

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah sistem informasi penggajian telah diterapkan secara memadai di organisasi dan untuk mengetahui apakah sistem informasi penggajian berpengaruh secara signifikan terhadap tingkat motivasi kerja karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *random sampling*. Data dalam penelitian ini diperoleh dengan cara membagikan kuesioner pada 30 responden, yaitu kepada karyawan PT Pos Indonesia. Berdasarkan hasil uji regresi linear sederhana didapat persamaan $Y = -18,484 + 1,111 X$, dengan nilai signifikansi 0,001 ($0,001 < 0,05$) yang artinya H_0 ditolak. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi didapatkan nilai *Adjusted R Square* (R^2) sebesar 0,355. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa sistem informasi penggajian yang diterapkan PT Pos Indonesia sudah cukup memadai, serta sistem informasi penggajian berpengaruh secara positif signifikan terhadap tingkat motivasi kerja karyawan sebesar 35,5% dan sisanya sebesar 64,5% dipengaruhi oleh faktor di luar model.

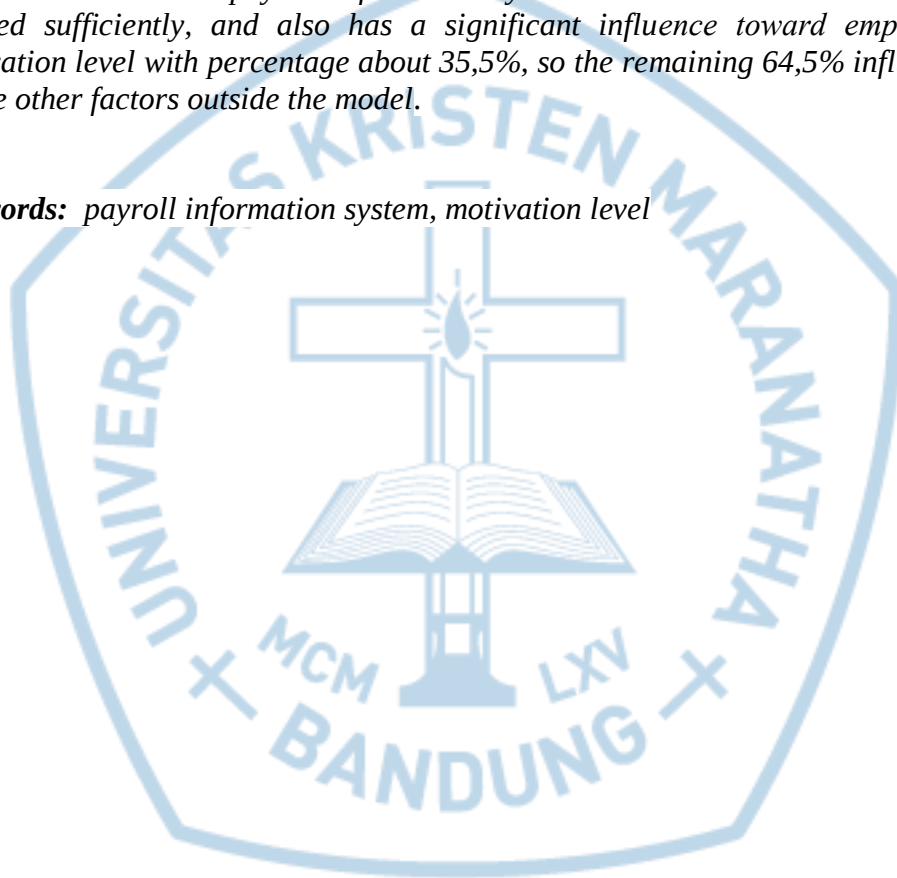
Kata kunci: sistem informasi penggajian, tingkat motivasi kerja



ABSTRACT

The purpose of this research is to determine whether the payroll information system has been applied sufficiently in organization and also to know whether payroll information system has a significant influence toward employee's motivation level. The sampling technique of this research was using random sampling method. In this research data obtained by distributing questionnaire to the 30 employees of PT Pos Indonesia. Based on the result of simple linear regression test obtained the equation $Y = -18,484 + 1,111 X$ with sig. 0,001 ($0,001 < 0,05$) wich means H_0 is rejected. Based on the result of coefficient of determination test obtained the value of adjusted R square (R^2) 0,355. Therefor it can be concluded that payroll information system in PT Pos Indonesia has been applied sufficiently, and also has a significant influence toward employee's motivation level with percentage about 35,5%, so the remaining 64,5% influenced by the other factors outside the model.

