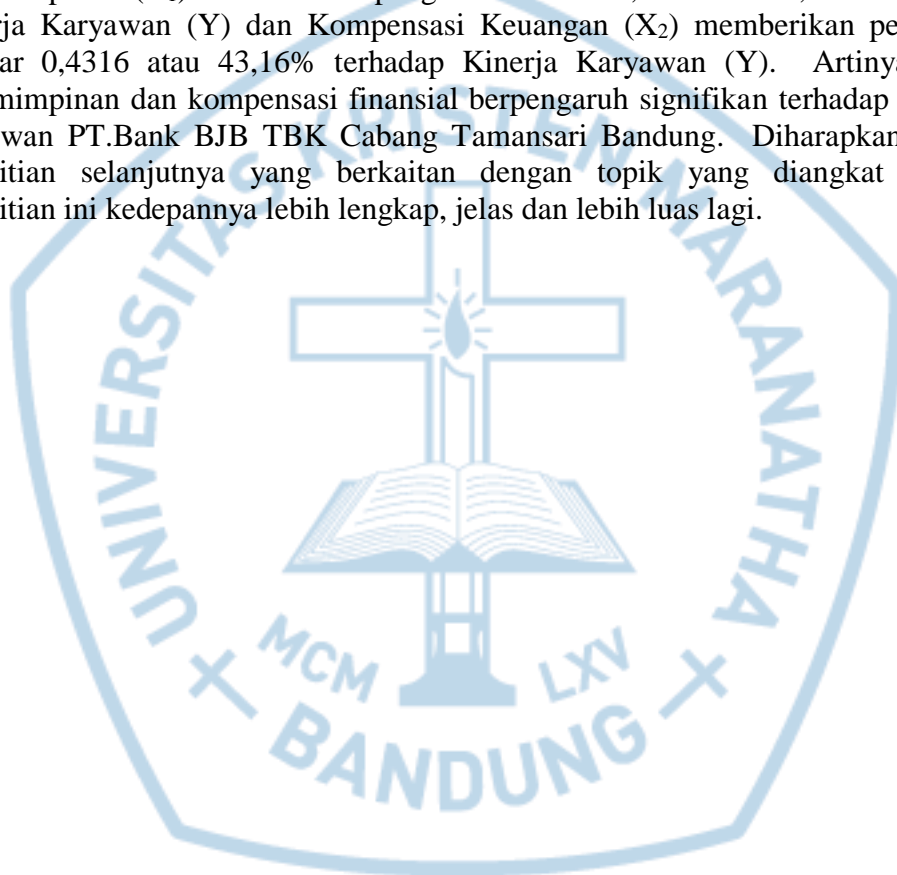


## ABSTRAK

Banyak sekali faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan tetapi yang paling umum dan mudah dilihat dilingkungan sekitar adalah tentang gaya kepemimpinan dan kompensasi keuangan yang bisa saja berpengaruh besar kepada kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis ada tidaknya pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi keuangan terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang terdaftar sebagai karyawan pada PT. Bank BJB Cabang Tamansari Bandung. Jumlah sampel yang diambil adalah sebanyak 50 responden. Berdasarkan dari hasil perhitungan persentase secara parsial, maka dapat diketahui bahwa Gaya kepemimpinan ( $X_1$ ) memberikan pengaruh sebesar 0,0472 atau 4,72% terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) dan Kompensasi Keuangan ( $X_2$ ) memberikan pengaruh sebesar 0,4316 atau 43,16% terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ). Artinya gaya kepemimpinan dan kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank BJB TBK Cabang Tamansari Bandung. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan topik yang diangkat dalam penelitian ini kedepannya lebih lengkap, jelas dan lebih luas lagi.



## **ABSTRACT**

*There are so many factors that affect employee performance but the most common and easily seen in the environment is about leadership style and financial compensation that could have an enormous effect on employee performance. This study aims to examine and analyze the presence or absence of influence of leadership style and financial compensation on employee performance. The population in this study is all employees who are registered as employees at PT. Bank BJB Branch of Tamansari Bandung. The number of samples taken is 50 respondents. Based on the results of partial percentage calculations, it can be seen that the leadership style (X1) gives the effect of 0.0472 or 4.72% on Employee Performance (Y) and Financial Compensation (X2) gives the effect of 0.4316 or 43.16 % against Employee Performance (Y). This means that leadership style and financial compensation have a significant effect on the performance of employees of PT. Bank BJB TBK Branch of Tamansari Bandung. It is expected that further research related to the topics raised in this research will be more complete, clearer and more extensive.*



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR .....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1 Kajian Pustaka .....	6
2.1.1 Kepemimpinan .....	6
2.1.1.1 Definisi Kepemimpinan .....	6
2.1.2 Gaya Kepemimpinan .....	7
2.1.2.1 Definisi Gaya Kepemimpinan .....	7
2.1.2.2 Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan .....	9
2.1.2.3 Teori Gaya Kepemimpinan .....	11
2.1.2.4 Fungsi Kepemimpinan .....	13
2.1.3 Kompensasi Keuangan .....	15
2.1.3.1 Definisi Kompensasi Keuangan .....	15
2.1.4 Kinerja Karyawan .....	16
2.1.4.1 Definisi Kinerja Karyawan .....	17
2.1.4.2 Faktor Pengaruh Kinerja Pegawai .....	17
2.2 Rerangka Pemikiran .....	18
2.3 Pengembangan Hipotesis .....	22
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Jenis Penelitian .....	23
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	24
3.2.1 Populasi Penelitian .....	24
3.2.2 Sampel Penelitian .....	24
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel .....	25
3.3 Operasional Variabel .....	26
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	27
3.4.1 Jenis Data .....	27
3.4.2 Sumber Data .....	27

