

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Setelah penulis melakukan pengujian dan analisis tentang “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial”, maka penulis dalam bab ini akan memberikan saran berdasarkan uraian diatas yang telah penulis paparkan dalam bab sebelumnya. Adapun kesimpulan yang dapat penulis berikan adalah:

1. Berdasarkan dari hasil penyebaran kuisioner yang dilakukan oleh peneliti, banyak responden yang memberikan jawaban “sangat setuju dan setuju”. Dengan begitu, dapat disimpulkam bahwa dalam penyusunan anggaran yang diterapkan di Universitas Kristen Maranatha telah melibatkan manajerialnya sehingga kinerjanya juga lebih optimal.
2. Berdasarkan dari hasil penyebaran kuisioner yang dilakukan oleh peneliti, banyak responden yang memberikan jawaban “sangat setuju dan setuju”. Dengan begitu, dapat disimpulkam bahwa kinerja manajerial yang ada di Universitas Kristen Maranatha sudah baik.
3. Anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Hasil pengujian hipotesis ini menunjukkan bahwa Partisipasi Anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial dilihat dari nilai sig. 0,005 (lebih kecil dari  $\alpha = 0,05$ ). Hal ini berarti bahwa Partisipasi Anggaran berpengaruh positif terhadap Kinerja Manajerial. Partisipasi Anggaran berarti pendekatan penganggaran yang memungkinkan para manajer akan bertanggungjawab atas kinerja

anggaran, untuk berpartisipasi dalam pengembangan anggaran. Oleh karena itu hipotesis yang pertama dapat diterima.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial” yang telah diteliti tidaklah sempurna dan memiliki beberapa keterbatasan:

### 1. Keterbatasan Data

Data penelitian yang penulis dapatkan tidaklah sempurna karena penulis hanya menggunakan kuisioner. Selain itu jumlah kuisioner yang balik kepada penulis adalah sebanyak 79 kuisioner, sedangkan penulis menyebarkan kuisioner sebanyak 83 kuisioner.

### 2. Waktu dan Biaya

Keterbatasan lain yang penulis alami dalam penelitian ini adalah terbatasnya waktu dan biaya sehingga mengakibatkan jangka waktu penelitian terbatas pada periode tertentu.

### 3. Responden yang Kurang Beragam

Kami menyadari bahwa seharusnya responden kami berasal dari berbagai instansi pendidikan agar lebih akurat dan dapat digeneralisasikan. Namun karena terbatasnya waktu, penulis hanya mengambil sampel Universitas Kristen Maranatha Bandung.

### 5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dijabarkan, penulis memberikan beberapa saran antara lain:

1. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mencoba melakukan penelitian pada populasi yang lain dengan responden yang homogenic, sehingga diperoleh pemahaman yang lebih komprehensif.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah jumlah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja manajerial.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah jumlah sampel penelitian serta memperluas wilayah sampel penelitian, bukan hanya di Universitas Kristen Maranatha saja tetapi juga di Universitas lain yang ada di Bandung, sehingga dapat diperoleh hasil penelitian dengan tingkat generalisasi yang lebih tinggi.
4. Penelitian selanjutnya, disarankan tidak hanya menyebar kuesioner kepada responden, tetapi juga wawancara dan sebaiknya peneliti dapat memastikan bahwa responden mengerti maksud dari setiap butir pertanyaan yang diajukan dalam kuesioner agar hasil data yang diperoleh peneliti nantinya tidak bias dan sesuai dengan apa yang diharapkan dan yang dimaksud peneliti.