

ABSTRAK

Judul penelitian ini adalah pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan *divisi marketing* pada PT. Masterindo Jaya Abadi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan *divisi marketing* (Studi kasus pada karyawan PT. Masterindo Jaya Abadi).

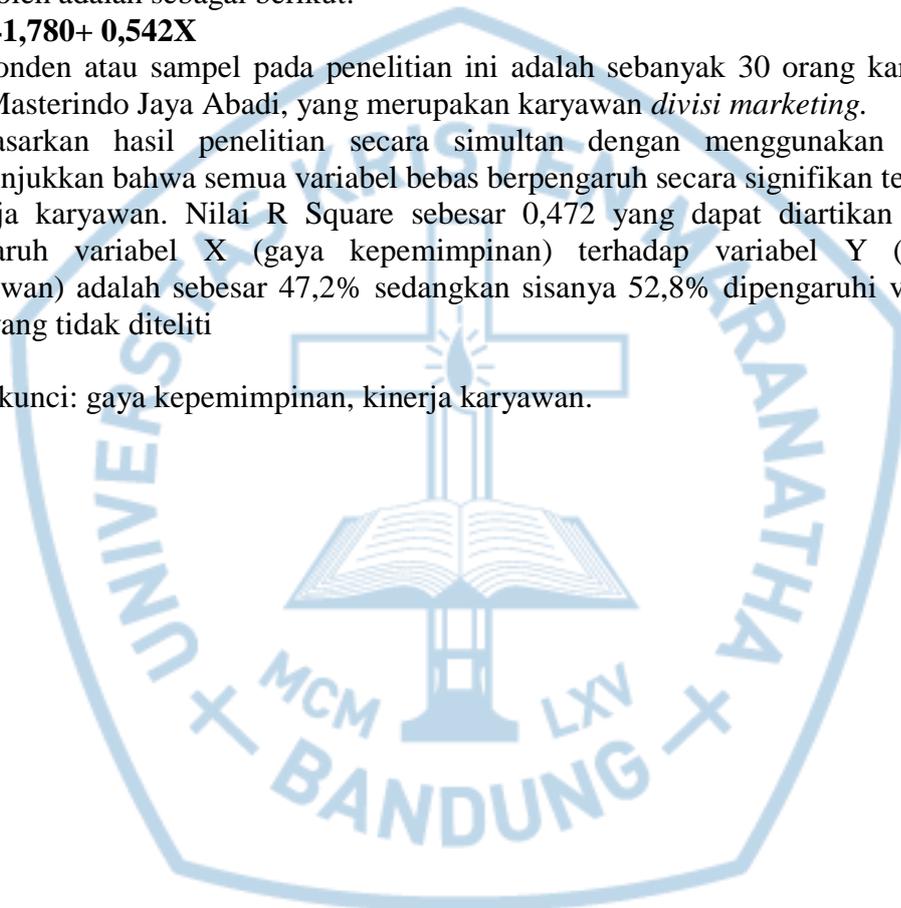
Metode analisis yang digunakan adalah metode deskriptif kuantitatif dengan pendekatan korelasi sederhana dan regresi linear sederhana dan menggunakan program SPSS versi 16.0. Berdasarkan hasil data persamaan analisis, regresi yang diperoleh adalah sebagai berikut:

$$Y = 41,780 + 0,542X$$

Responden atau sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 30 orang karyawan PT. Masterindo Jaya Abadi, yang merupakan karyawan *divisi marketing*.

Berdasarkan hasil penelitian secara simultan dengan menggunakan uji F, menunjukkan bahwa semua variabel bebas berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai R Square sebesar 0,472 yang dapat diartikan bahwa pengaruh variabel X (gaya kepemimpinan) terhadap variabel Y (kinerja karyawan) adalah sebesar 47,2% sedangkan sisanya 52,8% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti

Kata kunci: gaya kepemimpinan, kinerja karyawan.