3.5 Teknik Analisis Data .....	29
3.5.1 Uji Validitas .....	29
3.5.2 Uji Reliabilitas .....	29
3.5.3 Uji Asumsi Klasik .....	30
3.5.3.1 Uji Normalitas .....	30
3.5.3.2 Uji Heteroskedastisitas .....	31
3.5.3.3 Uji Multikolinieritas .....	31
3.5.4 Analisis Statistik .....	32
3.5.4.1 Pengujian Korelasi .....	32
3.5.4.2 Pengujian Regresi Berganda .....	33
3.5.4.3 Koefisien Determinasi .....	34
3.5.5 Pengujian Hipotesis .....	35
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Demografis .....	37
4.1.1 Jenis Kelamin .....	37
4.1.2 Usia .....	37
4.1.3 Pendidikan Terakhir .....	38
4.1.4 Lama Bekerja .....	38
4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	39
4.2.1 Uji Validitas .....	39
4.2.2 Uji Reliabilitas .....	41
4.3 Analisis Deskriptif Data Penelitian .....	42
4.3.1 Variabel Gaya Kepemimpinan .....	42
4.3.2 Variabel Kompensasi Keuangan .....	44
4.3.3 Variabel Kinerja Karyawan .....	47
4.3.4 Uji Asumsi Klasik .....	50
4.3.4.1 Hasil Uji Normalitas Residual .....	50
4.3.4.2 Uji Multikolinieritas .....	51
4.3.4.3 Uji Heterokedastisitas .....	52
4.4 Regresi Linier Berganda: Pengaruh Gaya kepemimpinan ( $X_1$ ), dan Kompensasi Keuangan ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) .....	53
4.4.1 Persamaan Regresi Linier Berganda .....	54
4.4.2 Analisis Korelasi <i>Pearson Product Moment</i> .....	55
4.4.3 Analisis Koefisien Determinasi .....	56
4.4.4 Pengujian Hipotesis .....	58
4.4.4.1 Uji Simultan (Uji F) .....	58
4.4.4.2 Uji Parsial (Uji t) .....	59
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Simpulan .....	62
5.2 Saran .....	62
DAFTAR PUSTAKA .....	64
LAMPIRAN .....	67
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS ( <i>CURRICULUM VITAE</i> ) .....	80

## DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 2.1	Rerangka Pemikiran .....	21
Gambar 4.1	Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) .....	60
Gambar 4.2	Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Kompensasi Keuangan (X2) .....	61



## DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 4.1	Gambaran Jenis Kelamin Responden .....	37
Tabel 4.2	Gambaran Usia Responden .....	37
Tabel 4.3	Gambaran Pendidikan Terakhir Responden .....	38
Tabel 4.4	Gambaran Lama Bekerja Responden .....	38
Tabel 4.5	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) .....	39
Tabel 4.6	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Keuangan (X2) .....	40
Tabel 4.7	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	40
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian .....	41
Tabel 4.9	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Gaya kepemimpinan .....	42
Tabel 4.10	Sebaran Jawaban Responden Terhadap Item Pernyataan- pernyataan pada Variabel Gaya kepemimpinan .....	44
Tabel 4.11	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan pada Variabel Kompensasi Keuangan .....	45
Tabel 4.12	Sebaran Jawaban Responden Terhadap Item Pernyataan- pernyataan pada Variabel Kompensasi Keuangan .....	46
Tabel 4.13	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan pada Variabel Kinerja Karyawan .....	48
Tabel 4.14	Sebaran Jawaban Responden Terhadap Item Pernyataan- pernyataan pada Variabel Kinerja Karyawan .....	49
Tabel 4.15	Hasil Pengujian Normalitas Residual .....	51
Tabel 4.16	Nilai Hasil Multikolinieritas .....	52
Tabel 4.17	Nilai Hasil Heterokedastisitas .....	53
Tabel 4.18	Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi ..	54
Tabel 4.19	Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i> .....	55
Tabel 4.20	Koefisien Korelasi dan Taksirannya .....	56
Tabel 4.21	Analisis Koefisien Determinasi .....	57
Tabel 4.22	Analisis Koefisien Determinasi .....	57
Tabel 4.23	Pengujian Hipotesis Simultan (Uji-F) .....	59
Tabel 4.24	Pengujian Hipotesis Parsial (Uji-t) .....	59

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner ..... 67
Lampiran B	<i>Critical Values for the F Distribution</i> ..... 70
Lampiran C	<i>Critical Values for the t Distribution</i> ..... 71
Lampiran D	Data Penelitian ..... 72
Lampiran E	Data Interval ..... 73
Lampiran F	<i>Output SPSS</i> ..... 74

