

ABSTRAK

Dalam membahas studi pengaruh kompensasi non-finansial dan upah lembur karyawan terhadap kinerja karyawan, penulis mengidentifikasi masalah, yaitu apakah terdapat pengaruh secara partial dan simultan yang signifikan antara kompensasi non-finansial dan upah lembur terhadap kinerja karyawan divisi *accounting* dan *finance* pada PT. X. Tujuan dari penelitian ini dimaksudkan agar penulis mengetahui apakah kompensasi non-finansial dan upah lembur pada PT. X telah berjalan dengan baik dan berpengaruh terhadap tingkat kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir adalah metode deskriptif analisis, yaitu metode yang bertujuan untuk memberikan gambaran jelas mengenai suatu obyek penelitian dan kemudian dilakukan analisis terhadap obyek penelitian tersebut. Sedangkan proses pengumpulan data dilakukan melalui penelitian lapangan, yaitu penelitian di lokasi obyek penelitian dengan menyampaikan data-data informasi serta dengan penelitian kepustakaan. Berdasarkan hasil penelitian dan jawaban kuesioner diperoleh hasil yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif kompensasi non-finansial dan upah lembur karyawan terhadap kinerja karyawan divisi *accounting* dan *finance* PT. X.

Kata-kata kunci: kompensasi finansial, kompensasi non-finansial, kinerja karyawan



ABSTRACT

In discussing the study of the influence of non-financial compensation and employee overtime wages to employee performance, the authors identify the problem, namely whether there is an effect of partial and simultaneous significant between financial compensation and non-financial to employees performance of accounting and finance division at PT. X. The purpose of this study is intended to determine whether the author of non - financial compensation and financial at PT. X has been going well and affect the level of employee performance. The research method used in the preparation of the thesis writer is descriptive analysis method, a method that aims to provide a clear picture of an object of research and then conducted an analysis of the research object. While the process of data collection is done through field research, ie research on the location of the object of research to deliver data to the information and library research. Based on the research results and questionnaire answers obtained results indicate that there is a positive effect of non-financial compensation and employee overtime wages to employees performance of accounting and finance division of PT. X.

Keywords: financial compensation, non-financial compensation, employee performance



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL (Bahasa Indonesia)	i
HALAMAN JUDUL (Bahasa Inggris)	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	7
2.1.1 Pengertian Kompensasi	7
2.1.1.1 Tujuan Kompensasi	9
2.1.1.2 Kompensasi Nonfinansial	17
2.1.1.3 Komposisi Finansial	19
2.1.2 Upah Lembur	21
2.1.2.1 Upah Kerja Lembur	22
2.1.2.2 Waktu Kerja Lembur	23
2.1.3 Teori Kinerja	25
2.1.3.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Perusahaan	27
2.1.3.2 Tujuan Kinerja	29
2.2 Kerangka Pemikiran	32
2.3 Pengembangan Hipotesis	35
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1 Populasi dan Sampel	37
3.2 Pemilihan Sampel	37
3.3 Metode Penelitian	38
3.4 Jenis Penelitian	38
3.5 Definisi Operasionalisasi Variabel	39
3.6 Interpretasi Hasil Penelitian	42
3.6.1 Kuesioner	43
3.6.2 Teknik Pengembangan Instrumen	44

3.7 Teknik Pengumpulan Data	44
3.7.1 Teknik Analisis Data	46
3.8 Metode Analisis Data	47
3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif	47
3.8.2 Analisis Regresi Berganda	47
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	49
3.8.3.1 Uji Normalitas.....	49
3.8.3.2 Uji Autokorelasi	50
3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas	51
3.8.3.4 Uji Multikolonieratas	52
3.8.4 Uji Hipotesa	52
3.8.4.1 Uji Koefisien Determinasi	52
3.8.4.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik f)	53
3.8.4.3 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t)	53
 BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Profil Perusahaan PT. X	54
4.1.1 Sejarah Perusahaan	54
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	55
4.2 Deskripsi Objek Penelitian	55
4.2.1 Analisis Deskriptif Data Penelitian	56
4.2.2 Statistik Deskriptif	65
4.3 Uji Asumsi Klasik	66
4.3.1 Uji Normalitas	66
4.3.2 Uji Multikolonieritas	67
4.3.3 Uji Autokorelasi	68
4.3.4 Uji Heteroskedastisitas	69
4.4 Uji Hipotesa.....	70
4.4.1 Koefisien Determinasi (R^2).....	71
4.4.2 Uji Statistik F	71
4.4.3 Uji Statistik T	72
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	73
5.2 Saran	73
5.3 Keterbatasan Penelitian	74
 DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	79
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	92

