

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. *Budget Emphasis* berpengaruh positif terhadap *Budgetary Slack* pada 20 Satuan Kerja Perangkat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur. Hasil penelitian ini mengindikasikan bahwa Satuan Kerja Perangkat Daerah dinilai saat terjadi penekanan anggaran oleh *principal* (masyarakat) terhadap anggaran, sehingga *agent* akan menciptakan suatu *slack* pada anggaran karena pemahaman mereka (bawahan/*agent*) terkait standar, fungsi dan tujuan anggaran masih kurang. Perlu adanya peningkatan pengetahuan lewat pelatihan-pelatihan terkait peningkatan pengetahuan terhadap anggaran
2. *Group Cohesiveness* berpengaruh positif terhadap *Budgetary Slack* pada 20 Satuan Kerja Perangkat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur. Hasil Penelitian ini mengindikasikan bahwa Satuan Kerja Perangkat Daerah ada kelompok-kelompok kohesivitas kelompok yang saling bersama dan memiliki tujuan yang sama yang bisa menciptakan suatu *slack*. Jika pada akhirnya tujuannya tidak selaras antara tujuan kelompok dan organisasi secara umum. Perlu adanya peningkatan kesadaran untuk pegawai negeri sipil berorientasi pada kepentingan umum (kesejahteraan masyarakat).

3. *Dysfunctional Behavior* berpengaruh positif terhadap *Budgetary Slack* pada 20 Satuan Kerja Perangkat Daerah Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur. Hasil penelitian ini mengindikasikan bahwa tidak akurat, merata dan bias informasi dan sistem yang tingkat keamanan kurang akan menimbulkan tindakan disfungsi yang dapat menciptakan suatu *slack* pada proses penyampaian informasi pada anggaran. Perlu adanya pelatihan-pelatihan sederhana untuk meningkatkan pengetahuan terhadap pentingnya sistem informasi terpadu/terintegrasi.
4. Secara simultan, *Budget Emphasis*, *Group Cohesiveness* dan *Dysfunctional Behavior* memberikan kontribusi terhadap *Budgetary Slack* pada 20 Satuan Kerja Perangkat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur .

5.2. Saran

Meskipun penelitian ini telah dirancang dengan baik, namun penelitian ini masih memiliki berbagai keterbatasan dan mungkin mempengaruhi hasil penelitian. Berikut adalah saran-saran yang diajukan oleh peneliti berdasarkan keterbatasan yang di dapat dalam penelitian ini:

- a) Data yang digunakan bersifat objektif atau hanya berdasarkan persepsi responden saja (jawaban atau tanggapan sudah disiapkan oleh peneliti). Sebaiknya dilakukan dengan menggunakan metode secara eksperimen supaya hasilnya sesuai dengan yang terjadi lapangan.
- b) Melihat pada beberapa variabel-variabel yang masih jarang diteliti yang mendukung terciptanya *Budgetary Slack* juga. Penelitian selanjutnya dapat

menambahkan variabel selanjutnya seperti *Responsibility Accounting*, *Job Relevant Information*, *Self Esteem*, *Social Pressure*, dan *Locus Of Control*.

