

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk melihat kontribusi *Big Five Personality* terhadap *Work Family Conflict* pada perawat wanita di Rumah Sakit "X" Bogor. Terdapat 40 perawat wanita yang berpartisipasi dengan kriteria perawat yang masih memiliki anak berumur maksimal 7 tahun. Alat ukur *Big Five Personality* yang digunakan berasal dari rancangan Oliver P. John dan alat ukur *Work Family Conflict* merupakan modifikasi peneliti dari alat ukur oleh Indah Soca, M.Psi, Psikolog.

Setelah dilakukan uji validitas dan reliabilitas didapatkan hasil yaitu validitas dari alat ukur *Big Five Personality* berkisar antara 0,310- 0,829. Reliabilitas berkisar antara 0,615 – 0,849. Validitas dari alat ukur *Work Family Conflict* berkisar antara 0,329 – 0,816 dan 0,890 untuk reliabilitas. Data tersebut diolah menggunakan SPSS 20.0.

Berdasarkan hasil pengolahan data, diperoleh hasil kontribusi yaitu sebesar 0,267 (26,7%). Hal ini menunjukkan bahwa *Big Five Personality* tidak memiliki kontribusi yang signifikan terhadap *Work Family Conflict*. Selain itu, dari penelitian ini diketahui juga bahwa faktor yang berhubungan dengan *Work Family Conflict* adalah usia perawat yang masih berada pada dewasa awal.

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian dengan melihat variabel lain yang dapat berkontribusi dengan *Work Family Conflict* seperti *workplace social support* dan *family support* sehingga dapat lebih menggambarkan konflik yang terjadi pada diri perawat wanita. Selain itu, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai informasi kepada Kepala Perawat agar dapat memberikan pengarahan terhadap perawat wanita yang mengalami *work family conflict* sehingga dapat mengatasi konflik yang terjadi dalam pekerjaan dan keluarga.

Kata Kunci : *Big Five Personality*, *Work Family Conflict*, Perawat Wanita

Abstract

The purpose of this research is to know about the contribution of Big Five Personality to Work Family Conflict on women nurses in Hospital "X" Bogor. There are 40 women nurses who participated. The criteria is nurse who has child maximum 7 years old. The Big Five Personality measuring instrument is from Oliver P. John and Work Family Conflict measuring instrument is modified by researcher from Indah Soca, M.Psi, Psikolog.

Validity of Big Five Personality is range between 0,310 – 0,829 and reliability is range between 0,615 – 0,849. Validity of Work Family Conflict is range between 0,329 – 0,816 and reliability is 0,890. These data is processed by using SPSS 20.0.

Based on the result, the contribution between two variables is 0,267 (26,7%). That means Big Five Personality has no significant contribution to work family conflict. From this research, age of nurse which is in young adulthood has contribution to Work Family Conflict.

For further researcher, it is recommended to use other variable that can contribute to Work Family Conflict such as social support and family support in order to describe the conflict in women nurses. This research can be used to inform the Head of Nurse to provide facilitation to women nurse who have work family conflict so they can resolve the conflict in work and family.

Keywords : *Big Five Personality, Work Family Conflict, Women Nurses*

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----|
| HALAMAN JUDUL | i |
| LEMBAR PENGESAHAN..... | ii |
| PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN PENELITIAN | iii |
| PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN | iv |
| ABSTRAK | v |
| <i>ABSTRACT</i> | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xiv |
| DAFTAR BAGAN | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvi |
| | |
| BAB I – PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2. Identifikasi Masalah | 9 |
| 1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian..... | 9 |
| 1.3.1. Maksud Penelitian..... | 9 |

| | | |
|--------------------------------|--|----|
| 1.3.2. | Tujuan Penelitian | 9 |
| 1.4. | Kegunaan Penelitian..... | 9 |
| 1.4.1. | Kegunaan Teoritis | 9 |
| 1.4.2. | Kegunaan Praktis | 10 |
| 1.5. | Kerangka Pemikiran..... | 10 |
| 1.6. | Asumsi..... | 20 |
| 1.7. | Hipotesis Penelitian..... | 21 |
| 1.7.1 | Hipotesis Mayor | 21 |
| 1.7.2 | Hipotesis Minor | 21 |
| BAB II – TINJAUAN PUSTAKA..... | | 21 |
| 2.1 | <i>Work Family Conflict</i> | 21 |
| 2.1.1 | Konflik Peran..... | 21 |
| 2.1.2 | <i>Interrole Conflict</i> | 21 |
| 2.1.3 | Definisi <i>Work Family Conflict</i> | 21 |
| 2.1.4 | Bentuk <i>Work Family Conflict</i> | 21 |
| 2.1.5 | Sumber atau Penyebab <i>Work Family Conflict</i> | 23 |
| 2.1.6 | Dimensi <i>Work Family Conflict</i> | 27 |
| 2.2 | Teori <i>Big Five Personality</i> | 29 |
| 2.2.1 | Kepribadian | 29 |
| 2.2.2 | Unit Dari <i>Five Factor Model</i> | 31 |
| 2.2.2.1 | Komponen Utama Dari Kepribadian | 31 |
| 2.2.2.2 | <i>Peripheral Components</i> | 33 |
| 2.2.2.3 | <i>Basic Postulate</i> | 33 |

