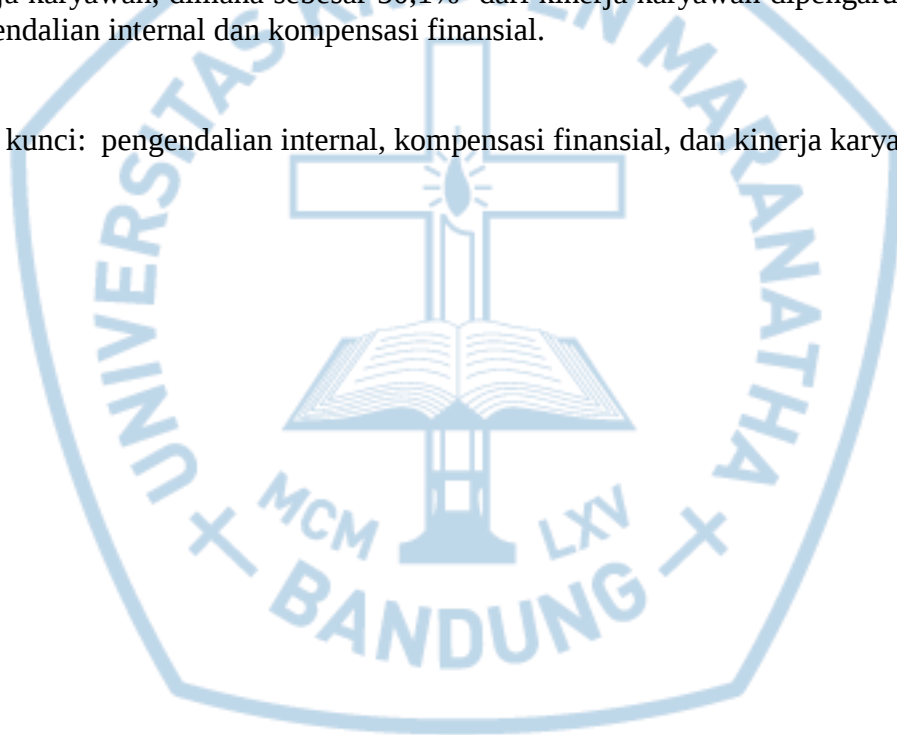


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengendalian internal dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan di PT. X. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan pada PT. X yang berjumlah 45 responden. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Pemilihan sampel dilakukan dengan menggunakan metode random sederhana (*random sampling*). Teknik analisis data pada penelitian ini adalah pengujian hipotesis. Metode analisis data menggunakan analisis regresi berganda. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan program SPSS Versi 20 *for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dimana sebesar 43,8% dari kinerja karyawan dipengaruhi oleh pengendalian internal. Kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dimana sebesar 51,5% dari kinerja karyawan dipengaruhi oleh kompensasi finansial. Serta pengendalian internal dan kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dimana sebesar 50,1% dari kinerja karyawan dipengaruhi oleh pengendalian internal dan kompensasi finansial.

Kata kunci: pengendalian internal, kompensasi finansial, dan kinerja karyawan



ABSTRACT

This study analyze the influence of internal control and financial compensation on employee performance at PT. X. Sample in this research is employees at PT. X which amounted to 45 respondents. The type of data used is the primary data. The sample selection was done by using simple random sampling method. Data analysis technique in this research is hypothesis testing. Methods of data analysis using multiple regression analysis. Data processing is done by using SPSS Version 20 for windows. The result of the research shows that internal control has positive effect on employee performance, where 43,8% of employees performance is influenced by internal control. Financial compensation has a positive effect on employee performance, of which 51.5% of employee performance is affected by financial compensation. As well as internal control and financial compensation have a positive effect on employee performance, where 50.1% of employee performance is influenced by internal control and financial compensation.

