

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : PT Rineka Cipta .
- Anwar, Prabu. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya
- Bernardine, Russel (2002). *Human Resource : An Experimental Approach*. New York. International Ed, McGraw Hill.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Menggunakan SPSS*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CV Andi Offset.
- Hasan. (2006). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hellriegel, Don & Jhon W. Slocum. (2004). *Organization Behaviour 10th Edition*. Ohio : Thomson Learning
- Husein Umar. 2005. *Evaluasi Kinerja Perusahaan*. Jakarta : Gramedia Pustaka

Utama

Ivancevich, Jhon M. (2007). *Human Resource Management Tenth Edition*.

Singapore : McGraw Hill International.

Mangkunegara A.A. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosda Karya

Mangkuprawira ,Sjafri. (2003) . *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Ghalia Indonesia.

Marihot Tua Effendi. (2009) . *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta:Gramedia Widia Sarana Indonesia.

Milkovich, george T. Newman. (2005) . *Compensation 8 Edition* . New York: International Ed, Mc Graw Hill.

Purhantara, Wahyu. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif untuk Bisnis*. Yogyakarta : graha Ilmu.

Rivai, Veithzal. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo

Mathis, Robert. L. (2014). *12th edition Human Resouce Management*. Tomson South-Western. United States

Mathis, Robert. L. dan J.ohn H. Jackson. (2004). *Manajemen Sumber Daya Stratejik*. Diterjemahkan oleh Diana Angelica. Jakarta : Salemba Empat

Sastrohadiwiryo, Bedjo S. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*,

Pendekatan Administratif dan Operasional. Jakarta : Bumi Aksara

Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*.
Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.

Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta : Penerbit Andi

Sugiyono, (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung :
Alfabeta

Jurnal

Stum, D. (1998). "Five Ingredients for an Employee Retention Formula". *Journal of Human Resources Focus*. Vol. 75.

Lieke. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi di Organisasi Pendidikan Islam X.

Meyer J.P. et al. (2002). "Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization: A Meta-analysis of Antecedents, Correlates, and Consequences". *Journal of Vocational Behavior*. Vol 62.

Widjaja et. All. (2008). *Analisis Persepsi Employee Empowerment Terhadap Employee Turnover Intention di Hotel X, Kupang NTT*. Jurnal Manajemen Perhotelan, 4(2), pp:1-14

Tesis

Dewi, F Wibowo. (2006). *Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT. Bank Maspion Indonesia Cabang*

Semarang). Tesis Magister Manajemen pada Program Magister Manajemen Universitas Dipenogoro

Purnamasari, M (2009). *Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi di Bank BRI Syariah Cabang Suniaraja*. Tesis Magister Manajemen pada FPEB Universitas Pendidikan Indonesia.

Triton, P. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Sentosa*. Tesis Universitas Islam Sultan Agung.

Laporan

Divisi Riset PPM Manajemen. (2008). *Outsourcing*, Jakarta : PPM Manajemen

Internet

Najitama, E. (2011). *sekilas tentang sistem kerja kontrak dan outsourcing di indonesia*. [Online]. Tersedia: <http://shnajitama.wordpress.com/2011/05/05/sekilas-tentang-sistem-kerja-kontrak-dan-outsourcing-di-indonesia/>. [24 Januari]

Ridho, Ilham, A.(2012). *Turnover Karyawan “Kajian Literatur”*. [Online]. Tersedia : <http://www.scribd.com/doc/78478535/Turn-Over-Karyawan-Kajian-Literatur>. [26 Maret 2012]

Wulandari, P. (2008). *Turnover Tidak Akan Menjadi Masalah Kembali Bagi Perusahaan*. [Online]. Tersedia: http://vibizmanagement.com/journal/index/category/human_resources/131/90. [13 januari 2012]



