

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan divisi *marketing* PT.Masterindo Jaya Abadi. Berdasarkan hasil analisis data, peneliti mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut ini.

- 1) Para karyawan divisi *Marketing* lebih menginginkan pemimpinnya menggunakan gaya kepemimpinan transaksional sebesar 84% , dapat dilihat dari perhitungan nilai jawaban responden atas pertanyaan atau pernyataan gaya kepemimpinan, sedangkan jumlah total perhitungan nilai jawaban responden atas pertanyaan atau pernyataan pertanyaan gaya kepemimpinan karismatik dan gaya kepemimpinan transformasional adalah sebesar 82% & 81%.
- 2) Kinerja karyawan PT. Masterindo Jaya Abadi divisi *marketing* secara keseluruhan sudah cukup baik, dapat dilihat dari perhitungan nilai jawaban responden atas pertanyaan atau pernyataan kinerja karyawan, adalah sebesar 74,80% untuk kriteria kemampuan adaptasi lingkungan, 72,17% untuk kriteria kualitas pekerjaan, 72,17% juga untuk kriteria peningkatan kedisiplinan, sedangkan untuk kriteria kinerja karyawan lain-lainnya sebesar 80,21%.

- 3) Hasil perhitungan uji F pada tabel 4.2.5 menunjukkan nilai *sig.* yang diperoleh adalah sebesar $0,000 \leq 0,05$. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_1 diterima. Dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan (X) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) serta penelitian ini mendukung peneliti-peneliti sebelumnya.

5.2 KETERBATASAN PENELITIAN

Berikut merupakan beberapa keterbatasan peneliti sehubungan dengan hasil penelitian sebagai berikut ini.

- 1) Peneliti hanya mengambil populasi divisi *marketing* PT. Masterindo Jaya Abadi.
- 2) Peneliti hanya menjabarkan gaya kepemimpinan dalam 3 gaya saja, yaitu gaya kepemimpinan karismatik, gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional.

5.3 SARAN

Berikut merupakan beberapa saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil penelitian sebagai berikut ini.

1. Untuk PT. Masterindo Jaya Abadi, sebaiknya menerapkan gaya kepemimpinan transaksional karena dilihat dari banyak karyawan yang lebih menginginkan gaya kepemimpinan tersebut dibandingkan gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan karismatik.
2. Untuk PT. Masterindo Jaya Abadi, diharapkan dapat meningkatkan kualitas mutu kinerja karyawannya, agar tujuan perusahaan dapat tercapai dengan baik.

Tentunya dengan menggunakan gaya kepemimpinan yang tepat bagi organisasi di dalam perusahaan.

3. Untuk PT. Masterindo Jaya Abadi, diharapkan dapat menjadi referensi untuk menerapkan gaya kepemimpinan pada seluruh karyawan, supaya kedepannya PT. Masterindo Jaya Abadi semakin lebih baik lagi.

