

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, L. dan Christine Dwi K. S. (2010). Pengaruh Participation Budgeting, Information Asimetry, dan Job Relevant Information Terhadap Budget Slack pada Institusi Pendidikan. *Jurnal Akuntansi*. Volume 2. Nomor 2. Hal : 101-121.
- Alhudri, S. dan Heriyanto, M. (2015). Pengaruh Penerapan *Total Quality Management (TQM)* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Ranting Bangkinang. *Jom FISIP*. Volume 2 No.2, Oktober 2015.
- Andina, R. P. (2013). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi, Kompensasi, Job Relevan Informasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Di Pemerintah Daerah Kabupaten Bondowoso. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*. Universitas Jember.
- Assagaf, S., Maarif, M.S. dan Suharjono. (2014). Pengaruh Informasi Relevansi Pekerjaan dan Keinginan Sosial Terhadap Partisipasi dan Kinerja Karyawan Pada PT. Harfam Jaya Makmur Surabaya. *Jurnal Manajemen & Agribisnis*, Vol. 11, No. 1, Maret 2014.
- Azmi, Z. (2015). Pengaruh Total Quality Management, Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan Asuransi DI Pekanbaru). *Jom FEKON*. Vol. 2, No. 2, Oktober 2015.
- Daft, R. L. (2006). *Manajemen*. Edisi keenam. Jakarta: Salemba Empat.
- Fahmi, I. (2010). *Manajemen Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Gaspersz, V. (2001). *Manajemen Produktivitas Total*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartono, J. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman Pengalaman*. Edisi Kelima. Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M.S.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuan, M.S.P (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indarto, S. L., Ayu, S. D. (2011). Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan Melalui Kecukupan Anggaran, Komitmen Organisasi, Komitmen Tujuan Anggaran, Dan Job Relevant Information (JRI). *Seri Kajian Ilmiah*, Volume 14, Nomor 1, Fakultas Ekonomi, Unika Soegijapranata Semarang.
- Jusuf, R.S. (2013). Analisa Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja dan Reward Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal EMBA*. Vol.1, No.3, Juni 2013, Hal. 634-644.
- Kaswan dan Ahkyadi, A.S. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia, Dari Konsepsi, Paradigma, dan Fungsi Sampai Aplikasi*, Cetakan Kesatu. Bandung: Alfabeta.
- Khoirina, S. (2013). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Kejelasan Peran Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. Vol. 4, No. 2.
- Kren, L. (1992). Budgetary Participation and Managerial Performance: The Impact of Information and Environmental Volatility. *The Accounting Review*, Vol. 67, No. 3. (Jul., 1992), pp. 511-526.
- Laili, M. D. N. (2016). Pengaruh Total Quality Management Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Harlis Tata Tahta di Bontang. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2016, 4 (4) : 1140 – 1150.
- Liana, Y. dan Irawati, R. (2014). Peran Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Karyawan dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum di Malang Raya. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*. Volume 3, Nomor 1, April 2014.
- Mangkunegara, A.P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Edisi Kesepuluh. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Mintje, N. (2013). Pengaruh TQM, Sistem Penghargaan dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. AIR Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.1, No.3, September 2013, Hal. 52-62.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Bogor: In Media-Anggota IKAPI.
- Nasution, N. (2015). *Manajemen Mutu Terpadu*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nawawi, H. (2005). *Manajemen Strategik Organisasi Non Profit Bidang Pemerintahan*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.

- Nengsy, H., Sari, R.N. dan Agusti, R. (2013). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Job Relevant Information, Kepuasan Kerja dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi*, Vol. 2, No. 1, Oktober 2013: 1 – 17.
- Ompusunggu, K. B. Dan Bawono, 1. R. (2006). Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Job Relevant Information (*JRI*) Terhadap Informasi Asimetris (Studi Pada Badan Layanan Umum Universitas Negeri di Kota Purwokerto Jawa Tengah). *Prosiding Simposium Nasional Akuntansi 9*. Padang.
- Pratama, A.A.N. (2016). Pengaruh Total Quality Management (TQM) terhadap Kinerja Karyawan di BMT Taruna Sejahtera Ungaran, Jawa Tengah. *Jurnal Muqtasid*. Vol. 7, No. 1, Juni 2016.
- Rivai, V. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Robbins, S.P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.
- Santoso, S. (2014). *Panduan Lengkap SPSS versi 20*. Edisi Revisi. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sari, D.W., Arfan, M. dan Abdullah, S. (2017). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kepuasan Kerja, Job Relevant Information dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial Kejaksaan Negeri Wilayah Aceh. *Jurnal Magister Akuntansi*. Volume 6, No. 2, Mei 2017. pp. 20 – 31.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sengkey, G.G. (2013). Pengaruh Penerapan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Sulut Cabang Amurang. *Jurnal EMBA*. Vol.1, No.4, Desember 2013, Hal. 1509-1519.
- Simamora, H. 2012. *Akuntansi Manajemen*. Jakarta: Star Gate Publiser.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran, dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyanti, S. dan Alriani, I. M. (2013). Pengaruh Total Quality Management dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat (Studi Kasus Pada Ruang Inap RSUD Tugurejo Semarang). *Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*. No. 35 / Th.XX / Oktober 2013. ISSN:0853-8778.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Cetakan Ke-4. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2009). *Metode Riset Bisnis*. Edisi II. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sumadiyah, dan Sri, S. (2004). Job Relevant Information dan Ketidakpastian Lingkungan dalam Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial. *SNA7*. Denpasar
- Sunjoyo *et al.* (2013). *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset*. Cetakan Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Tangkuma, K., Tewel, B. dan Trang, I. (2015). Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina (Persero) Cabang Pemasaran Suluttenggo. *Jurnal EMBA*. Vol.3, No.2, Juni 2015, Hal. 884-895. ISSN 2303-1174.
- Tjiptono, F. (2003). *Total Quality Management*, Edisi Revisi. Yogyakarta: Andi.
- Tjiptono, F. dan Diana, A. (2003). *Total Quality Management*. Yogyakarta: Andi.
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Umayah, A.D. (2015). Pengaruh Sistem Reward, Job Relevant Information (JRI), dan Manager's Value Orientation Towards Innovation (VOI Manajer) Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Kantor Pusat PT. Wika Gedung Jakarta). *Jurnal Nominal*. Vol IV, Nomor 1, Tahun 2015.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Edisi keempat. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yamit, Z. (2001). *Manajemen Kualitas Produk dan Jasa*. Yogyakarta: Ekonosia.
- Yusfaningrum, K. dan Ghozali, I. 2005. Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Tujuan Anggaran dan Job Relevant Information (JRI) sebagai Variabel Intervening (Penelitian Terhadap Perusahaan Manufaktur Di Indonesia). *SNA VIII*, Solo.
- <http://www.pikiran-rakyat.com/surat-pembaca/2016/09/01/tanggapan-setiabudhi-supermarket-378857>