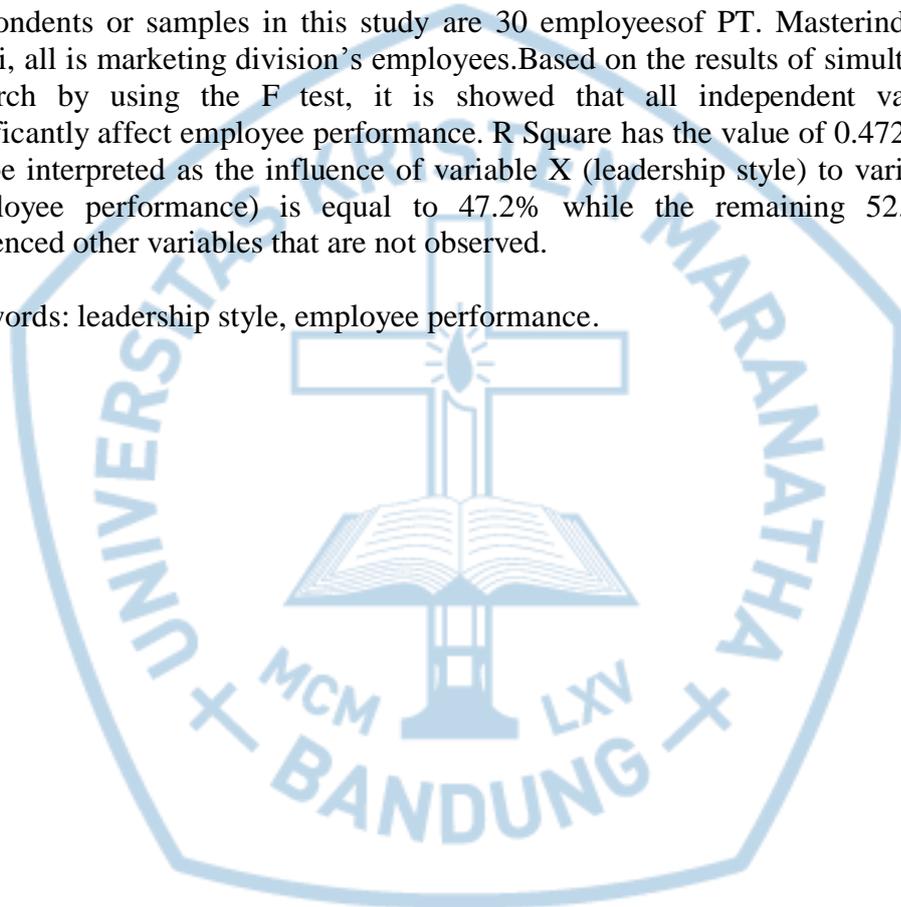


ABSTRACT

The title of this research is The Influence of Leadership Style on Employee Performance of Marketing Division at PT. Masterindo Jaya Abadi. The purpose of this study is to examine the influence of leadership style on employee performance of marketing division (Case study on employees of PT. Masterindo Jaya Abadi). The analytical methods used are quantitative descriptive method with simple correlation approach and simple linear regression, also using SPSS program version 16.0. Based on the results of the equation data analysis, the regression obtained is $Y = 41.780 + 0.542X$

Respondents or samples in this study are 30 employees of PT. Masterindo Jaya Abadi, all is marketing division's employees. Based on the results of simultaneous research by using the F test, it is showed that all independent variables significantly affect employee performance. R Square has the value of 0.472 which can be interpreted as the influence of variable X (leadership style) to variable Y (employee performance) is equal to 47.2% while the remaining 52.8% is influenced other variables that are not observed.

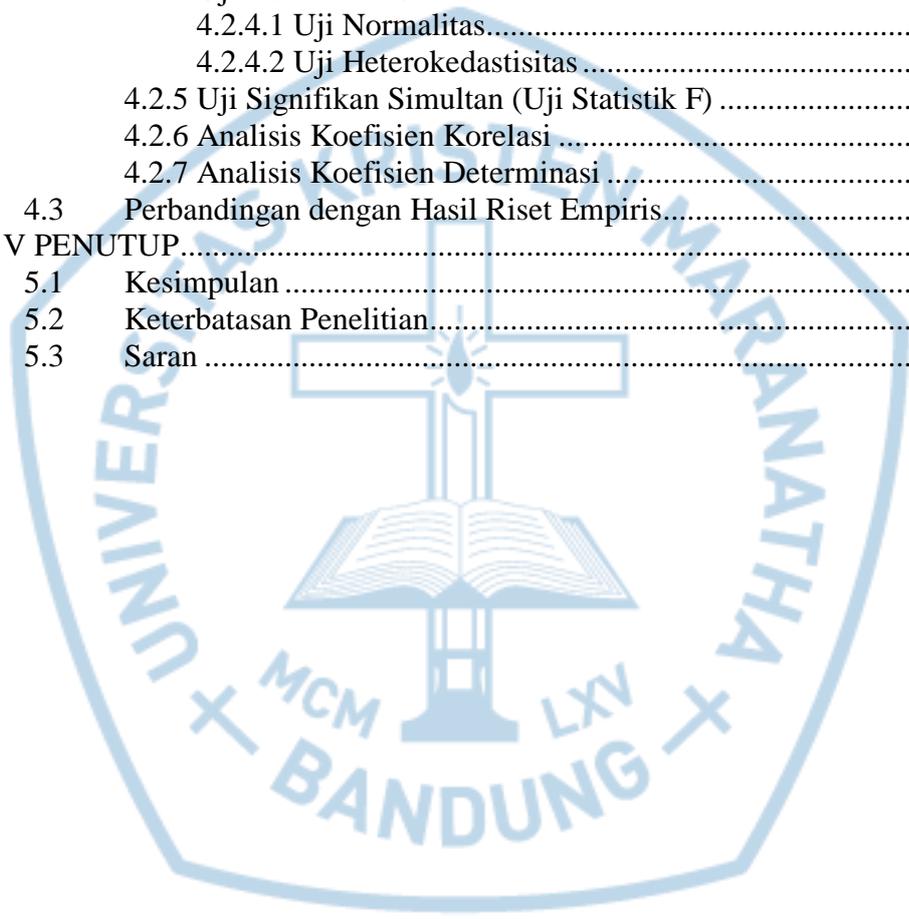
Keywords: leadership style, employee performance.



