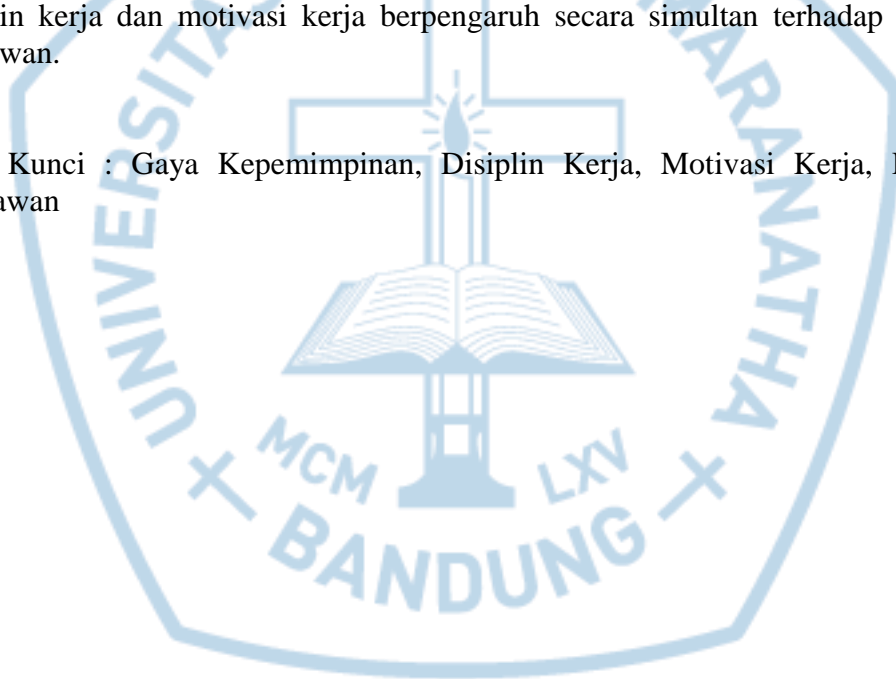


ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting yang terdapat dalam perusahaan maupun instansi pemerintah, karena baik buruknya kinerja suatu perusahaan atau instansi pemerintah dapat dilihat dari kinerja karyawannya. Untuk menghindari buruknya kinerja karyawan, maka diperlukan gaya kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi kerja sehingga seluruh aktivitas yang dilakukan oleh karyawan sesuai dengan prosedur atau tujuan yang telah ditetapkan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah meneliti pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Objek pada penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berkerja pada Balai Karantina Ikan Kelas I Jakarta II. Teknik pengambilan sampel digunakan dengan menggunakan teknik survei dengan penyebaran kuesioner sebanyak 40 kuesioner. Pengujian hipotesis yang dilakukan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini adalah (1) gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (2) disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (3) motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (4) gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

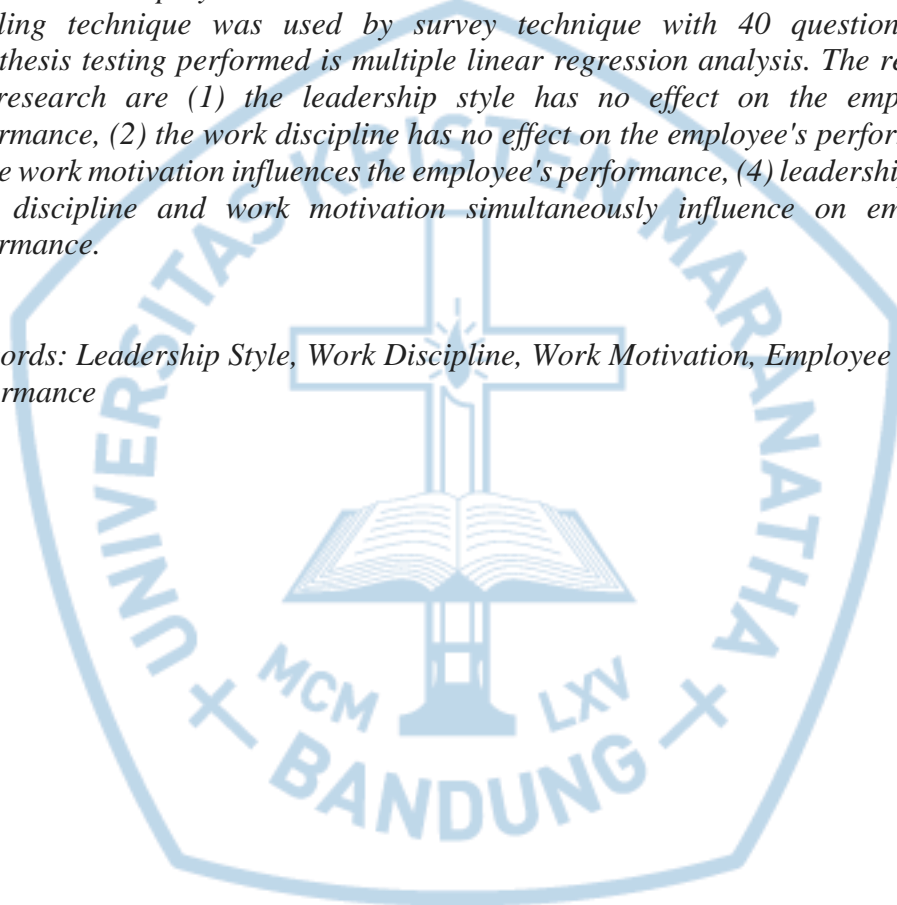
Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Employee performance is one of the important factors that exist within the company and government agencies, because good performance of a company or government agencies can be seen from the performance of employees. To avoid poor performance of employees, it requires leadership style, work discipline, work motivation so that all activities undertaken by employees in accordance with procedures or objectives that have been set so as to improve employee performance. The purpose of this study is to examine the influence of leadership style, work discipline and work motivation on employee performance. The object of this research is all employees who work at Balai Karantina Ikan Kelas I Jakarta II. The sampling technique was used by survey technique with 40 questionnaires. Hypothesis testing performed is multiple linear regression analysis. The result of this research are (1) the leadership style has no effect on the employee's performance, (2) the work discipline has no effect on the employee's performance, (3) the work motivation influences the employee's performance, (4) leadership style, work discipline and work motivation simultaneously influence on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL BAHASA INDONESIA	i
HALAMAN JUDUL BAHASA INGGRIS	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7

BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Kajian Pustaka.....	9
2.1.1 Definisi Kepemimpinan	9
2.1.2 Definisi Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.3 Definisi Disiplin Kerja	25
2.1.4 Definisi Motivasi Kerja.....	31
2.1.5 Definisi Kinerja Karyawan	34
2.2 Riset Empiris.....	37
2.3 Rerangka Pemikiran.....	41
2.4 Pengembangan Hipotesis	42
2.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	42
2.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	44
2.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	47
2.5 Model Penelitian	50
BAB III METODE PENELITIAN.....	51
3.1 Jenis Penelitian.....	51
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	51
3.2.1 Populasi	51
3.2.2 Sampel.....	52
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	52

3.3 Definisi Operasional Variabel (DOV)	53
3.3.1 Variabel Bebas (Independent Variable)	55
3.3.2 Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	55
3.3.4 Skala pengukuran	55
3.4 Teknik Pengumpulan Data	56
3.5 Teknik Analisis Data	57
3.5.1 Uji Instrumen	57
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	59
3.5.3 Uji Hipotesis	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
4.1 Hasil Penelitian	63
4.1.1 Karakteristik Responden	63
4.1.2 Pengujian Instrumen Data	66
4.1.3 Pengujian Asumsi Klasik	70
4.1.4 Pengujian Hipotesis	72
BAB V PENUTUP	81
5.1 Simpulan	81
5.2 Keterbatasan Penelitian	81
5.3 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84

LAMPIRAN..... 87

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (*CURRICULUM VITAE*)..... 104



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Perilaku Kontinum Pemimpin.....	13
Gambar 2. 2 Managerial Grid	16
Gambar 2. 3 Tiga Dimensi Kepemimpinan	20
Gambar 2. 4 Empat Gaya Dasar Kepemimpinan.....	24
Gambar 2. 5 Rerangka Pemikiran	41
Gambar 2. 6 Model Penelitian	50



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Riset Empiris.....	37
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel (DOV).....	53
Tabel 3. 2 Skala Likert's	56
Tabel 3. 3 Ukuran Validitas	58
Tabel 3. 4 Ukuran Reabilitas.....	59
Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data.....	63
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia.....	64
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	65
Tabel 4. 5 Responden Berdasarkan Jabatan.....	65
Tabel 4. 6 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	66
Tabel 4. 7 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	67
Tabel 4. 8 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	67
Tabel 4. 9 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	68
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas.....	69
Tabel 4. 11 Uji Normalitas.....	70
Tabel 4. 12 Uji Heteroskedastisitas.....	71
Tabel 4. 13 Uji Hipotesis 1.....	72
Tabel 4. 14 Uji Hipotesis 2.....	74
Tabel 4. 15 Uji Hipotesis 3.....	75
Tabel 4. 16 Koefisien Determinasi.....	77
Tabel 4. 17 Uji T.....	77
Tabel 4. 18 Uji F.....	79
Tabel 4. 19 Koefisien Determinasi.....	80

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Kuesioner Penelitian.....	87
Lampiran B. Karakteristik Responden.....	92
Lampiran C. Jawaban Kuesioner	94
Lampiran D. Hasil Uji Instrumen Data.....	96
Lampiran E. Hasil Uji Asumsi Klasik	101

