

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Dessler, Gary (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid I. Edisi 10. Jakarta : Indeks.
- Handoko, T. Hani. (2010). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta : BPF.
- Lussier, N Robert. (2005). *Human Relations in Organization Applications and Skill Building*. New York: Mc Graw Hill.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta : Andi.
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Jackson (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P (2005). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi Kelima. Jakarta : Erlangga.
- Samsudin, Sadili (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Sekaran, Uma (2006). *Metode penelitian untuk bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, Sondang P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Simamora, Henry (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi III. Yogyakarta: STIE YKPN.

Simanjuntak, Payaman J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE UI.

Stringer, Robert. (2002). *Leadership and Organizational Climate*. New Jersey : Prentice Hall.

Sugiyono (2009). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Cetakan ke-12. Anggota Ikatan Penerbit Indonesia (IKAPI). Bandung: Alfabeta.

Sumantri, Suryana. (2001). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Universitas Padjajaran

Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Pernada Media Group

Rivai, Veithzal (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari teori Ke Praktek*. Jakarta : Rajawali Pers.

Wirawan (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat

Jurnal

Setyanto, Suharnomo, dan Sugiono. (2013) *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Keinginan Keluar (Intention to Quit) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Pada Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit TELADAN PRIMA GROUP)*, Jurnal Studi Manajemen & Organisasi, Vol 10 no.1

Hartono dan Setiawan. (2013). *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Paparon's Pizza City of Tomorrow*. Agora Vol 1 No 1.

Johartono dan Widuri. (2013). *Analisa Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Konsultan Pajak di Surabaya*. Tax & Accounting Review. Vol 3 No 2.

Liana, Yuyuk. (2012). *Iklim Organisasi dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru*. Jurnal Manajemen dan Akuntansi. Vol. 1 No. 2

Lineker, Hidayati, dan Maria. (2016). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Serta Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ekonomi Keuangan, dan Manajemen*. Vol. 12 No. 2

Rahmadewi, Suci dan Rizky. (2013). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Stasiun Meteorologi Kelas II Supadio Pontianak)*. Jurnal Eksos. No. 3.

Rofiatun, Masluri (2011). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Motivasi Pada Dinas Dinas Di Kabupaten Kudus*. Analisis Manajemen. Vol. 5 No. 1.

Wahyuni (2010). *Pengaruh Kompensasi, Iklim Organisasional, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Madu Baru Yogyakarta*. Karisma. Vol. 4 No. 2.

Tesis

Kusumah, Bhakti Galih. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Pegawai BNI Syariah Cabang Bandung)*. Tesis Magister Manajemen pada program Pascasarjana Universitas Kristen Maranatha.

Seniawati, Nunung. (2013). *Pengaruh Iklim Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Pegawai Balai Kesehatan Kerja Masyarakat Provinsi Jawa Barat*. Tesis Magister Manajemen pada program Pascasarjana Universitas Wiyana Mukti.