
4.4.1. Analisis Linier Berganda	69
4.4.2. Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik f)	72
4.4.3. Uji Signifikan Parsial (uji statistik t)	73
4.4.4. Koefisien Determinasi	75
4.5. Analisis Deskriptif Data Penelitian	76

4.5.1. Motivasi Pada Wing Pendidikan Tehnik dan Pembekalan Husein Sastranegara	77
4.5.2. Gaya Kepemimpinan Pada Wing Pendidikan Tehnik dan Pembekalan Husein Sastranegara	79
4.5.3. Insentif Pada Wing Pendidikan Tehnik Dan Pembekalan Husein Sastranegara	83
4.5.4. Kinerja Pada Wing Pendidikan Tehnik Dan Pembekalan Husein Sastranegara	85
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	87
5.1. Simpulan	87
5.2. Saran.....	88
 DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	91
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	113



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian	38
Gambar 3.1 Presentase Dalam Garis Kontinum	51



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1. Operasional Variabel	42
Tabel 3.2. Kriteria Persentase Tanggapan Responden	53
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 4.5. <i>KMO and Bartlett's Test</i>	60
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas	61
Tabel 4.7. Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 4.8. Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolinieritas	66
Tabel 4.10. Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
Tabel 4.11. Hasil Analisis Linier Berganda	69
Tabel 4.12. Hasil Uji Simultan	71
Tabel 4.13. Hasil Uji Parsial	72
Tabel 4.14. Koefisien Determinasi	73
Tabel 4.15. Kriteria Persentase Tanggapan Responden	74
Tabel 4.16. Tanggapan Responden Tentang Motivasi	75
Tabel 4.17. Penilaian Jawaban Responden Tentang Gaya Kepemimpinan	77
Tabel 4.18. Penilaian Jawaban Responden Tentang Insentif	81
Tabel 4.19. Penilaian Jawaban Responden Tentang Kinerja	83