

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian terhadap 259 buruh sadap PTPN VII Distrik Sumatera Selatan Unit Musilandas, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sebagian besar buruh sadap PTPN VII Distrik Sumatera Selatan unit Musilandas memiliki derajat kepuasan yang tinggi.
2. Aspek *work itself* dan *co-workers* dimiliki oleh sebagian besar buruh sadap PTPN VII Distrik Sumatera Selatan unit Musilandas yang memiliki derajat kepuasan kerja yang tinggi.
3. Aspek *pay* (imbalan), *working condition*, dan *job security* dimiliki oleh sebagian besar buruh sadap PTPN VII Distrik Sumatera Selatan unit Musilandas yang memiliki derajat kepuasan kerja yang rendah.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti mengajukan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat sebagai berikut.

##### **5.2.1 Saran Teoritis**

1. Bagi peneliti lain yang ingin melakukan penelitian lanjutan pada buruh sadap PTPN VII Distrik Sumatera Selatan Unit Musilandas yang berkaitan dengan kepuasan kerja disarankan untuk meneliti faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja terhadap kepuasan kerja buruh sadap PTPN VII Distrik Sumatera Selatan unit Musilandas.

2. Bagi peneliti lain yang melakukan penelitian lanjutan, peneliti menyarankan untuk melakukan penelitian deskriptif kepuasan kerja pada buruh sadap PTPN VII Distrik Sumatera Selatan di dalam unit usaha lainnya.

### 5.2.2 Saran Praktis

1. Bagi bagian SDM PTPN VII Distrik Sumatera Selatan unit Musilandas hendaknya memperhatikan pada aspek *pay*, *working condition*, dan *job security* agar meningkatkan kepuasan kerja dari buruh sadap PTPN VII Distrik Sumatera Selatan unit Musilandas.
2. Bagi bagian SDM PTPN VII Distrik Sumatera Selatan Unit Musilandas disarankan untuk memberikan sosialisasi mengenai peraturan perusahaan akan pemberhentian tenaga kerja pada buruh sadap PTPN VII Distrik Sumatera Selatan Unit Musilandas agar buruh sadap merasa tidak terancam dengan posisi mereka.