| | | |
|---------------------------------------|--|----|
| 2.2.3 | <i>Big Five</i> | |
| 2.3 | Perkembangan Dewasa Awal | 40 |
| BAB III – METODOLOGI PENELITIAN | | 42 |
| 3.1. | Rancangan dan Prosedur Penelitian..... | 42 |
| 3.2. | Bagan Prosedur Penelitian | 42 |
| 3.3. | Variabel Penelitian dan Definisi Operasional | 43 |
| 3.3.1. | Variabel Penelitian | 43 |
| 3.3.2. | Definisi Konseptual | 43 |
| 3.3.3. | Definisi Operasional | 43 |
| 3.3.3.1 | Definisi Operasional <i>Work Family Conflict</i> | 43 |
| 3.3.3.2 | Definisi Operasional <i>Big Five Personality</i> | 44 |
| 3.4. | Alat Ukur | 45 |
| 3.4.1. | Alat Ukur <i>Work Family Conflict</i> | 45 |
| 3.4.2. | Alat Ukur <i>Big Five Personality</i> | 48 |
| 3.4.3. | Data Pribadi..... | 49 |
| 3.4.4. | Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur..... | 49 |
| 3.4.4.1. | Validitas Alat Ukur | 49 |
| 3.4.4.2. | Reliabilitas Alat Ukur..... | 50 |
| 3.5. | Populasi dan Teknik Penarikan Sampel..... | 51 |
| 3.5.1. | Populasi Sasaran..... | 51 |
| 3.5.2. | Karakteristik Sampel..... | 51 |
| 3.5.3. | Teknik Penarikan Sampel | 51 |
| 3.6. | Teknik Analisis Data | 51 |

| | | |
|---|--|----|
| 3.7. | Hipotesis Statistik | 53 |
| | | |
| BAB IV – HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | | 55 |
| 4.1. | Gambaran Responden | 55 |
| 4.1.1 | Gambaran Responden Berdasarkan Usia | 55 |
| 4.1.2. | Gambaran Responden Berdasarkan Jumlah Anak | 56 |
| 4.1.3 | Gambaran Responden Berdasarkan Usia Anak..... | 56 |
| 4.1.4 | Gambaran Responden Berdasarkan Lama Menikah | 57 |
| 4.1.5 | Gambaran Responden Berdasarkan Pekerjaan Suami | 58 |
| 4.1.6 | Gambaran Responden Berdasarkan Jam Kerja..... | 59 |
| 4.2. | Hasil Penelitian..... | 60 |
| 4.3. | Pembahasan Hasil Penelitian..... | 61 |
| | | |
| BAB V – SIMPULAN DAN SARAN | | 67 |
| 5.1 | Simpulan | 67 |
| 5.2 | Saran | 67 |
| 5.2.1 | Saran Teoritis | 67 |
| 5.2.2 | Saran Praktis | 68 |
| | | |
| DAFTAR PUSTAKA | | 69 |
| | | |
| DAFTAR RUJUKAN..... | | 70 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 2.1 Costa and Mc Crae's <i>Five Factor Model Of Personality</i> | 37 |
| Tabel 3.1 Kisi-kisi Alat Ukur <i>Work Family Conflict</i> | 46 |
| Tabel 3.2 Skor Item <i>Work Family Conflict</i> | 47 |
| Tabel 3.3 Kisi-kisi Alat Ukur <i>Big Five Inventory</i> | 48 |
| Tabel 3.3 Skor Item <i>Big Five Inventory</i> | 49 |
| Tabel 4.1 Gambaran Responden Berdasarkan Usia..... | 55 |
| Tabel 4.2 Gambaran Responden Berdasarkan Jumlah Anak | 56 |
| Tabel 4.3 Gambaran Responden Berdasarkan Usia Anak | 56 |
| Tabel 4.4 Gambaran Responden Berdasarkan Lama Menikah | 57 |
| Tabel 4.5 Gambaran Responden Berdasarkan Pekerjaan Suami | 58 |
| Tabel 4.6 Gambaran Responden Berdasarkan Jam Kerja | 59 |
| Tabel 4.7 Kontribusi <i>Big Five Personality</i> Terhadap <i>Work Family Conflict</i> | 60 |
| Tabel 4.8 <i>Big Five Personality</i> dan <i>Work Family Conflict</i> | 61 |
| Tabel 4.9 Korelasi Data Penunjang dengan <i>Work Family Conflict</i> | 64 |