DAFTAR ISI

Halaman	
KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI.....	2
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Maksud & Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
2.1 Teori Penunjang.....	10
2.1.1 Gaya kepemimpinan.....	10
2.1.1.1 Gaya Kepemimpinan Karismatik	16
2.1.1.2 Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	17
2.1.1.3 Gaya Kepemimpinan Transformasional	19
2.1.2 Kinerja Karyawan	23
2.1.2.1 Kinerja	23
2.1.2.2 Manajemen Kinerja.....	25
2.1.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	26
2.1.2.4 Penilaian Kinerja	27
2.1.2.5 Metode/ Alat-Alat Penilaian Kinerja.....	32
2.1.2.6 Penilai & Periode Penilaian	34
2.1.3 Riset Empiris.....	41
2.1.4 Rerangka Teoritis.....	48
2.2 Rerangka Pemikiran	49
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	50
2.3.1 Model Penelitian.....	50
BAB III METODE PENELITIAN.....	51
3.1 Jenis Penelitian	51
3.2 Populasi & Sampel	51
3.3 Definisi Variabel Operasional (DOV)	52
3.4 Sumber Data	54
3.4.1 Data Primer	54
3.4.2 Data Sekunder.....	54
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	55
3.6 Teknik Analisis Data	56
3.6.1 Uji Instrumen	57
3.6.1.1 Uji Validitas & Reliabilitas.....	57
3.6.1.2 Uji Asumsi Klasik.....	57
3.6.1.2.1 Uji Normalitas.....	58
3.6.1.2.2 Uji Heterokedastisitas	58
3.6.1.3 Uji Signifikan Simultan	58
3.6.1.4 Analisis Koefisien Korelasi	59

3.6.1.5 Analisis Koefisien Determinasi	60
BAB IV HASIL PENELITIAN & PEMBAHASAN	62
4.1 Hasil Penelitian	62
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	62
4.1.2 Struktur Organisasi	64
4.1.3 Gaya Kepemimpinan pada PT. Masterindo Jaya Abadi	65
4.1.4 Kinerja Karyawan pada PT. Masterindo Jaya Abadi.....	66
4.2 Pembahasan	67
4.2.1 Analisis Regresi linear sederhana	67
4.2.2 Uji Validitas	68
4.2.3 Uji Reliabilitas	71
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	72
4.2.4.1 Uji Normalitas.....	72
4.2.4.2 Uji Heterokedastisitas	73
4.2.5 Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F)	74
4.2.6 Analisis Koefisien Korelasi	75
4.2.7 Analisis Koefisien Determinasi	76
4.3 Perbandingan dengan Hasil Riset Empiris.....	77
BAB V PENUTUP	78
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	79
5.3 Saran	79



DAFTAR TABEL

Tabel 4.2.1	Hasil Uji Analisis Linear Sederhana.....	67
Tabel 4.2.2.A	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	68
Tabel 4.2.2.B	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	69
Tabel 4.2.3	Hasil Uji Reliabilitas.....	71
Tabel 4.2.4.1	Hasil Uji Normalitas.....	72
Tabel 4.2.4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	73
Tabel 4.2.5	Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji statistik F).....	74
Tabel 4.2.6	Hasil Analisis Koefisien Korelasi.....	75
Tabel 4.2.7	Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Kuesioner	84
Lampiran B	Hasil Data Kuesioner	90
Lampiran C	Tabel Persentase Distribusi R untuk Probabilitas = 0,05	94
Lampiran D	Hasil Uji Validitas.....	95
Lampiran E	Hasil Uji Reliabilitas.....	103
Lampiran F	Hasil Uji Normalitas	103
Lampiran G	Hasil Heteroskedastisitas	104
Lampiran H	Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana.....	104
Lampiran I	Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F)	104
Lampiran J	Hasil Analisis Koefisien korelasi & Determinasi	105
Lampiran K	Surat Bukti Penelitian	106
Lampiran L	Daftar Riwayat Hidup	107

