

**KONTRIBUSI *BIG FIVE PERSONALITY* TERHADAP *WORK FAMILY***

***CONFLICT* PADA PERAWAT WANITA DI RUMAH SAKIT “X”**

**BOGOR**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk menempuh Sidang Sarjana pada Fakultas Psikologi

Universitas Kristen Maranatha

**Oleh :**

**SABINA**

**NRP : 1330001**



**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA**

**BANDUNG**

**2017**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yesus karena atas berkat dan rahmat-Nya, peneliti dapat menyelesaikan proposal penelitian ini. Penelitian ini disusun dalam rangka menempuh sidang sarjana di Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha, dengan judul “Kontribusi *Big Five Personality* Terhadap *Work Family Conflict* Pada Perawat Wanita di Rumah Sakit “X” Bogor”. Peneliti sangat memahami bahwa dalam proposal penelitian ini masih banyak terdapat kekurangan, maka dari itu peneliti menyadari harus lebih banyak belajar dan lebih banyak membaca, serta sangat mengharapkan dan terbuka terhadap kritik dan saran dari pembaca.

Dalam penyusunan proposal penelitian ini, peneliti mendapatkan bimbingan, dukungan dan bantuan dari berbagai pihak yang tanpa uluran tangan dan semangat dari mereka peneliti tidak akan dapat mengerjakan proposal penelitian hingga sejauh ini. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. O. Irene Prameswari Edwina, M.Si, Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha yang memberikan kemudahan selama peneliti menjalani studi.
2. Ida Ayu N. Kartikawati, M.Psi., Psikolog selaku dosen pembimbing utama yang selalu memberikan motivasi, dukungan, dan pemecahan masalah pada setiap kesulitan yang peneliti temui selama mengerjakan skripsi ini.
3. Priska Analya, M.Psi., Psikolog selaku dosen pembimbing kedua yang selalu memberikan motivasi dan pemecahan masalah pada setiap kesulitan yang peneliti temui selama mengerjakan skripsi ini.

4. Indah Soca K, M.Psi., Psikolog selaku dosen yang telah membantu saya dalam memahami teori *work family conflict* dan telah mengizinkan saya untuk menggunakan alat ukur *work family conflict* yang sudah diterjemahkannya.
5. Meta Dwijyanthi, M.Psi., Psikolog selaku dosen yang memberi program MSI untuk mengubah data ordinal menjadi data interval yang sangat berguna dalam penelitian ini.
6. Heliany Kiswantomo, M.Si., Psikolog selaku dosen yang telah memberikan perhatian terhadap proses pengerjaan dan kelancaran dalam penelitian ini.
7. Kepala perawat di Rumah Sakit “X” yang sudah memberikan ijin bagi peneliti dari mulai melakukan survey awal sampai dengan pengambilan data sehingga penelitian ini dapat berjalan lancar.
8. Perawat wanita di Rumah Sakit “X” yang secara sukarela memberikan waktu dan informasi untuk kelancaran penelitian skripsi ini.
9. Wilson Halim Saputra dan Jantih selaku orang tua peneliti yang memberikan dukungan psikis kepada peneliti dan selalu memberikan nasihat untuk selalu berdoa dan menyerahkan segala kekhawatiran kepada Tuhan Yesus.
10. Aditya Saputra selaku kakak peneliti yang memberikan dukungan dan semangat kepada peneliti serta selalu bersedia untuk mendengarkan keluh kesah peneliti.
11. Syafira Dwiyunita dan Denia Rahmayanthi selaku sahabat peneliti yang membantu merapikan format penelitian ini.
12. Seluruh teman dan sahabat yaitu Jessica Nathania, Dinda Lydiana Putri, Kezia Ausie, Alia Falih, Jonathan Andreanus, Sanggam Ryven Yesaya, Chika Annasya, Diosantosa Cikal Asmali, Thiffali Nadila, Muthia Rizkyana, dan Maretha Akbari yang secara

terus menerus mendukung peneliti untuk semangat menyelesaikan proposal penelitian ini, selalu mendengarkan keluhan kesah peneliti dalam melakukan penelitian dan memberikan masukan serta saran sampai akhirnya proposal penelitian ini dapat selesai.

13. Teman-teman Fakultas Psikologi tahun 2013 yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang membantu serta saling memberikan dukungan agar dapat menyelesaikan penelitian ini tepat waktu.

Bandung, November 2017

Sabina