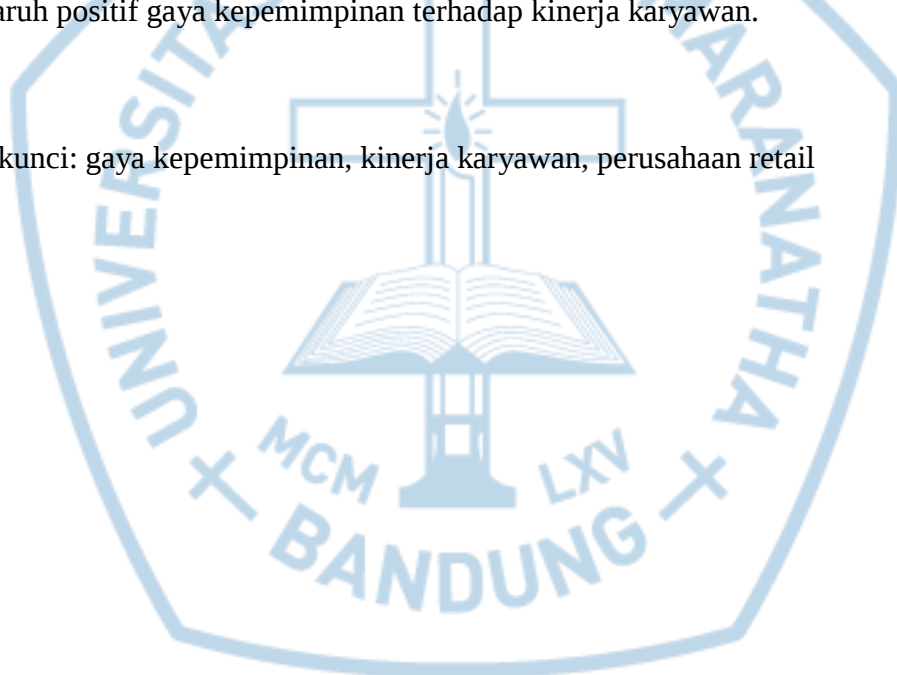


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) gaya kepemimpinan pada perusahaan (2) kinerja karyawan pada perusahaan (3) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan perusahaan PT. Kurniasari Rahayu. Penelitian ini dilakukan pada perusahaan retail PT. Kurniasari Rahayu yang terletak di Bandung. dalam perusahaan retail pada PT. Kurniasari Rahayu pemimpin memakai gaya kepemimpinan otokratis dan demokratis. Penelitian dilakukan terhadap 40 responden merupakan sampel jenuh. Sampel jenuh yaitu memakai seluruh populasi sebanyak 40 orang untuk menjadi sampel. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi sederhana. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini adalah menggunakan teknik angket atau kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan adalah 18,7%. Pada uji Parsial menunjukkan hasil dengan nilai signifikansi variabel gaya kepemimpinan adalah sebesar 0,01 lebih kecil dari 0,05 maka disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, kinerja karyawan, perusahaan retail



ABSTRACT

This study aims to determine (1) leadership style in the company (2) employee performance in the company (3) the influence of leadership style on the performance of the company's employees. This research was conducted at PT. Kurniasari Rahayu, one of the retail company that is located in Bandung. In a retail company at PT. Kurniasari Rahayu, leaders use autocratic and democratic leadership styles. The study was conducted on 40 respondents saturated samples. The saturated sample uses the entire population of 40 people to become the sample. Data analysis method used is simple regression analysis. Technique of collecting data used in this research is using questionnaire. The results showed that the influence of leadership style on employee performance was 18.7%. In t-test showed that significance value of leadership style is 0.01 which was smaller than 0.05, so it can be concluded that there is a positive influence of leadership style on the employee performance.

