

# **BAB V**

## **PENUTUP**

### **5.1 Saran Bagi Perusahaan**

Pada akhir dari magang ini, pemegang menyampaikan saran bagi perusahaan tentang pelaksanaan dari kerja praktek ini, yaitu :

1. Diharapkan kerja sama antara perusahaan dengan universitas lebih ditingkatkan lagi dengan memberikan peluang kepada mahasiswa/ mahasiswi untuk dapat melakukan magang di perusahaan tersebut,
2. Hubungan karyawan dengan pemegang perlu dijaga agar menciptakan hubungan kerjasama yang baik,
3. Bagi karyawan dapat lebih ditingkatkan lagi motivasi dan kedisiplinan dalam bekerja,
4. Bagi divisi penyedia barang untuk keperluan sehari-hari dalam perusahaan, perlu melakukan monitor lebih lagi.

### **5.2 Refleksi Pengalaman Magang**

Beberapa hal yang dapat di pelajari dan dikembangkan selama masa magang, adalah sebagai berikut:

1. Jam kerja yang teratur,  
Dimana aturan jam kerja sangatlah ketat dan bila terlambat sedikit saja akan dipotong gaji, di perusahaan TTI sangat menuntut kedisiplinan tiap karyawan soal jam kerja,
2. Tidak sembarang keluar lingkungan perusahaan selama jam kantor,  
Karyawan dilarang meninggalkan lingkungan perusahaan selama jam kerja, dan bila keluar pada saat jam kerja karyawan tersebut membutuhkan surat ijin dari tiap manager divisi.
3. Hubungan yang baik antar kolega,  
Dalam lingkungan kerja yang terjadi di tiap bagian/divisi, hubungan yang baik antar kolega sangatlah diperhatikan, karena hubungan yang kurang baik menciptakan suasana kerja yang tidak nyaman dan dapat membuat kinerja tim menjadi menurun.
4. Menjaga tutur kata dan sikap,  
Tutur kata dan sikap di dalam lingkungan kerja harus diperhatikan, agar tidak menyinggung rekan kerja yang lain.

5. Tidak merokok dalam lingkungan perusahaan,  
Perusahaan memberlakukan peraturan bahwa lingkungan perusahaan bebas dari asap rokok, dan bagi yang kedapatan melanggar akan dikenakan sanksi.
6. Tidak menunda-nunda pekerjaan,  
Dalam lingkungan kerja, menunda-nunda pekerjaan sangatlah tidak baik, karena dapat menambah beban kerja rekan yang lain, membuat kerjaan menjadi tidak fokus, dan dapat menunda tenggat waktu proyek yang memberikan kesan buruk kepada karyawan divisi lain.
7. Menerima masukan yang dapat membangun dan memberikan pendapat yang dapat membangun,  
Sering kali seseorang sangat sensitif untuk setiap masukan yang diberikan oleh seseorang, namun dalam lingkungan kerja hal itu sangatlah diperlukan untuk dapat menciptakan suasana kerja yang baik (ambil masukan yang dapat membangun saja), serta ikut serta memberikan pendapat yang dapat membangun sangatlah baik,
8. Ikut serta dalam setiap kegiatan yang ada di dalam perusahaan,  
Dalam lingkungan kerja diharuskan untuk ikut serta dalam setiap kegiatan yang berlangsung di perusahaan, karena dalam suatu kegiatan dipastikan ada interaksi antar karyawan dan interaksi tersebut dapat menciptakan hubungan yang baik dan lingkungan suasana kerja yang nyaman.
9. Tidak lupa untuk mengembangkan diri sendiri.  
Tidak lupa untuk mengembangkan diri adalah satu hal yang sangat penting, dimana mengembangkan diri sendiri dapat membuat seseorang sigap untuk ditempatkan diberbagai situasi dan lingkungan kerja yang berbeda.

### **5.3 Rencana Perbaikan Diri**

Selama masa magang, pemegang mendapat wawasan yang lebih luas, dan mengetahui batasan-batasan yang dimiliki oleh pemegang. Dengan adanya batasan tersebut dapat memicu pemegang mengembangkan diri lebih lagi sehingga kedepannya lebih siap untuk masuk ke dalam lingkungan kerja.

Beberapa hal yang menjadi rencana untuk perbaikan diri pemegang, diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Tidak menunda-nunda pekerjaan,

Bukan hal baru bagi mahasiswa yang suka menunda-nunda pekerjaan, hanya saja hal tersebut patut untuk diubah sehingga tidak menimbulkan stress bagi mahasiswa karena tugas yang menumpuk.

2. Menjaga tutur kata dan sikap,

Mahasiswa yang bercakap-cakap dengan mahasiswa yang lain sering kali menggunakan bahasa kasar, kebiasaan tersebut patut diubah agar percakapan yang biasa dilakukan tidak menyinggung teman yang lain.

3. Lebih disiplin soal waktu,

Banyak mahasiswa yang tidak tepat waktu dengan berbagai macam alasan, dengan mengubah kebiasaan yang biasanya molor menjadi lebih tepat waktu, dapat memberikan kesan baik kepada yang lain.

4. Menerima masukan dengan lebih positif,

Banyak mahasiswa tidak memberikan respon positif tentang tiap masukan yang diberikan, hal tersebut patut diubah karena dengan masukan yang diberikan mahasiswa dapat mengembangkan diri dengan lebih lagi (sama dengan yang tercantum di poin.6).

5. Ikut serta dalam kegiatan yang ada di fakultas,

Dengan mengikuti tiap kegiatan yang ada di fakultas seperti seminar, dan dengan sertifikat yang diperoleh mahasiswa dapat mengembangkan diri lebih lagi.

6. Mengembangkan diri lebih lagi.

Mengembangkan diri dengan lebih lagi agar lebih sigap dan cakap ketika memasuki lingkungan kerja.