

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai kompensasi finansial dan non-finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. X maka penulis mengambil simpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi finansial dan non-finansial mempengaruhi kinerja pegawai bagian mekanik PT. X sebesar 66,8%, sedangkan sisanya 45,1% ($100\% - 66,8\% = 33,2\%$) dipengaruhi sebab-sebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. X dipengaruhi oleh kompensasi finansial dan non-finansial.
3. Secara simultan kompensasi finansial dan non-finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. X.

5.2 Saran

Setelah mempelajari pembahasan dan menarik simpulan, penulis memberikan saran-saran sebagai dasar pertimbangan dan masukan PT.X :

1. Kompensasi finansial memiliki pengaruh yang lebih tinggi dibandingkan dengan kompensasi non-finansial, maka perusahaan diharapkan memberikan kompensasi finansial seperti upah/gaji dan tunjangan sesuai dengan harapan karyawan agar karyawan termotivasi untuk meningkatkan kinerja mereka dengan kemampuan maksimal.

2. Karyawan juga diharapkan mampu untuk menunjukkan kinerja yang memuaskan bagi perusahaan dengan bekerja sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan.
3. Sikap/perilaku karyawan terhadap hasil kerja harus terus ditingkatkan sehingga keyakinan atau kepercayaan terhadap arti pentingnya data/informasi yang dihasilkan akan semakin besar guna mendukung kinerja individu.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Peneliti pun menyadari terdapat beberapa keterbatasan yaitu:

1. Penelitian ini hanya menerapkan metode survei melalui kuesioner sehingga kurang tajam dalam menggali harapan dan apa yang diinginkan responden sebenarnya. Oleh karena itu, kesimpulan yang diambil hanya berdasarkan pada data yang dikumpulkan melalui penggunaan instrumen secara tertulis tersebut.
2. Waktu penelitian yang relatif singkat yaitu hanya beberapa bulan dan data yang diberikan oleh perusahaan terbatas, sehingga adanya keterbatasan dalam pengumpulan dan pengolahan data.
3. Penelitian hanya dilakukan pada satu perusahaan dengan kondisi yang tidak sama dengan perusahaan lain, sehingga kesimpulan dari penelitian ini tidak dapat digeneralisasikan pada semua perusahaan.