

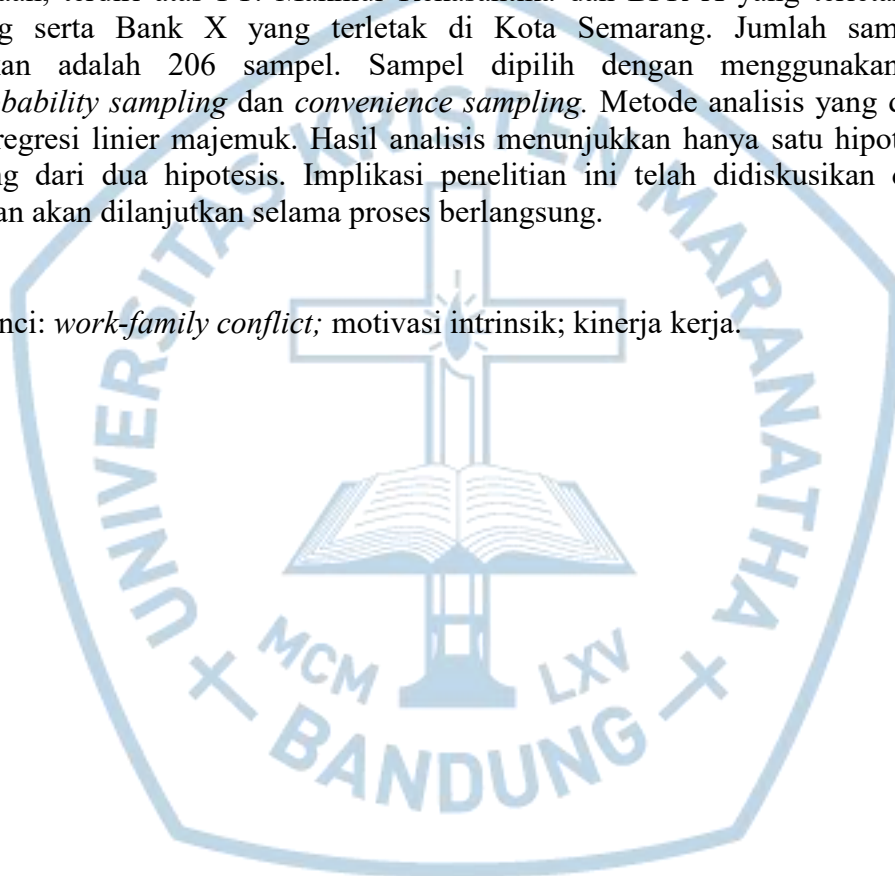
Pengaruh Work-family Conflict dan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Kerja

Silky Pentanesia Mantik
silkymantik@gmail.com
Universitas Kristen Maranatha

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *work-family conflict* dan motivasi intrinsik terhadap kinerja kerja. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh dengan melakukan penyebaran kuesioner baik secara online maupun manual. Subjek penelitian ini adalah karyawan pada 3 (tiga) perusahaan, terdiri atas PT. Makmur Rekasantika dan BPR X yang terletak di Kota Bandung serta Bank X yang terletak di Kota Semarang. Jumlah sampel yang digunakan adalah 206 sampel. Sampel dipilih dengan menggunakan metode *non-probability sampling* dan *convenience sampling*. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier majemuk. Hasil analisis menunjukkan hanya satu hipotesis yang didukung dari dua hipotesis. Implikasi penelitian ini telah didiskusikan dan saran penelitian akan dilanjutkan selama proses berlangsung.

Kata kunci: *work-family conflict*; motivasi intrinsik; kinerja kerja.



The Effect of Work-family Conflict and Intrinsic Motivation on Job Performance

Silky Pentanesia Mantik
silkymantik@gmail.com
Universitas Kristen Maranatha

Abstract

This study aims to determine how the effect of work-family conflict and intrinsic motivation on job performance. The data used in this research is primary data which taken by disseminating the questionnaire. Subjects in this research are the employees in 3 companies which are, PT Makmur Rekasantika and BPR X located in Bandung and Bank X located in Semarang. A total 206 usable questionnaires are collected. Samples were selected by using probability sampling and convenience sampling method. The analytical method that use in this research is multiple linear regression. The result shows that only one hypotheses was supported from two hypotheses. The implication of this study were discussed and the suggested research will be advanced during the process.