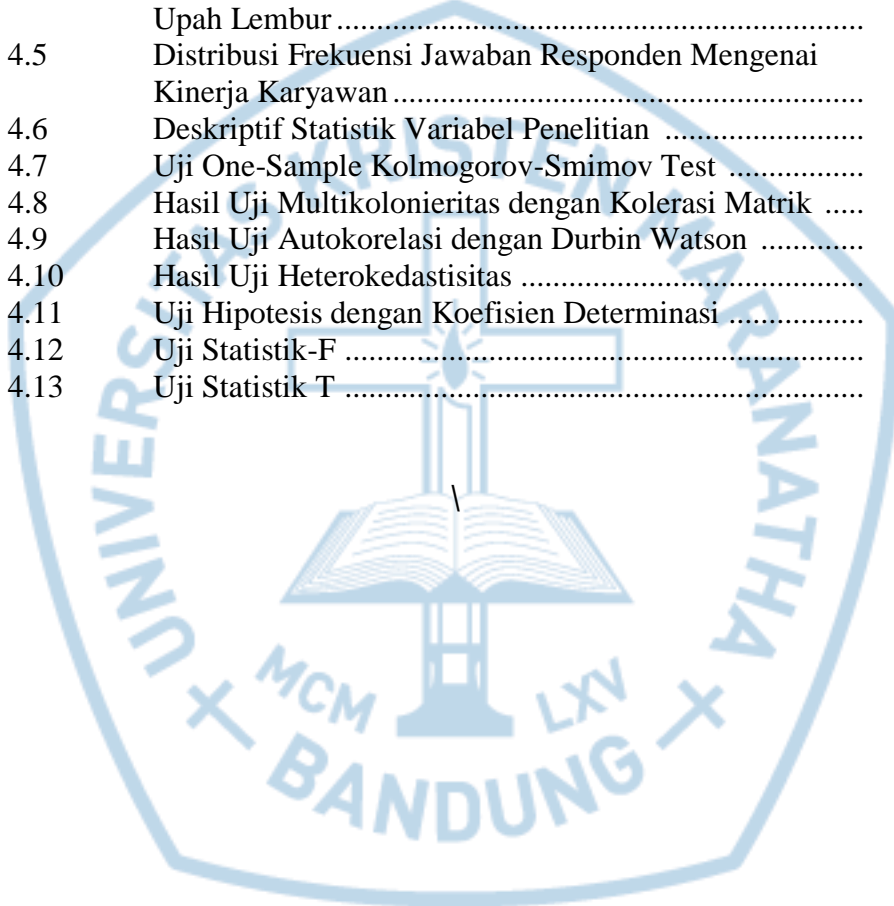
DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1	Jenis Kompensasi 11
Gambar 2.2	Kerangka Pemikiran 35
Gambar 4.1	Garis Kontinum Kategori Kompensasi 59
Gambar 4.2	Garis Kontinum Kategori Upah Lembur 61
Gambar 4.3	Garis Kontinum Kategori Kinerja Karyawan 64



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 3.1	Operasional Variabel	42
Tabel 3.2	Hasil Pengumpulan Kuesioner	43
Tabel 3.3	Skor Jawaban	46
Tabel 3.4	Kaidah Keputusan Durbin Watson Test	51
Tabel 4.1	Perolehan Sampel Penelitian	56
Tabel 4.2	Kriteria Interpretasi Skor	57
Tabel 4.3	Distribusi Frukuenasi Jawaban Responden Mengenai Kompetensi	58
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Mengenai Upah Lembur	60
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan	62
Tabel 4.6	Deskriptif Statistik Variabel Penelitian	65
Tabel 4.7	Uji One-Sample Kolmogorov-Smimov Test	67
Tabel 4.8	Hasil Uji Multikolonieritas dengan Kolerasi Matrik	68
Tabel 4.9	Hasil Uji Autokorelasi dengan Durbin Watson	68
Tabel 4.10	Hasil Uji Heterokedastisitas	70
Tabel 4.11	Uji Hipotesis dengan Koefisien Determinasi	71
Tabel 4.12	Uji Statistik-F	71
Tabel 4.13	Uji Statistik T	72



DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran A	Kuesioner	79
Lampiran B	Tabulasi Kuesioner	84

