

DAFTAR PUSTAKA

- Alderfer, Clayton P. (2004). *An Empirical Test of a New Theory of Human Needs; Organizational Behavior and Human Performance*. Vol. 4. (Issue.2), page 142-175.
- Amalia, N. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Barito Timur. *Jurnal Administrasi Publik dan Birokrasi*, Vol. 1. (No.3), artikel 1.
- Arianto, S. (2012). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan IPDM Jatinangor Sumedang Jawa Barat. *DIA, Jurnal Administrasi Publik*, Vol. 10. (No.2), hal 75-82.
- Arnina, P., dkk. (2016). *Langkah-Langkah Efektif Menyusun SOP (Standard Operating Procedures)*. Depok: Huta Publisher.
- Daff, Richard.L. (2005). *The Leadership Experience*. Canada: Thomson.
- Daff, Richard. (1998). *Management*. Chicago: The Dryden Press.
- Dewi, S.P. (2012). Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi Kasus pada SPBU Anak Cabang Perusahaan RB.Group). *Jurnal Nominal*, Vol. 1. (No.1), hal 1-22.
- Febriana, R. (2011). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Lautan Rizki Group (Tugas akhir, Binus University). Diperoleh dari <http://library.binus.ac.id/Thesis/RelatedSubject/2011-1-00482-MN>
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariandja, M.T.E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hasibuan, M. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, W.P.D.S. (2014). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Kantor Pusat Medan (Tugas akhir, University of Sumatera Utara). Diperoleh dari <http://repository.usu.ac.id/handle/123456789/40527>

- Hersey, P., Blanchard, K.H., Johnson, D. (2008). *Management of Organizational Behavior: utility human resources*. New Jersey: Prentice Hall.
- Herzberg, Frederick. (1966). *Work and the nature of man*. Cleveland: World of Publishing Company.
- Ide, Pangkalan. (2010). *Whole Brain Training For Social Intelligent*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Irianto, A. (2005). *Born to Win : Kunci Sukses yang Tak Pernah Gagal*. Jakarta: Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama.
- Kahar, I.A. (2008). Konsep Kepemimpinan dalam Perubahan Organisasi (Organizational Change) pada Perpustakaan Perguruan Tinggi. *Pustaka : Jurnal Studi Perpustakaan dan Informasi*, Vol. 4. (No.1), hal 21-27.
- Kartakusumah, B. (2006). *Pemimpin Adiluhung Genealogi Kepemimpinan Kontemporer*. Jakarta: Penerbit Teraju.
- Koontz, H., O'Donnell, C. (1976). *Management: A Book of Readings*. New York: McGraw Hill Publisher.
- Kusuma, A.G., Hidayat, W., Nurseto, S. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan DIY di Kota Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol. 2. (No.2), hal 1-11.
- Locke, Edwin A. (1997). *Esensi Kepemimpinan: Empat Kunci untuk Memimpin dengan Penuh Keberhasilan*, Terjemahan Aris Ananda. Jakarta: Mitra Utama.
- Lutfi, Y. (2012). Kinerja Pegawai Berdasarkan Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja. *e-Jurnal Ekonomika-Bisnis*, Vol. 1. (No.2), hal 119-125.
- Mantauv, C.S. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Sawahlunto. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, Vol. 3. (No.1), hal 85-98.
- Maxwell, John C. (2001). *Developing the Leader Within You Workbook*. New York: Injoy, Inc.
- McClelland, David C. (1987). *Human Motivation*. New York: Cambridge University Press.
- McGregor, David. (1960). *The Human Side of Enterprise*. New York: McGraw-Hill.

- Murti, H., Srimulyani, V.A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 1. (No.1), hal 10-17.
- Nalole, T. (2016, 9 Mei). Teori dan Aplikasi Teori Hierarki Kebutuhan Abraham Maslow. [Tiwinalole.blogspot.co.id](http://tiwinalole.blogspot.co.id). Diperoleh dari <http://tiwinalole.blogspot.co.id/2016/05/teori-dan-aplikasi-teori-hierarki.html>
- Ningrum, N.L., Prasetya, A., Riza., M.F. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan *Auto 2000* Sukun Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 11. (No.1), hal 1-9.
- Nuratiyah, D. (2012). Tinjauan Pelaksanaan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Pemerintah Provinsi Jawa Barat Bandung (Tugas akhir, Universitas Widyatama). Diperoleh dari <https://www.google.co.id/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&ved=0ahUKEwidkrb0rb7WAhUOSI8KHZUuBQ0QFggmMAA&url=http%3A%2F%2Frepository.widyatama.ac.id%2Fxmlui%2Fbitstream%2Fhandle%2F123456789%2F4053%2FBab%25202.pdf%3Fsequence%3D6&usg=AFQjCNEPFJkH1xGwtUS9YSc0Zd5AHDUi4Q>
- Nursalam., Efendi, F. (2008). *Pendidikan dalam Keperawatan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Prawira, R.A.T. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) (Tugas akhir, Universitas Widyatama). Diperoleh dari <http://repository.widyatama.ac.id/xmlui/handle/123456789/2598>
- Prihartanta, W. (2015). Teori-Teori Motivasi. *Jurnal Adabiya*, Vol. 1. (No.83), hal 1-11.
- Potu, A. (2014). Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara di Manado. *Jurnal EMBA*, Vol. 1. (No.4), hal 1208-1218.
- Purnaya, I.G.K. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Rahardjo, G., Chairy., Sedyaningsih, S. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Citra Sukses Eratama, Tangerang. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Eksekutif*, Vol. 1. (No.1), artikel 6.

