

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data, maka peneliti dapat membuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan, dimana sebesar 32.9% dari kinerja karyawan dipengaruhi oleh Gaya Kepemimpinan.
2. Terdapat pengaruh antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dimana sebesar 13.4% dari kinerja karyawan dipengaruhi oleh Motivasi Kerja.
3. Terdapat pengaruh antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dimana sebesar 16.1% dari kinerja karyawan dipengaruhi oleh Kepuasan Kerja.
4. Terdapat pengaruh secara simultan antara Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dimana sebesar 34.6% dari kinerja karyawan dipengaruhi oleh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja secara gabungan.
5. Peneliti menemukan persamaan regresi sebagai berikut:

$$y = a + b_1x_1 + b_2x_2 + b_3x_3$$

$$\text{Kinerja Karyawan (Y)} = 1.383 + .346 \text{ GK} + .012 \text{ MK} + .229 \text{ KK}$$

Yang berarti:

- a) Jika seluruh variabel lain adalah konstan, maka nilai Kinerja Karyawan adalah sebesar 1.383.
- b) Jika terjadi penambahan 1 satuan untuk variabel *Gaya Kepemimpinan*, maka akan memunculkan penambahan .346 satuan terhadap variabel Kinerja karyawan.
- c) Jika terjadi penambahan 1 satuan untuk variabel *Motivasi Kerja*, maka akan memunculkan penambahan .012 satuan terhadap variabel Kinerja karyawan.
- d) Jika terjadi penambahan 1 satuan untuk variabel *Kepuasan Kerja*, maka akan memunculkan penambahan .229 satuan terhadap variabel Kinerja karyawan.

### 5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan sebagai berikut:

- 1) penelitian ini dilakukan untuk mengukur pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja
- 2) Penelitian ini dilakukan pada karyawan di perusahaan tertentu saja
- 3) Penelitian ini hanya memiliki responden sejumlah 60 orang.

### 5.3 Implikasi Manajerial

Para pemimpin harus dapat mengatur aktivitas kerja dengan baik, agar dinilai oleh karyawan sebagai pimpinan yang memiliki gaya kepemimpinan yang baik. Di sisi lain, perusahaan juga harus mampu meningkatkan motivasi kerja karyawan.

#### 5.4. Saran

Peneliti menyarankan bahwa:

- 1) Para peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian pada responden dengan jumlah lebih besar
- 2) Peneliti menyarankan agar penelitian dilakukan pada karyawan di perusahaan dengan aktivitas kerja yang lain

