

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Karyawan merupakan komponen penting yang memberikan kontribusi bagi perusahaan untuk dapat mencapai tujuan perusahaan, kondisi tersebut membuat perusahaan harus mampu mengoptimalkan karyawan yang dimiliki agar mampu menunjang aktivitas perusahaan. Karyawan berhak memperoleh kompensasi atas kontribusinya bagi perusahaan tersebut, kompensasi yang didapat oleh karyawan atas kontribusinya terhadap perusahaan adalah berbentuk gaji atau upah. (Krismiaji, 2010:26)

Gaji adalah sejumlah pembayaran kepada pegawai yang diberi tugas administratif dan manajemen yang biasanya ditetapkan secara bulanan. Sedangkan upah adalah sebagai balas jasa yang adil dan layak diberikan kepada para pekerja atas jasa-jasanya dalam mencapai tujuan organisasi. “Penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dalam perusahaan bertujuan untuk mengatur segala transaksi dan kegiatan yang berhubungan dengan gaji.”(Agrianto, Kertahadi, dan Dwiatmanto, 2014)

Untuk melaksanakan perhitungan, pembayaran dan pencatatan gaji karyawan dibayarkan tetap bulanan maka diperlukan sistem akuntansi penggajian. Sistem penggajian harus dirancang sesuai dengan kebutuhan informasi manajemen karena rancangan sistem penggajian yang efisien dan efektif merupakan hal yang amat sangat penting bagi perusahaan. (Mulyadi, 2001:373)

Dengan demikian perusahaan terus mengembangkan infrastrukturnya guna menghadapi persaingan. Salah satunya adalah *Enterprise Resource Planning* (ERP). ERP merupakan sistem yang terdiri dari paket perangkat lunak dengan aplikasi terintegrasi untuk digunakan secara luas dalam perusahaan. Aplikasi dari sistem ERP adalah pada bagian penting perusahaan, seperti *Procurement, Sales and Distribution, Finance and Accounting, Inventory, Production and Operation, Customer Relationship Management, and Human Resource*. Tujuan ERP adalah mengintegrasikan proses kunci perusahaan hingga mampu memberikan dukungan bagi semua sistem informasi fungsional perusahaan. Hal ini berguna untuk menjalankan bisnis dalam kondisi yang cepat berubah (Kurniadi 2013).

Dengan diimplementasikannya sistem ERP pada perusahaan diharapkan dapat meningkatkan kualitas informasi yang diperlukan perusahaan. ERP memungkinkan akses data secara nyata (*real time*) sehingga dapat memudahkan dalam memperbaiki kesalahan pada entri pembayaran gaji, seperti kesalahan pencatatan saat data pembayaran gaji dimasukkan. (O'Brien dan Marakas, 2010). Akan tetapi di PT Pertamina Balikpapan masih terjadi kasus gaji fiktif padahal perusahaan tersebut telah menggunakan sistem penggajian berbasis ERP. Terdapat 3 orang karyawan yang mendapat upah lembur fiktif yang dirancang oleh staff yang menjabat sebagai *computer HR* pada saat itu. (Pro Kaltim, 2016)

Dengan demikian, berdasarkan latar belakang di atas, dimana tampak perbedaan antara teori dengan fakta yang ada maka penulis tertarik untuk meneliti judul tentang “**Analisis Pengaruh Sistem Akuntansi Penggajian Berbasis ERP**”

## **Dalam Meningkatkan Kualitas Sistem Pengendalian Intern Pada Siklus Penggajian”**

### **1.2. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, maka rumusan masalah dari penelitian ini adalah:

1. Apakah sistem informasi akuntansi penggajian berbasis ERP ini telah diterapkan di perusahaan secara cukup memadai?
2. Bagaimana pengaruh sistem informasi akuntansi penggajian berbasis ERP yang diterapkan perusahaan dalam meningkatkan kualitas sistem pengendalian intern pada siklus penggajian?

### **1.3. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah yang telah diuraikan di atas maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui:

1. Untuk mengetahui apakah sistem informasi akuntansi penggajian berbasis ERP yang diterapkan perusahaan sudah memadai.
2. Untuk mengetahui bagaimana sistem informasi akuntansi penggajian berbasis ERP yang diterapkan perusahaan dalam meningkatkan kualitas sistem pengendalian intern pada siklus penggajian.

#### **1.4. Manfaat Penelitian**

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat penelitian berupa kegunaan :

1. Bagi Manajemen Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan untuk dapat menjadi masukan dan bahan pertimbangan dalam menghindari kecurangan karyawan yang terjadi di perusahaan sehingga tidak terulang kembali kejadian yang sama.

2. Bagi Akademisi

Hasil penelitian ini diharapkan untuk memberi wawasan tentang sistem penggajian berbasis ERP untuk penelitian-penelitian selanjutnya.

3. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan untuk dapat digunakan usulan rancangan sistem informasi penggajian berbasis ERP yang dapat diterapkan.

4. Bagi Penulis

Sebagai wadah untuk mengaplikasikan hasil pembelajaran dan menjadi tambahan wawasan ilmu pengetahuan.