Keywords: *work-family conflict; intrinsic motivation; job performance.*



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR RUMUS.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	
2.1 <i>Work-family Conflict</i>	8
2.1.1 Jenis <i>Work-family Conflict</i>	
2.1.2 Berbagai Antecedens <i>Work-family Conflict</i>	9
2.1.3 Berbagai Konsekuensi <i>Work-family Conflict</i>	9
2.2 Motivasi Intrinsik.....	11

2.2.1 Berbagai Antecedent Motivasi Intrinsik.....	12
2.2.2 Berbagai Konsekuensi Motivasi Intrinsik.....	13
2.3 Kinerja Kerja.....	14
2.3.1 Indikator Kinerja Kerja.....	15
2.3.2 Berbagai Antecedent Kinerja Kerja.....	16
2.3.3 Berbagai Konsekuensi Kinerja Kerja.....	17
2.4 Hubungan Antarkonstruksi Penelitian.....	18
2.4.1 Hubungan Antara <i>Work-family conflict</i> dan Kinerja Kerja.....	19
2.4.2 Hubungan Antara Motivasi Intrinsik dan Kinerja Kerja.....	19
2.5 Model Penelitian.....	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	
3.1 Jenis Penelitian.....	21
3.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Penentuan Sampel.....	21
3.2.1 Populasi.....	21
3.2.2 Sampel dan Teknik Penentuan Sampel.....	22
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	22
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.5 Metode Analisis Data.....	24
3.5.1 Uji <i>Outliers</i>	23
3.5.2 Uji Validitas.....	24
3.5.3 Uji Reliabilitas.....	25
3.5.4 Uji Statistik Deskriptif dan Korelasi Antarkonstruksi Penelitian.....	26
3.6 Uji <i>Goodness of Fit Model</i>	29
3.7 Uji Hipotesis.....	30

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	
4.1 Karakteristik Responden.....	31
4.2 Hasil Uji <i>Outliers</i>	33
4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	34
4.3.1 Hasil Uji Validitas.....	35
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	34
4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif dan Korelasi Antarkonstruk Penelitian.....	36
4.5 Hasil Uji <i>Goodness of Fit Model</i>	40
4.6 Hasil Uji Hipotesis.....	41
4.7 Model Hasil Penelitian.....	45
4.8 Implikasi Manajerial.....	45
BAB V PENUTUP	
5.1 Simpulan.....	49
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	50
5.3 Saran.....	50
5.3.1 Saran bagi Peneliti Mendatang.....	50
5.3.2 Saran bagi Perusahaan.....	51
DAFTAR PUSTAKA.....	53
LAMPIRAN.....	

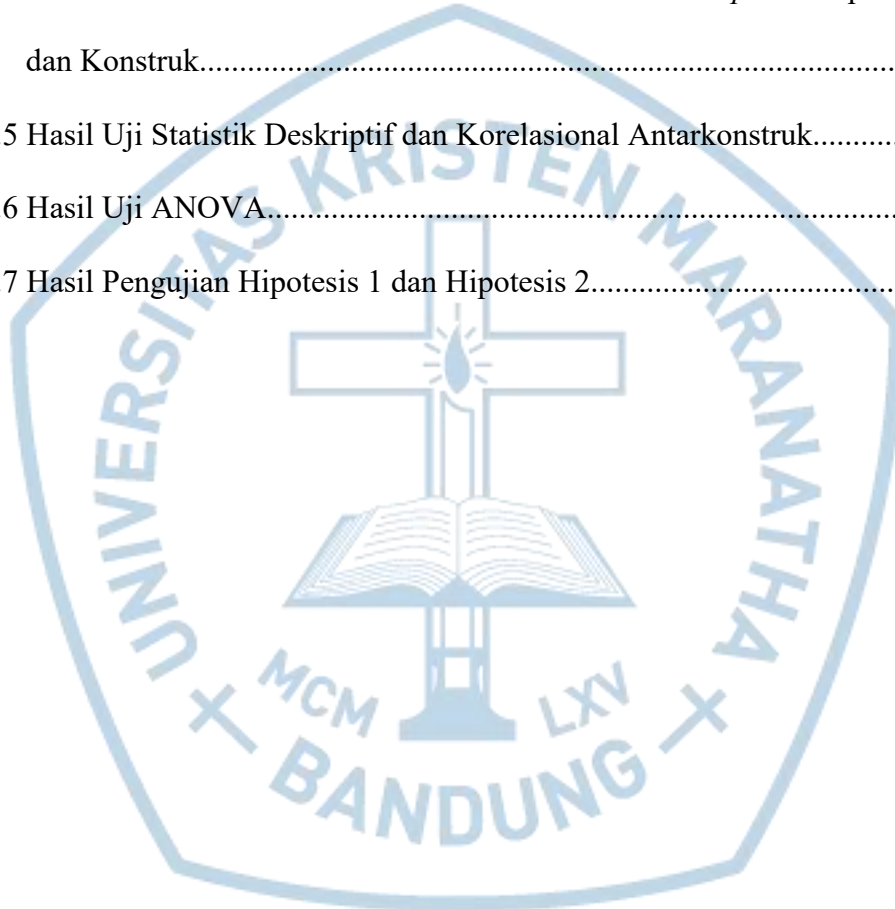
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Model Penelitian.....	19
Gambar 4.1 Dua Sisi Konflik: Konflik Fungsional dan Konflik Disfungsional.....	43
Gambar 4.2 Hasil Model Penelitian.....	46



