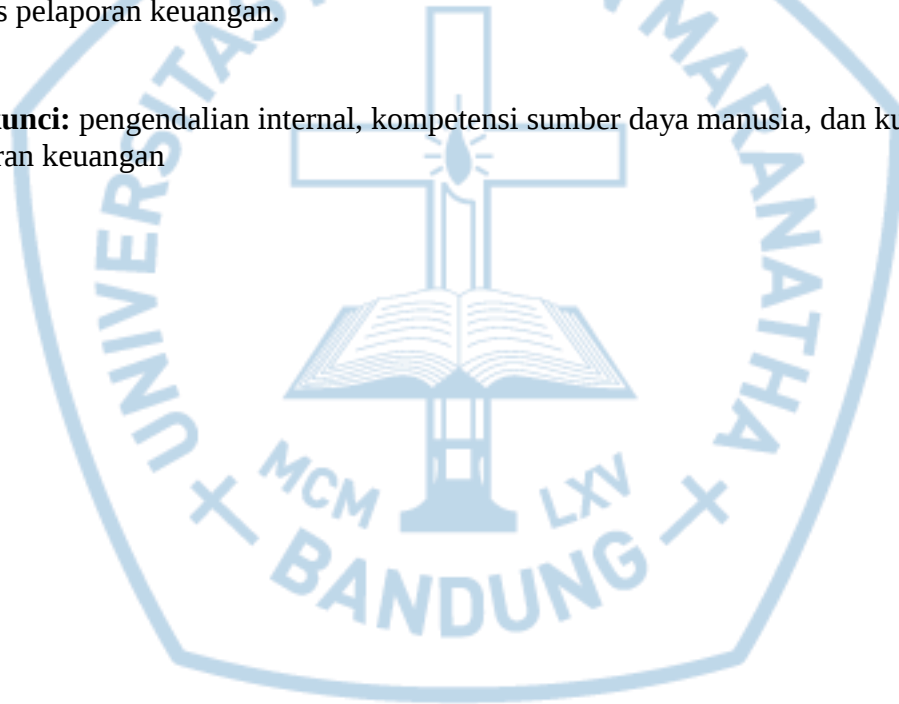


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengendalian internal dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas pelaporan keuangan secara parsial. Fenomena yang terjadi saat ini adalah laporan keuangan pemerintah yang masih bermasalah dimana salah satu penyebabnya dikarenakan pengendalian internal yang belum optimal dan kompetensi sumber daya manusia pemerintah yang masih kurang baik. Sampel dipilih dengan menggunakan teknik *convenience sampling*. Sampel dari penelitian ini adalah 54 orang karyawan yang bekerja di departemen akuntansi dan keuangan pada beberapa perusahaan tekstil di Bandung dan sekitarnya. Penelitian ini menggunakan metode survei. Data yang dikumpulkan melalui kuesioner yang diukur dengan skala likert. Analisis data menggunakan analisis regresi berganda. Hasil dari penelitian ini adalah: (1) Pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kompetensi sumber daya manusia; (2) Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kualitas pelaporan keuangan.

Kata kunci: pengendalian internal, kompetensi sumber daya manusia, dan kualitas pelaporan keuangan



ABSTRACT

The purpose of this research is to examine the influence of internal control and competencies of human resource on the financial reporting quality. The phenomenon occurs is that government financial report still have a lot problems. For the example internal control was not implemented completely and there are still many human resources that lack of competency. Samples taken in this research using convenience sampling method. Sample of this research is 54 employee who work at accounting and finance department from some textile company in Bandung and surrounding areas. This research uses survey methods. The data was collected using a questionnaire in which was measured using a likert scale. Data were analyze using multiple regression analysis. The results of this research show that: (1) Internal control has positive significant effects on the quality of the financial reporting (2) Competencies of human resource has positive significant effects on the quality of the financial reporting.

Keywords: *internal control, competencies of human resource, financial reporting quality*



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	 10
2.1 Kajian Pustaka.....	10
2.1.1 Pengendalian Internal	10
2.1.1.1 Pengertian Pengendalian Internal	10
2.1.1.2 Dimensi Pengendalian Internal.....	12
2.1.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia	14
2.1.2.1 Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia	14
2.1.2.2 Dimensi Kompetensi Sumber Daya Manusia	16
2.1.3 Kualitas Pelaporan Keuangan	22
2.1.3.1 Pengertian Pelaporan Keuangan	22
2.1.3.2 Dimensi Kualitas Pelaporan Keuangan	23

2.1.4 Penelitian Terdahulu.....	32
2.2 Kerangka Pemikiran	36
2.2.1 Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan	36
2.2.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan.....	37
2.3 Pengembangan Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
3.1 Jenis Penelitian.....	41
3.2 Populasi dan Sampel	41
3.2.1 Populasi	41
3.2.2 Sampel.....	42
3.3 DOV	43
3.4 Teknik Pengumpulan Data	46
3.5 Teknik Analisis Data.....	47
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	47
3.5.2 Uji Instrumen.....	48
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	48
3.5.4 Uji Hipotesis.....	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1 Hasil Penelitian	53
4.1.1 Analisis Deskriptif.....	53
4.1.1.1 Data Responden.....	53
4.1.1.2 Hasil Tanggapan Responden atas Pengendalian Internal.....	56
4.1.1.3 Hasil Tanggapan Responden atas Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	61
4.1.1.4 Hasil Tanggapan Responden atas Kualitas Pelaporan Keuangan	68
4.1.2 Uji Instrumen.....	73
4.1.2.1 Uji Validitas.....	73
4.1.2.2 Uji Realibilitas	75
4.1.3 Uji Asumsi Klasik	76
4.1.3.1 Uji Normalitas	76

