

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan terhadap karyawan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi pada Bank XYZ Syariah, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Tingkat kompensasi pada Bank XYZ Syariah, berdasarkan persepsi karyawan dinilai pada kategori sedang. Skor tertinggi terdapat pada pernyataan tingkat kompensasi dapat memeningkatkan motivasi kerja karyawan dan skor terendah terdapat pada pernyataan kesesuaian kompensasi dengan harapan.
2. Tingkat efektivitas pengembangan karir pada Bank XYZ Syariah, berdasarkan persepsi karyawan dinilai pada kategori sedang. Skor tertinggi terdapat pada pendidikan dan pelatihan dapat menunjang karir karyawan dan skor terendah terdapat pada pernyataan pertimbangan masa kerja untuk pengembangan karir.
3. Tingkat komitmen organisasi pada Bank XYZ Syariah, berdasarkan persepsi karyawan dinilai pada kategori sedang. Skor tertinggi terdapat pada pernyataan keinginan karyawan untuk bertahan di perusahaan dan skor terendah terdapat pada pernyataan kesediaan karyawan untuk mementingkan karyawan.

4. Kompensasi dan pengembangan karir berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi baik secara parial maupun simultan. Semakin tinggi kompensasi dan pengembangan karir maka komitmen organisasi semakin tinggi.

## 6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, penulis mengajukan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak manajemen dalam menentukan kebijakan organisasinya dimasa yang akan datang. Berikut beberapa saran yang diajukan oleh penulis :

1. Mengenai harapan dalam pemberian kompensasi sebaiknya perusahaan memberikan informasi yang semakin terbuka mengenai kondisi perusahaan sehingga karyawan bisa memahami kondisi yang ada sehingga tidak menjadi *over expected* terhadap perusahaan.
2. Berdasarkan hasil penelitian, akan lebih baik jika Bank XYZ Syariah lebih memperhatikan masa kerja sebagai bahan pertimbangan dalam pengembangan karir.
3. Mengenai komitmen organisasi, Bank XYZ Syariah seharusnya bisa lebih memperhatikan karyawannya agar lebih loyal terhadap perusahaan sehingga karyawan lebih peduli dan percaya terhadap nilai dan tujuan perusahaan.