Keywords: leadership style, employee performance, retail company



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
 BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	 5
2.1 Kajian Pustaka	5
2.1.1 Kepemimpinan.....	5
2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	5
2.1.1.2 Pengertian Pemimpin.....	5
2.1.1.3 Teori Kepemimpinan	6
2.1.1.4 Tanggung Jawab dan Wewenang Pemimpin	10
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	12
2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	12
2.1.2.2 Tipe Gaya Kepemimpinan	13
2.1.3 Kinerja Karyawan	15
2.1.3.1 Pengertian Kinerja	15

2.1.3.2	Pengertian Kinerja Karyawan	16
2.1.3.3	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	17
2.1.3.4	Tujuan Penilaian Kinerja	18
2.1.3.5	Manfaat Penilaian Kinerja	19
2.1.3.6	Standar Penilaian	22
2.1.3.7	Indikator Kinerja	23
2.1.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	24
2.2	Penelitian Terdahulu	26
2.3	Rerangka Pemikiran	30
2.4	Pengembangan Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN		33
3.1	Jenis Penelitian	33
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	33
3.2.1	Populasi Penelitian	33
3.2.2	Sampel Penelitian	33
3.3	Definisi Operasional Variabel (DOV)	34
3.4	Teknik Pengumpulan Data	41
3.5	Teknik Analisis Data	42
3.5.1	Uji Validitas	42
3.5.2	Uji Reliabilitas	42
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	43
3.5.3.1	Uji Normalitas	43
3.5.3.2	Uji Heteroskedastisitas	43
3.5.4	Koefisien Determinasi	44
3.5.5	Regresi Sederhana	44
3.5.6	Uji Hipotesis	45
3.5.6.1	Uji T (Uji Parsial)	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		47
4.1	Hasil Penelitian	47
4.1.1	Data Diri Responden	47
4.1.1.1	Jenis Kelamin	47
4.1.1.2	Usia	48
4.1.1.3	Lama Bekerja	48

4.1.2	Hasil Tanggapan Responden.....	49
4.1.2.1	Tanggapan Responden Gaya Kepemimpinan.....	49
4.1.2.2	Tanggapan Responden Kinerja Karyawan.....	52
4.1.3	Uji Validitas	56
4.1.4	Uji Reliabilitas	57
4.1.5	Uji Asumsi Klasik	60
4.1.5.1	Uji Normalitas.....	60
4.1.5.2	Uji Heteroskedasitas	62
4.1.6	Koefisien Determinasi.....	64
4.1.7	Uji Regresi Sederhana.....	64
4.1.8	Uji Statistik T	66
4.2	Pembahasan.....	68
BAB V PENUTUP.....		69
5.1	Kesimpulan	69
5.2	Saran	70
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	71
DAFTAR PUSTAKA		72
LAMPIRAN		74
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Rerangka Pemikiran.....	30
Gambar 4.1	Uji Normalitas (Histogram)	61
Gambar 4.2	Uji Normalitas (P-Plot)	62
Gambar 4.3	Uji Heterokedasitas	63



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	40
Tabel 4.1	Descriptive Statistics.....	47
Tabel 4.2	Jenis Kelamin Responden	47
Tabel 4.3	Usia Responden.....	48
Tabel 4.4	Lama Bekerja	48
Tabel 4.5	Gaya Kepemimpinan Pertanyaan 2.....	49
Tabel 4.6	Gaya Kepemimpinan Pertanyaan 3.....	50
Tabel 4.7	Gaya Kepemimpinan Pertanyaan 5.....	51
Tabel 4.8	Kinerja Karyawan Pertanyaan 1	52
Tabel 4.9	Kinerja Karyawan Pertanyaan 8	53
Tabel 4.10	Kinerja Karyawan Pertanyaan 10	54
Tabel 4.11	Kinerja Karyawan Pertanyaan 11	55
Tabel 4.12	KMO and Bartlett's Test	56
Tabel 4.13	Rotated Component Matrix ^a	57
Tabel 4.14	Reliability Statistics	58
Tabel 4.15	Item-Total Statistics	58
Tabel 4.16	Reliability Statistics	59
Tabel 4.17	Item-Total Statistics	59
Tabel 4.18	One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	60
Tabel 4.19	Coefficients ^a	63
Tabel 4.20	Model Summary.....	64
Tabel 4.21	Hasil Uji Regresi Sederhana	65
Tabel 4.22	Hasil Statistik Uji t.....	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	75
Lampiran B.....	79
Lampiran C.....	80