4.1.3.2 Uji Multikolinearitas.....	77
4.1.3.3 Uji Heterokedastisitas	79
4.1.4 Uji Hipotesis	80
4.1.4.1 Uji Regresi Linear Berganda	80
4.1.4.2 Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	81
4.1.4.3 Uji Koefisien Korelasi	82
4.1.4.4 Uji Koefisiensi Determinasi	84
4.2 Pembahasan	85
4.2.1 Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan	85
4.2.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan.....	85
4.3 Perbandingan dengan Hasil Penelitian Terdahulu.....	86
BAB V PENUTUP.....	87
5.1 Simpulan.....	87
5.2 Keterbatasan Penelitian	88
5.3 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN.....	93
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	107

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	39
------------------------------------	----



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Sampel Penelitian.....	42
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Bebas (X1)	43
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Bebas (X2)	44
Tabel 3.4 Operasionalisasi Variabel Terikat (Y)	45
Tabel 3.5 Skala Likert	47
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Perusahaan.....	53
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	56
Tabel 4.6 Tanggapan Responden atas Indikator Tercapainya Tujuan yang Diinginkan Tepat Waktu	56
Tabel 4.7 Tanggapan Responden atas Indikator Menggunakan Biaya Seminimal Mungkin	57
Tabel 4.8 Tanggapan Responden atas Indikator Bebas dari Kesalahan Material ..	58
Tabel 4.9 Tanggapan Responden atas Indikator Dapat Diandalkan Pemakainya..	58
Tabel 4.10 Tanggapan Responden atas Indikator Sesuai dengan Standar Hukum Indonesia yang Berlaku.....	59
Tabel 4.11 Tanggapan Responden atas Indikator Sesuai Peraturan Perusahaan ..	60
Tabel 4.12 Tanggapan Responden atas Indikator Keterampilan Administratif.....	61
Tabel 4.13 Tanggapan Responden atas Indikator Keterampilan Teknis.....	61
Tabel 4.14 Tanggapan Responden atas Indikator Keterampilan Sosial	62
Tabel 4.15 Tanggapan Responden atas Indikator Pengetahuan tentang Prosedur Pelayanan	63
Tabel 4.16 Tanggapan Responden atas Indikator Pengetahuan tentang Teknis Pelayanan	63
Tabel 4.17 Tanggapan Responden atas Indikator Penampilan	64
Tabel 4.18 Tanggapan Responden atas Indikator Tutur Bahasa	64
Tabel 4.19 Tanggapan Responden atas Indikator Sifat	65
Tabel 4.20 Tanggapan Responden atas Indikator Sikap	65
Tabel 4.21 Tanggapan Responden atas Indikator Dorongan Kebutuhan Ekonomi	66

Tabel 4.22 Tanggapan Responden atas Indikator Dorongan Kebutuhan Sosial ...	67
Tabel 4.23 Tanggapan Responden atas Indikator Dorongan Kebutuhan Psikologis	67
Tabel 4.24 Tanggapan Responden atas Indikator Lengkap	68
Tabel 4.25 Tanggapan Responden atas Indikator Material	69
Tabel 4.26 Tanggapan Responden atas Indikator Akurat	69
Tabel 4.27 Tanggapan Responden atas Indikator Informasi yang Disajikan Mengandung Unsur Kehati-hatian	70
Tabel 4.28 Tanggapan Responden atas Indikator Ringkas	71
Tabel 4.29 Tanggapan Responden atas Indikator Mudah Dipahami	71
Tabel 4.30 Tanggapan Responden atas Indikator Rincian yang Diperlukan	72
Tabel 4.31 Hasil Uji Validitas Pengendalian Internal	73
Tabel 4.32 Hasil Uji Validitas Kompetensi Sumber Daya Manusia	74
Tabel 4.33 Hasil Uji Validitas Kualitas Pelaporan Keuangan	75
Tabel 4.34 Hasil Uji Reliabilitas	76
Tabel 4.35 Hasil <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	77
Tabel 4.36 Hasil <i>Colinearity Diagnostic Test</i>	78
Tabel 4.37 Hasil Uji Heterokedastisitas	79
Tabel 4.38 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	80
Tabel 4.39 Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	81
Tabel 4.40 Hasil Uji Korelasi Pengendalian Internal dengan Kualitas Pelaporan Keuangan	82
Tabel 4.41 Hasil Uji Korelasi Kompetensi Sumber Daya Manusia dengan Kualitas Pelaporan Keuangan	83
Tabel 4.42 Hasil Uji Koefisien Determinasi	84
Tabel 4.43 Perbandingan dengan Hasil Penelitian Terdahulu	86

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	93
Lampiran B.....	99
Lampiran C	100
Lampiran D	102

