

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan pada hasil pengolahan data dari 69 responden yang merupakan karyawan PT."X" Jakarta, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Mayoritas karyawan PT."X" Jakarta yang belum siap untuk menghadapi perubahan atau *not ready*
2. Karyawan yang *not ready* memiliki nilai yang rendah pada aspek *personally beneficial* dibandingkan dengan aspek lain

#### 5.2 Saran

##### 5.2.1. Saran Teoretis

1. Disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk dapat meneliti *readiness for change* meneliti atau menambahkan faktor-faktor yang mempengaruhi *readiness for change*, yaitu *personality variables* (*negatif affect, locus of control, rebelliousness* dan *general attitude toward change*) dan *contextual variables* (*communications climate* dan *perceived management ability*)

##### 5.2.2. Saran Praktis

1. Dalam upaya untuk meningkatkan aspek *personally beneficial*, perusahaan dapat memberikan edukasi dan sosialisasi berupa kegunaan dan dampak positif bagi karyawan jika ia mengimplementasikan perubahan melalui psikoedukasi.
2. Dalam upaya untuk meningkatkan aspek *appropriateness*, perusahaan diharapkan dapat lebih memberikan karyawan edukasi mengenai keuntungan perusahaan dan

keuntungan bagi pekerjaannya jika mengimplementasikan melalui diadaannya psikoedukasi.