Keywords: payroll information system, motivation level



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iv
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
BAB II LANDASAN TEORI	5
2.1 Kajian Pustaka	5
2.1.1 Sistem	5
2.1.1.1 Pengertian Sistem.....	5
2.1.1.2 Karakteristik Sistem.....	5
2.1.1.3 Klasifikasi Sistem.....	7
2.1.1.4 Elemen Sistem.....	8
2.1.2 Informasi.....	9
2.1.2.1 Pengertian Informasi	9
2.1.2.2 Kualitas Informasi.....	9
2.1.2.3 Karakteristik Informasi	10
2.1.3 Sistem Informas.....	11
2.1.3.1 Pengertian Sistem Informasi	11
2.1.3.2 Komponen Sistem Informasi.....	12
2.1.4 Gaji	13
2.1.4.1 Pengertian Gaji.....	13
2.1.4.2 Tujuan Pemberian Gaji	13
2.1.5 Sistem Informasi Penggajian	15
2.1.5.1 Pengertian Sistem Informasi Penggajian	15
2.1.5.2 Jaringan Prosedur Sistem Informasi Penggajian.....	15
2.1.5.3 Dokumen yang Digunakan dalam Sistem Informasi Penggajian	16
2.1.5.4 Catatan Akuntansi yang Digunakan dalam Sistem Informasi Penggajian.....	18
2.1.5.5 Indikator Sistem Informasi Penggajian.....	18
2.1.6 Motivasi	19

2.1.6.1 Pengertian Motivasi	19
2.1.6.2 Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	20
2.1.6.3 Tujuan Motivasi Kerja	20
2.1.6.4 Teori Motivasi.....	21
2.1.6.5 Metode Motivasi	23
2.1.7 Penelitian Terdahulu.....	24
2.2 Rerangka Pemikiran	26
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Objek Penelitian	29
3.1.1 Sejarah PT. Pos Indonesia	29
3.1.2 Visi dan Misi PT. Pos Indonesia	31
3.1.3 Struktur Organisasi	32
3.2 Jenis Penelitian	33
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	33
3.3.1 Populasi Penelitian	33
3.3.2 Sampel Penelitian	33
3.3.3 Metode Pengambilan Sampel	34
3.4 Devinisi Operasional Variabel (DOV)	36
3.5 Teknik Pengumpulan Data	38
3.6 Alat Analisis Data.....	38
3.6.1 Uji Instrumen Data	38
3.6.1.1 Uji Validitas	38
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	39
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	39
3.6.2.1 Uji Normalitas.....	39
3.6.2.2 Uji Linearitas.....	40
3.6.3 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	40
3.6.3.1 Koefisien Determinasi.....	41
3.6.3.2 Uji t.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	42
4.1.1 Analisis Deskriptif.....	42
4.2 Hasil Penelitian.....	44
4.2.1 Uji Instrumen.....	44
4.2.1.1 Uji Validitas	44
4.2.1.2 Uji Reliabilitas	48
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	50
4.2.2.1 Uji Normalitas.....	50
4.2.2.2 Uji Linearitas.....	51
4.2.3 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	52
4.2.3.1 Koefisien Determinasi.....	54
4.2.3.2 Uji t.....	55
4.3 Pembahasan	56

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	58
5.1 Simpulan.....	58
5.2 Keterbatasan Penelitian	59
5.3 Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN.....	65
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	86



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian	27
Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT Pos Indonesia.....	32



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Devinisi Operasional Variabel	37
Tabel 4.1 Deskripif Statistik	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	43
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel X	46
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Y	47
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Linearitas	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Sederhana	53
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Determinasi	54
Tabel 4.13 Hasil Uji t	55



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A. Kuesioner Penelitian.....	66
Lampiran B. Jawaban Kuesioner Sistem Informasi Penggajian	70
Lampiran C. Jawaban Kuesioner Motivasi Kerja	71
Lampiran D. Statistik Deskriptif	72
Lampiran E. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X	73
Lampiran F. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Y	76
Lampiran G. Hasil Uji Normalitas	79
Lampiran H. Hasil Uji Linearitas	80
Lampiran I. Hasil Koefisien Determinasi	81
Lampiran J. Hasil Uji t	82
Lampiran K. Distribusi Nilai t_{tabel}	83
Lampiran L. R_{tabel}	84
Lampiran M Surat Penelitian	85

