

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Orientasi Masa Depan *Domain* Pekerjaan pada mahasiswa anggota UMM di Institut “X” Kota Bandung, didapatkan hasil penelitian sebagai berikut:

1. Sebagian besar mahasiswa anggota UMM di Institut “X” Kota Bandung memiliki orientasi masa depan *domain* pekerjaan yang tidak jelas.
2. Berdasarkan ketiga komponen Orientasi Masa Depan *Domain* Pekerjaan, mahasiswa anggota UMM dengan orientasi masa depan *domain* pekerjaan yang tidak jelas sebagian besar memiliki *cognitive representation* yang rendah dengan sub-komponen *fears* yang tinggi.
3. Faktor *self-esteem*, *self-agency*, *optimism*, *psychological empowerment*, *primary control*, *gender*, *close interpersonal relations* dan *culture* tidak memiliki kecenderungan keterkaitan dengan orientasi masa depan *domain* pekerjaan pada mahasiswa anggota UMM.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoretis

1. Bagi peneliti selanjutnya yang meneliti Orientasi Masa Depan *Domain* Pekerjaan pada sampel yang sama, disarankan untuk mengorelasikan dengan variabel lain yang memiliki peran dalam pembentukan orientasi masa depan *domain* pekerjaan.
2. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk melakukan penelitian lebih mendalam mengenai faktor-faktor yang memengaruhi orientasi masa depan *domain* pekerjaan,

yaitu *personality, gender, close interpersonal relations dan culture* sehingga dapat lebih menggambarkan bagaimana faktor-faktor tersebut memengaruhi orientasi masa depan *domain* pekerjaan.

5.2.2 Saran Praktis

1. Bagi mahasiswa anggota UMM dengan orientasi masa depan *domain* pekerjaan yang tidak jelas, disarankan untuk melakukan perencanaan yang matang untuk menentukan karier pekerjaan di masa depan, serta lebih mampu mengatasi ketakutan-ketakutan dalam menghadapi masa depan yang dapat dilakukan dengan melakukan perencanaan yang jelas serta menggali lebih dalam dan mencari informasi lebih banyak lagi mengenai karier pekerjaan yang akan dipilih di masa depan.
2. Bagi mahasiswa anggota UMM dengan orientasi masa depan *domain* pekerjaan yang jelas, disarankan untuk tetap optimis dalam mewujudkan karier pekerjaan di masa depan, serta tetap mempertahankan dan mengoptimalkan perencanaan yang telah dibuat sehingga dapat melakukan tindakan-tindakan yang mengarahkan pada karier pekerjaan yang lebih matang.
3. Bagi ketua UMM dan Kaprodi di Institut "X", penelitian ini dapat dijadikan gambaran orientasi masa depan *domain* pekerjaan setiap mahasiswa anggota UMM, sehingga ketua UMM dan Kaprodi di Institut "X" bisa lebih memberikan perhatian kepada mahasiswa anggota UMM, salah satunya dengan cara melakukan *sharing* mengenai bidang pekerjaan yang dapat dipilih oleh anggotanya setelah lulus kuliah, baik di bidang musik maupun di bidang yang sesuai dengan studi yang diambil saat ini, sehingga mereka bisa mendapatkan gambaran dan dapat melakukan perencanaan mengenai karier dan pekerjaan mereka di masa depan.