

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor penting diperusahaan untuk mencapai tujuan dari perusahaan. Tak jarang perusahaan menaruh perhatian lebih dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia. Salah satu yang dilakukan perusahaan adalah dengan memberikan kompensasi kepada karyawan atas prestasi yang telah dicapai. Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT Indosal Pasteur Bandung (Honda Pasteur) Bandung. Data penelitian bersumber dari data primer dan sekunder yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesiner, wawancara dan penelitian pustaka. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan analisis regresi sederhana. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang ada di PT Indosal Pasteur Bandung.

Kata-kata kunci: kompensasi, kinerja karyawan



ABSTRACT

Human resource is an important factor in the company to achieve the goals of the company. Not infrequently companies pay more attention in improving the quality of human resources. One that the company does is to provide compensation to employees for achievements that have been achieved. This research has purpose to know the influence of compensation on employee performance. This research was conducted at PT Indosal Pasteur Bandung (Honda Pasteur) Bandung. The research data is sourced from the primary and secondary data collected through the spread of questionnaire, interview and literature research. Data analysis technique used in this research is simple regression analysis. The results of this study indicated that compensation had a positive influence on employee performance at PT Indosal Pasteur Bandung.

Keywords: compensation, employee performance



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL (Bahasa Indonesia)	i
HALAMAN JUDUL (Bahasa Inggris)	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PENYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Kajian Teori.....	6
2.1.1 Kompensasi	6
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi.....	6
2.1.1.2 Jenis-jenis Kompensasi	7
2.1.1.3 Tujuan Pemberian Kompensasi	8
2.1.1.4 Asas Kompensasi	9
2.1.1.5 Sistem Kompensasi	10
2.1.2 Kinerja Karyawan	11
2.1.2.1 Pengertian Kinerja	11
2.1.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	12
2.1.2.3 Pengukuran Kinerja	13
2.1.2.4 Unsur-unsur Penilaian Kinerja.....	15
2.2 Riset Empiris	17
2.3 Rerangka Pemikiran	20
2.4 Pengembangan Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	22
3.2 Populasi dan Sampel	22
3.3 Definisi Operasional Variabel (DOV).....	23
3.4 Teknik Pengumpulan Data	24
3.5 Teknik Analisa Data	26
3.5.1 Uji Instrumen.....	26
3.5.1.1 Uji Validitas	26
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	26

3.5.2 Uji Asumsi Klasik	27
3.5.2.1 Uji Normalitas.....	27
3.5.2.2 Uji Heterokedastisitas	28
3.5.3 Uji Hipotesis.....	28
3.5.3.1 Uji Koefisien Determinasi	29
3.5.3.2 Uji Regresi Sederhana (Uji t).....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	31
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	31
4.2 Hasil Penelitian	31
4.2.1 Data Responden	31
4.2.1.1 Penggolongan Responden berdasarkan Umur ..	32
4.2.1.2 Penggolongan Responden berdasarkan Jenis Kelamin	32
4.2.1.3 Penggolongan Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	33
4.2.1.4 Penggolongan Responden berdasarkan Lama Bekerja	34
4.2.1.5 Penggolongan Responden berdasarkan Status Karyawan	35
4.2.1.6 Penggolongan Responden berdasarkan Jabatan	35
4.2.2 Hasil Tanggapan Responden	36
4.2.2.1 Tanggapan Responden mengenai Kompensasi..	36
4.2.2.2 Tanggapan Responden mengenai Kinerja Karyawan	38
4.2.3 Uji Instrumen.....	47
4.2.3.1 Uji Validitas	47
4.2.3.2 Uji Reliabilitas	47
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	49
4.2.4.1 Uji Normalitas.....	49
4.2.4.2 Uji Heterokedastisitas	52
4.2.5 Uji Hipotesis.....	55
4.2.5.1 Koefisien Determinasi	55
4.2.5.2 Uji Regresi Sederhana (Uji t)	56
4.2.6 Uji Persamaan Regresi	57
4.3 Pembahasan	59
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	61
5.2 Keterbatasan Peneliti	62
5.3 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	66
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1	Rerangka Pemikiran..... 20
Gambar 2.2	Pengembangan Hipotesis 21
Gambar 4.1	Hasil Uji Normalitas dengan Menggunakan Grafik P-Plot 50
Gambar 4.2	Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik Histogram.. 51
Gambar 4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan <i>Scatterplot</i> 53



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.1	Riset Empiris	17
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel (DOV)	23
Tabel 4.1	Data Responden	32
Tabel 4.2	Umur Responden	32
Tabel 4.3	Jenis Kelamin Responden	33
Tabel 4.4	Pendidikan Terakhir Responden	33
Tabel 4.5	Lama Bekerja Responden	34
Tabel 4.6	Status Karyawan Responden	35
Tabel 4.7	Jabatan Responden.....	35
Tabel 4.8	Kompensasi Pertanyaan 1	36
Tabel 4.9	Kompensasi Pertanyaan 2.....	37
Tabel 4.10	Kinerja Karyawan Pertanyaan 1	38
Tabel 4.11	Kinerja Karyawan Pertanyaan 2	38
Tabel 4.12	Kinerja Karyawan Pertanyaan 3	39
Tabel 4.13	Kinerja Karyawan Pertanyaan 4	39
Tabel 4.14	Kinerja Karyawan Pertanyaan 5	40
Tabel 4.15	Kinerja Karyawan Pertanyaan 7	40
Tabel 4.16	Kinerja Karyawan Pertanyaan 8	41
Tabel 4.17	Kinerja Karyawan Pertanyaan 18	41
Tabel 4.18	Kinerja Karyawan Pertanyaan 19	42
Tabel 4.19	Kinerja Karyawan Pertanyaan 20	42
Tabel 4.20	Kinerja Karyawan Pertanyaan 22	43
Tabel 4.21	Kinerja Karyawan Pertanyaan 23	43
Tabel 4.22	Kinerja Karyawan Pertanyaan 24	44
Tabel 4.23	Kinerja Karyawan Pertanyaan 25	44
Tabel 4.24	Kinerja Karyawan Pertanyaan 26	45
Tabel 4.25	Kinerja Karyawan Pertanyaan 28	45
Tabel 4.26	Kinerja Karyawan Pertanyaan 29	46
Tabel 4.27	Kinerja Karyawan Pertanyaan 30	46
Tabel 4.28	Hasil Uji Validitas	47
Tabel 4.29	Hasil Uji Reliabilitas Untuk Variabel X (Kompensasi) Untuk Variabel X (Kompensasi)	48
Tabel 4.30	Hasil Uji Reabilitas Untuk Variabel Y (Kinerja Karyawan) Untuk Variabel Y (Kinerja Karyawan)	48
Tabel 4.31	Hasil Uji Normalitas untuk Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	50
Tabel 4.32	Hasil Uji Heterokedastisitas Untuk Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	53
Tabel 4.33	Hasil Koefisien Determinasi Untuk Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	55
Tabel 4.34	Hasil Uji t untuk Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	56
Tabel 4.35	Hasil Uji Persamaan Regresi untuk Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	57

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner 65
Lampiran B	Data Responden 70
Lampiran C	Data Kuesioner 72
Lampiran D	Hasil Uji Validitas pertanyaan X dan Y 78
Lampiran E	Tabel Validitas di Pertanyaan Kompensasi dan Kinerja Karyawan 79

