

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Setelah penulis melakukan pengujian dan analisis tentang “Pengaruh Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan di PT. X”, maka penulis dalam bab ini akan memberikan kesimpulan dan saran berdasarkan uraian diatas yang telah penulis paparkan dalam bab sebelumnya.

#### **5.1 Kesimpulan**

Adapun kesimpulan yang dapat penulisan berikan adalah:

1. Pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Hasil pengujian hipotesis ini menunjukkan bahwa pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dimana sebesar 43,8% dari kinerja karyawan dipengaruhi oleh pengendalian internal.

2. Kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Hasil pengujian hipotesis ini menunjukkan bahwa pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dimana sebesar 51,5% dari kinerja karyawan dipengaruhi oleh kompensasi finansial.

3. Pengendalian internal dan kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Hasil pengujian hipotesis ini menunjukkan bahwa pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dimana sebesar 50,1% dari kinerja karyawan dipengaruhi oleh pengendalian internal dan kompensasi finansial, sedangkan sisanya sebesar 49,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati di dalam penelitian ini.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan di PT. X” yang telah diteliti tidaklah sempurna dan memiliki beberapa keterbatasan:

### 1. Keterbatasan Data

Data penelitian yang penulis dapatkan tidaklah sempurna. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini hanya menggunakan kuesioner sehingga peneliti tidak dapat mengontrol jawaban responden yang tidak menunjukkan keadaan yang sebenarnya.

### 2. Waktu dan Biaya

Keterbatasan lain yang penulis alami dalam penelitian ini adalah terbatasnya waktu dan biaya sehingga mengakibatkan jangka waktu penelitian terbatas pada periode tertentu.

### 3. Responden yang Kurang Beragam

Penulis hanya menggunakan objek penelitian di satu perusahaan yaitu PT. X, pada departemen akuntansi yang telah bekerja lebih dari satu tahun di PT. X. Sehingga hasil tidak generalisasi.

## 5.3 Saran

Setelah melakukan penelitian dan pengamatan yang didasarkan pada hasil penelitian dan pembahasan yang beserta kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka berkaitan dengan hal tersebut maka Penulis memiliki beberapa saran, antara lain:

a. Bagi Karyawan:

Kinerja karyawan pada PT. X berada pada kategori yang baik. Hal ini dapat memberikan kita gambaran yang jelas bahwa pekerjaan karyawannya telah dilaksanakan dengan baik. Maka saran untuk karyawan, yaitu karyawan hendaknya lebih meningkatkan kinerja sesuai dengan target perusahaan.

b. Bagi Manajemen Perusahaan:

Perusahaan harus secara aktif berusaha untuk melakukan pengendalian internal, dengan usaha untuk meningkatkan kualitas pengawasan. Selain itu, perusahaan dapat terus mendorong adanya kompensasi finansial yang adil terhadap karyawan, dengan tujuan meningkatkan kinerja karyawan.

c. Bagi Peneliti Selanjutnya:

Untuk dapat menindak lanjuti penelitian ini sebaiknya kepada para peneliti selanjutnya diharapkan menambah variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Populasi dan sampel sebaiknya diperbanyak agar data yang dihasilkan lebih akurat. Dan diharapkan penelitian berikutnya dapat menggunakan teknik pengumpulan data yang memberikan informasi lebih lengkap.