

BAB 6

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dan analisis yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan hal-hal yang menjadi tujuan dari penelitian ini, yaitu:

1. **Tingkat komitmen kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan**

Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diisi oleh karyawan didapatkan bahwa hasil rata – rata kepuasan kerja secara keseluruhan tinggi sebesar 3,49 dan untuk variabel kepuasan_4 “Hubungan Rekan Kerja dan Atasan” sebesar 3,48 sehingga dapat dikatakan bahwa saat ini karyawan bagian produksi sudah merasa puas terhadap pekerjaannya. Hasil rata-rata komitmen kerja secara keseluruhan cukup tinggi sebesar 3,22 dan untuk variabel komitmen_3 “*Normative Commitment*” sebesar 3,20 sehingga dapat dikatakan bahwa karyawan bagian produksi sudah memiliki komitmen yang baik terhadap pekerjaannya. Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diisi oleh supervisor diperoleh hasil rata-rata penilaian kinerja tinggi sebesar 3,30 sehingga dapat dikatakan bahwa saat ini karyawan bagian produksi sudah memiliki kinerja yang baik.

2. **Hubungan Karakteristik Responden dengan Kinerja**

Berdasarkan pengujian *chi-square* dan *crosstabulation* didapatkan hasil bahwa terdapat hubungan antara status dan tempat tinggal responden dengan kinerja. Karyawan yang belum menikah dan tinggal jauh dari perusahaan memiliki kinerja yang rendah.

3. **Pengaruh Komitmen Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**

Dari hasil pengolahan data yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa komitmen kerja dan kepuasan kerja sama-sama mempengaruhi kinerja karyawan di CV. Tonjong Plastik secara positif dan signifikan. Nilai R^2 sebesar 0,583 atau sama dengan 58,3%

dipengaruhi variabel komitmen kerja dan kepuasan kerja sisanya dipengaruhi oleh variabel lain. Pengujian hipotesis dengan menggunakan uji simultan (uji F). Diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 26,519 dengan signifikansi 0,000 tersebut lebih kecil dari 0,05 dan lebih besar dari nilai F_{tabel} 3,23. Dari hasil uji regresi linier berganda didapatkan persamaan regresi $Y = -0,465 + 0,719X_7 + 0,437X_3$.

4. Berdasarkan hasil pengolahan data dan analisis, maka usulan yang telah dibuat adalah:

Usulan Berdasarkan Data Karakteristik Responden Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan CV. Tonjong Plastik

- ❖ Perusahaan bisa membuat mes karyawan sehingga karyawan-karyawan yang tadinya sering terlambat bahkan alpa bisa berkurang jumlahnya.
- ❖ Perusahaan bisa memberikan aturan-aturan yang akan mengikat karyawan, seperti perjanjian kerja.

Usulan Berdasarkan Variabel Dengan Tingkat Kepuasan Rendah Untuk Meningkatkan Kinerja

- ❖ Pemimpin bisa memberikan gaji dengan beban pekerjaan yang sesuai tanpa memandang kondisi individu tersebut.
- ❖ Komunikasi diperusahaan perlu terjalin agar menumbuhkan sikap saling peduli dan pengertian. Perusahaan bisa mengadakan evaluasi kerja dalam interval waktu tertentu.
- ❖ Perusahaan bisa membangun kekompakan para karyawan melalui kegiatan diluar pekerjaan, seperti memberi liburan atau *outing* bersama dalam interval waktu tertentu.
- ❖ Melakukan *face to face* kepada setiap karyawan bisa ketika menerima gaji sehingga pemimpin akan lebih mengenal karakter tiap individu serta bisa mendengarkan keluhan masing-masing.
- ❖ Pemimpin harus bisa membuka diri dan menjalin komunikasi lebih kepada karyawan dan memberikan informasi-informasi mengenai hal-hal yang dianggap penting.

- ❖ Pemimpin harus memberikan tugas yang sesuai dengan kemampuan yang dimiliki karyawan sehingga hasil yang didapatkanpun akan seimbang.

Usulan Berdasarkan Variabel Dengan Tingkat Komitmen Rendah Untuk Meningkatkan Kinerja

- ❖ Sebaiknya perusahaan menanamkan komitmen kerja untuk selalu siap menerima segala bentuk pekerjaan sejak awal penting dilakukan, memberikan kesempatan karyawan untuk menyampaikan tujuan yang ingin peroleh ketika bekerja.
- ❖ Komunikasi yang terjalin antara karyawan dan pemimpin perusahaan harus berjalan dengan baik dan erat, pemberian bonus atau penghargaan pada target produksi yang tercapai.
- ❖ Memberikan sanksi tegas seperti pemotongan atau penurunan gaji, pemotongan tunjangan, bahkan pemecatan apabila sudah ditingkat yang parah. Selain itu, perusahaan bisa memberikan penghargaan atau bonus kepada karyawan yang memiliki tingkat kehadiran yang tertinggi.
- ❖ Perusahaan bisa membantu karyawan dari segi finansial ataupun non-finansial, seperti memberikan “kasbon” atau gaji dimuka dengan perjanjian ketika karyawan sedang dalam kesulitan.

6.2 Saran

6.2.1 Saran Untuk Penelitian Selanjutnya

Penelitian ini hanya menggunakan variabel komitmen, kepuasan dan kinerja, sebaiknya lakukan penelitian lanjutan dengan variabel yang berbeda seperti gaya kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi, dsb. Selain itu, cari hubungan tiap indikator dan bisa menambahkan variabel antara didalamnya. Peneliti selanjutnya juga bisa menggunakan dasar teori yang lainnya agar penelitian menjadi lebih luas cakupannya.