Keywords: internal control, financial compensation, and employees performance



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Batasan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 7
2.1. Landasan Teori.....	7
2.1.1. Pengendalian Internal.....	7
2.1.1.1. Tujuan Pengendalian Internal	10
2.1.1.2. Komponen-komponen Pengendalian Internal.....	13
2.1.1.3. Unsur Pengendalian Internal	17
2.1.1.4. Fungsi Dasar Pengendalian Internal.....	18
2.1.2 Kompensasi Finansial	18
2.1.2.1. Pengertian Kompensasi.....	18
2.1.2.2. Pengertian Kompensasi Finansial	19
2.1.2.3. Tujuan Pemberian Kompensasi Finansial.....	19
2.1.2.4. Indikator Kompensasi Finansial.....	22
2.1.3. Kinerja Karyawan	24
2.1.3.1. Pengertian Kinerja.....	24
2.1.3.2. Pengertian Kinerja Karyawan	25
2.1.3.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	26
2.1.3.4. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	27
2.2. Riset Empiris.....	29
2.3. Rerangka Pemikiran.....	35
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	 38
3.1. Jenis Penelitian.....	38
3.2. Gambaran Umum Perusahaan.....	39
3.2.1. Sejarah Singkat Perusahaan	39
3.2.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	40
3.2.3. Struktur Organisasi Perusahaan	41
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	41

3.4. Operasional Variabel.....	43
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.6. Teknik Analisis Data.....	46
3.6.1. Statistik Deskriptif	46
3.6.2. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	47
3.6.3. Pengujian Asumsi Klasik	47
3.6.3.1. Uji Normalitas.....	48
3.6.3.2. Uji Multikolonieritas.....	48
3.6.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	49
3.6.4. Analisis Regresi Berganda	49
3.6.4.1. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	50
3.6.4.2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	51
3.6.4.3. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	53
4.2. Hasil Penelitian	53
4.2.1. Uji Instrumen	53
4.2.1.1. Uji Validitas	53
4.2.1.2. Uji Reliabilitas	55
4.2.2. Uji Asumsi Klasik	56
4.2.2.1. Uji Normalitas.....	56
4.2.2.2. Uji Multikolinearitas	57
4.2.2.3. Uji Heterokedastisitas	58
4.2.3. Uji Hipotesis.....	59
4.2.3.1. Koefisien Determinasi.....	59
4.2.3.2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	61
4.2.3.3. Uji Regresi Linier Sederhana (uji-t).....	63
4.2.3.3.1. Uji-t Mengenai Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan.....	63
4.2.3.3.2. Uji-t Mengenai Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan.....	64
4.2.4. Uji Persamaan Regresi	65
4.3. Pembahasan.....	66
4.3.1. Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan	66
4.3.2. Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan	69
4.3.3. Pengaruh Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan.....	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	72
5.1. Kesimpulan	72
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	73
5.3. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN.....	79
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	97

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Bagan Rerangka Pemikiran.....	36
Gambar 3.1 Bagan Struktur Organisasi	41
Gambar 4.1 Hasil Uji Heterokedastisitas untuk Pengaruh Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan	59



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Riset Empiris.....	29
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel (DOV)	43
Tabel 3.2 Bobot Penilaian Berdasarkan Skala Likert	45
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.3 Hasil Uji Normalitas untuk Pengaruh Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan	57
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolnearitas untuk Pengaruh Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan	58
Tabel 4.5 Hasil Uji Koefisien Determinasi untuk Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.6 Hasil Uji Koefisien Determinasi untuk Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan.....	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi untuk Pengaruh Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan	61
Tabel 4.8 Hasil Uji F untuk Pengaruh Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan	56
Tabel 4.9 Hasil Uji t untuk Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan	63
Tabel 4.10 Hasil Uji t untuk Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Persamaan Regresi untuk Pengaruh Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan	66

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Surat Pengantar Penelitian 79
Lampiran B	Kuesioner Penelitian 80
Lampiran C	Surat Persetujuan untuk Melakukan Penelitian..... 83
Lampiran D	Lampiran Jawaban Responden..... 84
Lampiran E	Uji Validitas 88
Lampiran F	Uji Reliabilitas 90
Lampiran G	Uji Asumsi Klasik 92
Lampiran H	Uji Hipotesis..... 94