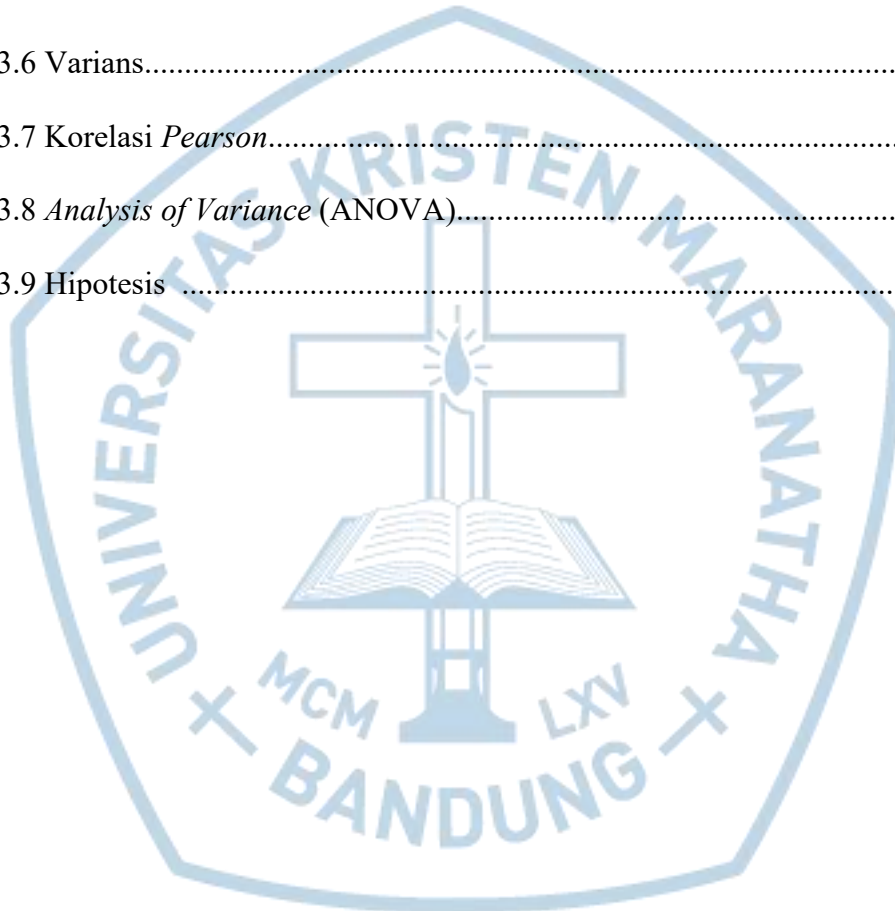
DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Rentang <i>Mean</i> dan Taksirannya.....	27
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	32
Tabel 4.2 Hasil Uji <i>Outliers</i>	33
Tabel 4.3 <i>Factor Loadings</i> Setiap Butir dan Kontruk dengan Analisis Faktor.....	34
Tabel 4.4 <i>Item to Total Correlation</i> dan Koefisien <i>Cronbach's Alpha</i> setiap Butir dan Kontruk.....	36
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif dan Korelasional Antarkonstruk.....	37
Tabel 4.6 Hasil Uji ANOVA.....	41
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Hipotesis 1 dan Hipotesis 2.....	42



DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 <i>Squared Mahalanobis Distance</i>	25
Rumus 3.2 Validitas.....	25
Rumus 3.3 <i>Cronbach's Alpha</i>	26
Rumus 3.4 <i>Mean</i>	26
Rumus 3.5 Standar Deviasi.....	27
Rumus 3.6 Varians.....	28
Rumus 3.7 Korelasi <i>Pearson</i>	28
Rumus 3.8 <i>Analysis of Variance (ANOVA)</i>	28
Rumus 3.9 Hipotesis	30



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A Kuesioner

LAMPIRAN B *Curriculum Vitae*

LAMPIRAN C Hasil Pengujian Data