DAFTAR BAGAN

| | |
|-------------------------------------|----|
| Bagan 1.1 Kerangka Pikir..... | 19 |
| Bagan 3.1 Prosedur Penelitian | 42 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|------|
| Lampiran 1 Kisi-kisi Alat Ukur | L 1 |
| Lampiran 1.1 Kisi-kisi Alat Ukur <i>Work Family Conflict</i> | L 1 |
| Lampiran 1.2 Kisi-kisi Alat Ukur <i>Big Five Inventory</i> | L 5 |
| Lampiran 2 Kuesioner Ambil Data..... | L 7 |
| Lampiran 2.1 Kata Pengantar | L 7 |
| Lampiran 2.2 Pernyataan Kesediaan..... | L 8 |
| Lampiran 2.3 Data Pribadi | L 9 |
| Lampiran 2.4 Kuesioner <i>Work Family Conflict</i> | L 10 |
| Lampiran 2.5 Kuesioner <i>Big Five Inventory</i> | L 14 |
| Lampiran 3 Data mentah | L 18 |
| Lampiran 3.1 Data Mentah <i>Work Family Conflict</i> | L 18 |
| Lampiran 3.1.1 Data Mentah Kuisisioner <i>Work Family Conflict</i> (sebelum data ekstrim dibuang)..... | L 18 |
| Lampiran 3.2.1 1 Data Mentah Kuisisioner <i>Work Family Conflict</i> (setelah data ekstrim dibuang)..... | L 20 |
| Lampiran 3.2 Data Mentah <i>Big Five Personality</i> (sebelum data ekstrim dan item tidak valid dibuang) | L 22 |

| | |
|--|------|
| Lampiran 3.2.2 Data Mentah Kuesioner <i>Big Five Personality</i> | |
| dimensi <i>Agreeableness</i> | L 23 |
| Lampiran 3.2.3 Data Mentah Kuesioner <i>Big Five Personality</i> | |
| dimensi <i>Conscientiousness</i> | L 25 |
| Lampiran 3.2.4 Data Mentah Kuesioner <i>Big Five Personality</i> | |
| dimensi <i>Neuroticism</i> | L 26 |
| Lampiran 3.2.5 Data Mentah Kuesioner <i>Big Five Personality</i> | |
| dimensi <i>Openness to Experience</i> | L 28 |
| Lampiran 4 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur | L 30 |
| Lampiran 4.1 Tabel Validitas <i>Work Family Conflict</i> | L 30 |
| Lampiran 4.2 Reliabilitas <i>Work Family Conflict</i> | L 30 |
| Lampiran 4.3 Tabel Validitas <i>Big Five Inventory</i> | L 30 |
| Lampiran 4.4 Reliabilitas <i>Big Five Inventory</i> | L 31 |
| Lampiran 5 Hasil Pengolahan Data Statistika | L 32 |
| Lampiran 5.1 Uji Asumsi Klasik | L 32 |
| Lampiran 5.1.1 Uji Normalitas | L 32 |
| Lampiran 5.1.2 Uji Multikolinieritas | L 32 |
| Lampiran 5.1.3 Uji Heterokedastisitas | L 33 |
| Lampiran 5.1.4 Uji Regresi | L 34 |

| | |
|---|------|
| Lampiran 6 Hasil Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dengan Faktor-Faktor Pendukung..... | L 35 |
| Lampiran 6.1 Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dengan Usia Perawat..... | L 35 |
| Lampiran 6.2 Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dengan Jumlah Anak..... | L 36 |
| Lampiran 6.3 Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dengan Usia Anak..... | L 37 |
| Lampiran 6.4 Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dengan Jam Kerja..... | L 37 |
| Lampiran 6.5 Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dengan Lama Menikah..... | L 37 |
| Lampiran 6.6 Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dengan Pekerjaan Suami | L 38 |
| Lampiran 7 Uji Korelasi | L 39 |
| Lampiran 7.1. Uji Korelasi Usia Karyawan dengan <i>Work Family Conflict</i> | L 39 |
| Lampiran 7.2. Uji Korelasi Jumlah Anak dengan <i>Work Family Conflict</i> | L 39 |
| Lampiran 7.3 Uji Korelasi Usia Anak dengan <i>Work Family Conflict</i> | L 39 |
| Lampiran 7.4 Uji Korelasi Jam Kerja dengan <i>Work Family Conflict</i> | L 40 |
| Lampiran 7. 5 Uji Korelasi Lama Menikah dengan <i>Work Family Conflict</i> | L 40 |
| Lampiran 7.6 Uji Korelasi Pekerjaan Suami dengan <i>Work Family Conflict</i> | L 40 |
| Lampiran 8 Tabel <i>Big Five</i> Dan <i>WFC</i> (Tabel Persebaran <i>Big Five Personality</i> dan Derajat <i>Work Family Conflict</i>) | L 41 |
| Lampiran 9 Data Pribadi Responden | L 43 |
| Lampiran 10 Profil Rumah Sakit “X” | L 45 |

Lampiran 10 Biodata L 46

Lampiran 11 Surat Pengesahan Pengambilan Data L 47

