

ABSTRAK

Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT General Alasindo Sejahtera Bandung

Penelitian ini bertujuan untuk Untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi finansial, gaya kepemimpinan, dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT General Alasindo Sejahtera Bandung secara parsial dan simultan. Data yang diperoleh dikumpulkan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada para karyawan PT General Alasindo Sejahtera Bandung. Sampel yang digunakan sebanyak 80 responden. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan bantuan SPSS (Statistical Program For Social Science) versi 20. Metode statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis yaitu model Regresi Linier Berganda. Sebelum melakukan pengujian hipotesis dilakukan pengujian kualitas data, dan asumsi klasik. Hasil penelitian menunjukkan kompensasi finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT General Alasindo Sejahtera Bandung. gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT General Alasindo Sejahtera Bandung. motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT General Alasindo Sejahtera Bandung. kompensasi finansial, gaya kepemimpinan, dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT General Alasindo Sejahtera Bandung.

Kata kunci: kompensasi finansial, gaya kepemimpinan, motivasi

Abstract

The influence of financial compensation, leadership style, and motivation to employees' performance in PT general alasindo sejahtera bandung

This research aims to test and analyze the influence of financial compensation, leadership style, and motivation to employee performance in PT general alasindo sejahtera bandung partially and simultaneously. The data obtained is collected by distributing questionnaires to employees of PT general alasindo sejahtera bandung. The samples used were 80 respondents. This research is done using SPSS (Statistical Program for Social Science) version 20's help. The statistical methods used to test the hypothesis is multiple linear regression model. Before doing the hypothesis test, first is done testing of data quality and classical assumption. The results showed that financial compensation did effect on employees' performance in PT general alasindo sejahtera bandung, leadership style has no effect on employees' performance in PT general alasindo sejahtera bandung, motivation did effect on employees' performance in PT general alasindo sejahtera bandung. Financial compensation, leadership style and motivation have a simultaneous effect on employees' performance in PT general alasindo sejahtera bandung.

Key Word : financial compensation, leadership style, motivation, and employees' performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS.....	iv
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN DAFTAR ISI	vii
HALAMAN DAFTAR TABEL	xiii
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xiv
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xv
HALAMAN ABSTRAK.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Kajian pustaka.....	7
2.1.1 Kompensasi	7

2.1.1.1 Pengertian Kompensasi	7
2.1.1.2 Tujuan Diadakan Pemberian Kompensasi	9
2.1.1.3 Fungsi Pemberian Kompensasi	10
2.1.1.4 Peraturan Tentang Kompensasi.....	11
2.1.1.5 Manfaat Kompensasi.....	12
2.1.1.6 Jenis-jenis Kompensasi	13
2.1.2 Kompensasi Finansial	14
2.1.2.1 Indikator Kompensasi Finansial	14
2.1.2.2 Upah	15
2.1.2.3 Insentif	16
2.1.2.4 Tunjangan	16
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	18
2.1.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	18
2.1.3.2 Tipe-tipe Kepemimpinan	20
2.1.3.3 Teori Kepemimpinan	22
2.1.3.4 Ciri-ciri Kepemimpinan	23
2.1.4 Motivasi	23
2.1.4.1 Pengertian Motivasi	23

2.1.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	24
2.1.4.3 Jenis-jenis Motivasi	25
2.1.4.4 Teori-teori Motivasi	26
2.1.5 Kinerja	27
2.1.5.1 Pengertian Kinerja	27
2.1.5.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	29
2.1.5.3 Pengukuran Kinerja	31
2.1.5.4 Tujuan Penilaian Kinerja	36
2.1.5.5 Manfaat Penilaian Kinerja Pegawai	38
2.2 Riset Empiris	40
2.3 Rerangka Teori	41
2.4 Hipotesis	42
2.5 Rerangka Pemikiran	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	44
3.1 Jenis Penelitian.....	44
3.2 Objek Penelitian.....	44
3.2.1 Populasi dan Sampel Penelitian	44
3.2.2 Tempat Penelitian	45

3.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	45
3.4 Definisi Operasional Variabel	46
3.5 Teknik Pengumpulan Data	48
3.6 Teknik Analisis Data	49
3.6.1 Uji Validitas	49
3.6.2 Uji Reliabilitas	50
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	50
3.6.3.1 Uji Normalitas.....	50
3.6.3.2 Uji Outlier	51
3.6.3.3 Uji Multikolinearitas	51
3.6.3.4 Uji Heteroskedastisitas	52
3.7 Analisis Koefisien Korelasi Berganda	53
3.8 Analisis Koefisien Determinasi Berganda	54
3.9 Uji Hipotesis	54
3.9.1 Uji Regresi Berganda	55
3.10 Uji Signifikan Simultan (Uji F)	56
3.11 Uji Signifikan Parsial (Uji T)	56

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 58

4.1 Gambaran Umum Responden	58
4.1.1 Identifikasi Responden berdasarkan Umur	58
4.1.2 Identifikasi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.1.3 Identifikasi Responden berdasarkan Pendidikan	59
4.1.4 Identifikasi Responden berdasarkan Lama Bekerja	60
4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	61
4.2.1 Uji Validitas	61
4.2.2 Uji Reliabilitas	63
4.3 Uji Asumsi Klasik	63
4.3.1 Uji Normalitas	64
4.3.2 Uji Multikolinearitas	65
4.3.3 Uji Heterokedastisitas	65
4.4 Analisis Korelasi	66
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	68
4.6 Uji Goodness of Fit	69
4.6.1 Koefisien Determinasi	69
4.6.2 Uji Pengaruh Simultan (Uji F)	70

4.6.3 Uji Pengaruh Parsial (Uji t)	71
4.6.3.1 Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja ...	71
4.6.3.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja	71
4.6.3.3 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	72
4.7 Pembahasan	73
4.7.1 Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja	73
4.7.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja	74
4.7.3 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	74
4.7.4 Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Secara Simultan	75
BAB V KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN	76
5.1 Kesimpulan	76
5.2 Saran	77
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	78
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	81

DAFTAR TABEL

Tabel Judul	Halaman
2.1 Penelitian Sebelumnya	40
3.1 DOV	46
3.2 Skala Likert	47
4.1 Umur Responden	58
4.2 Jenis Kelamin Responden	59
4.3 Pendidikan Responden	60
4.4 Lama Bekerja Responden	60
4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial.....	61
4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	62
4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	62
4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	62
4.9 Hasil Uji Reliabilitas	63
4.10 Hasil Uji Normalitas	64
4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	65
4.12 Hasil Uji Heterokedastisitas	66
4.13 Koefisien Korelasi	66
4.14 Hasil Uji Korelasi	67
4.15 Hasil Uji Koefisien Regresi	68
4.16 Koefisien Determinasi	69
4.17 Hasil Uji F (Simultan)	70