- Rahmawanti, N.P., Swasto, B., Prasetya, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 8. (No.2), hal 187-197.
- Rai, G.A. (2008). *Audit Kinerja pada Sektor Publik : Konsep, Praktik, dan Studi Kasus*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ramdan, D. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi SDM PT. INTI (Persero) Bandung (Tugas akhir, Universitas Widyatama). Diperoleh dari <http://repository.widyatama.ac.id/xmlui/handle/123456789/3149>
- Robbins, Stephen P. (2001). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Mlanan Jaya Cemerlang.
- Rosa, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VI Unit Ophir Sariak. *e-Jurnal Apresiasi Ekonomi*, Vol. 3. (No.2), hal 1-9.
- Rosman. (2014). Analisis Kinerja Pegawai dalam Penyelenggaraan Pemerintah di Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *e-Journal Ilmu Pemerintahan*, Vol. 2. (No.2), hal 2753-2766.
- Rufino, F. (2012). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Grand Manhattan Club* (Tesis Magister). Universitas Esa Unggul, Jakarta, Indonesia.
- Rumpak, A.D. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Indonesia Institute (Disertasi Doktorat, Institut Bisnis & Multimedia ASMI). Diperoleh dari [asmi.ac.id/e-journals/files/35_2016-Penelitian%20Motivasi%20Kerja%20\(1\).pdf](http://asmi.ac.id/e-journals/files/35_2016-Penelitian%20Motivasi%20Kerja%20(1).pdf)
- Santoso, S. (2009). *Panduan Lengkap Menguasai Statistik dengan SPSS 17*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sarinah., Mardalena. (2017). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Soekarso., Putong, I. (2015). *Kepemimpinan: Kajian Teoritis dan Praktis*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Soeratno., Arsyad, L. (1995). *Metodologi Penelitian untuk Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Unit Penerbitan dan Percetakan (UPP) Akademi Manajemen Perusahaan YKPN.
- Spillane, James .P. (2006). *Distributed leadership*. San Francisco: Jossey Bass.

- Suteja, I. (2011). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Surya Lampung (Tugas akhir, Binus University). Diperoleh dari <http://library.binus.ac.id/Thesis/RelatedSubject/2011-1-00473-MN>
- Stuart, Rober D., Morgan, Barbara B. (2002). *Library and information centre management*.USA: Library Unlimited.
- Tead, Ordway. (1935). *The Art of Leadership*.New York: McGraw-Hil Book Co.
- Tampi, B.J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado). *Jurnal "Acta Diurna"*, Vol. III. (No.4), hal 1-20.
- Tejaningrum, T. (2014). *Pengaruh Perceived Value pada Brand Loyalty : Brand Trust dan Brand Affect sebagai Variabel Mediasi*. Tugas akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha Bandung.
- Teori Hierarki Kebutuhan Maslow. (n.d). Diperoleh dari https://id.wikipedia.org/wiki/Teori_hierarki_kebutuhan_Maslow
- Umar, H. (2003). *Metode Riset Bisnis (Cetakan ke-Lima)*.Jakarta: Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama.
- Umar, H. (2004). *Metode Penelitian untuk Tugas akhir dan Tesis Bisnis (Cetakan ke-Enam)*.Jakarta: Penerbit PT RajaGrafindo Persada.
- Vroom, V.H. (1988). *The New Leadership: Managing Participation in Organizations*.Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- White, Ray K., Lippit, Ronald. (1960). *Leader Behavior and Member Reaction in Three 'Social Climates'*.New York: Harper & Row.
- Yukl, Gary. (2006). *Leadership in Organizations*. Edisi keenam. Prentice Hall.