

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang dilakukan dengan menggunakan metode regresi linier berganda, maka dapat disimpulkan:

- a. Berdasarkan uji statistik T dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan tidak memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan.
- b. Berdasarkan uji statistik T dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja tidak memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan.
- c. Berdasarkan uji statistik T dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
- d. Berdasarkan uji statistik F dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka keterbatasan yang didapat oleh peneliti adalah sebagai berikut :

1. Pengambilan data yang hanya dilakukan secara survei dengan pengumpulan kuesioner tidak melakukan wawancara secara langsung, mengakibatkan

informasi yang diperoleh tidak langsung dari sumber pertama sehingga kebenaran informasinya dapat diragukan.

2. Kemungkinan adanya kesalahan yang ditimbulkan oleh responden dan non-responden dalam hal ketidaktelitian responden sehingga ada pertanyaan yang tidak terjawab.

5.3 Saran

Berdasarkan keterbatasan dalam penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Teoritis

Peneliti berharap melalui hasil penelitian ini Balai Karantina Ikan Kelas I Jakarta II dapat mempertahankan kinerja karyawannya melalui kebijakan-kebijakan yang dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan, sebagai contoh memberikan *reward* bagi karyawan yang berprestasi dan mengadakan kegiatan khusus yang dapat membangun kekeluargaan antar karyawan. Peneliti juga menyarankan agar pada penelitian yang akan dilakukan selanjutnya dapat mengambil sampel dengan lebih banyak lagi, dan juga bisa menambahkan variabel lain yang belum diteliti oleh peneliti misalnya kompendasi finansial, lingkungan kerja, budaya organisasi dan lainnya.

2. Bagi Praktisi

Peneliti menyarankan agar Balai Karantina Ikan Kelas I Jakarta II lebih meningkatkan motivasi kerja para karyawan, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan Balai Karantina Ikan Kelas I Jakarta II.

