

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil perhitungan dan analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BJB TBK Cabang Tamansari Bandung;
2. Kompensasi keuangan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BJB TBK Cabang Tamansari Bandung;
3. Kepemimpinan dan kompensasi keuangan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BJB TBK Cabang Tamansari Bandung.

5.2 Saran

Terlepas dari segala macam keterbatasan penelitian ini, berikut saran penulis atas penelitian ini, yaitu:

1. Implikasi Manajerial

Dengan adanya hasil penelitian ini dimana gaya kepemimpinan dan kompensasi keuangan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan maka diharapkan untuk perusahaan mengevaluasi dan lebih baik lagi akan gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh perusahaan tersebut untuk mendapatkan kinerja yang maksimal dari para karyawannya. Serta perusahaan diharapkan memperhatikan lagi kompensasi keuangan yang diberikan untuk karyawannya

apakah sudah cukup dan pantas atau belum karena kompensasi keuangan juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

2. Teoritis/ Akademisi

Diharapkan untuk penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan topik yang diangkat dalam penelitian ini kedepannya lebih lengkap, jelas dan lebih luas lagi. Perlu dilakukan penelitian dan kajian yang lebih mendalam mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi keuangan terhadap kinerja karyawan

