

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan analisis penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya mengenai pengaruh pengendalian internal dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas pelaporan keuangan maka dapat ditarik beberapa kesimpulan:

- Pengendalian internal secara parsial berpengaruh positif terhadap kualitas pelaporan keuangan. Pengendalian internal yang baik akan meningkatkan kualitas pelaporan keuangan. Di Indonesia pengendalian internal yang lemah dan tidak diimplementasikan dengan baik menyebabkan laporan keuangan yang dibuat oleh pemerintah buruk. Pengendalian internal dalam pelaporan keuangan sangat berkaitan erat karena harus diterapkan dalam setiap bagian akuntansi.
- Kompetensi sumber daya manusia secara parsial berpengaruh positif terhadap kualitas pelaporan keuangan. Apabila kompetensi sumber daya manusia yang dimiliki baik maka kualitas pelaporan keuangan meningkat karena selama ini orang yang memiliki kompetensi khusus dibidangnya masih kurang sehingga menyebabkan laporan keuangan yang dihasilkan tidak sesuai dengan standar yang berlaku. Memiliki sumber daya manusia yang kompeten berhubungan dengan pelaporan keuangan yang baik karena laporan keuangan dibuat oleh sumber daya manusia mulai dari pencatatan sampai laporan keuangan lengkap.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan - keterbatasan dalam penelitian ini adalah masih banyaknya responden yang kurang mengerti dan serius dalam menjawab setiap pertanyaan dalam kuesioner, masih banyak perusahaan yang tidak memberikan izin untuk penyebaran kuesioner penelitian apabila tidak mempunyai kenalan didalam perusahaan tersebut, Peneliti yang jauh dari kata sempurna dan masih memiliki banyak kekurangan dalam pengetahuan

5.3 Saran

Berdasarkan simpulan dari hasil penelitian di atas maka peneliti menyarankan beberapa hal sebagai berikut:

- Pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kualitas pelaporan keuangan. Apabila pengendalian internal telah diimplementasikan dengan baik maka kualitas pelaporan keuangan akan baik. Suatu pengendalian internal sebaiknya dibuat oleh orang yang memahami perusahaan maupun lingkungan bisnis agar dihasilkan pengendalian internal yang efektif dan efisien. Pengawasan atas pengendalian internal oleh setiap tingkat manajemen, selain itu pengendalian internal perlu selalu dievaluasi secara berkala agar pengendalian internal yang digunakan dapat ditemukan kelemahan-kelemahannya, terakhir selalu memperbaharui pengendalian internal sesuai dengan hasil evaluasi yang dilakukan atas kelemahan-kelemahan pengendalian internal agar dapat dihasilkan pengendalian internal yang tepat.

- Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kualitas pelaporan keuangan. Artinya untuk mendapatkan kualitas pelaporan keuangan yang baik kompetensi sumber daya manusia perlu ditingkatkan. Kompetensi sumber daya manusia dapat ditingkatkan beberapa cara yaitu memperbaiki mutu dalam pendidikan, pelatihan yang rutin, meningkatkan minat dan motivasi masyarakat. Apabila mutu pendidikan diperbaiki maka akan dihasilkan bibit yang unggul sejak muda karena bekal yang cukup akan diterima serta karakter dan perilaku yang baik dapat terbentuk dalam masa-masa tersebut. Pelatihan ataupun seminar-seminar diperlukan oleh setiap orang untuk memperdalam ilmu yang telah diperoleh dalam jenjang pendidikan sehingga keahlian di satu bidang dapat terbentuk. Hal penting lainnya adalah motivasi, karena apabila minat dan motivasi telah dibangun seseorang akan lebih fokus dalam melakukan sesuatu contohnya pemberian insentif apabila seseorang dapat mencapai suatu tujuan yang menguntungkan perusahaan.