

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Sesuai dengan hasil penelitian yang telah dilakukan sebelumnya, maka peneliti dapat menyampaikan hasil dari penelitian, sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif antara kompensasi terhadap motivasi karyawan Divisi Pengelolaan Gedung PT Bringin Karya Sejahtera Bandung. Artinya semakin tinggi kompensasi dan semakin karyawan mengerti tentang sistem kompensasi yang diberikan oleh perusahaan, maka akan meningkatkan motivasi karyawan. Begitu pula sebaliknya, semakin rendah kompensasi dan jika karyawan tidak mengerti tentang sistem kompensasi yang diberikan perusahaan, maka motivasi karyawan tidak akan meningkat.
2. Adanya sistem pemberian yang transparan, adil, dan terkendali akan membuat karyawan semakin termotivasi dan lebih loyal terhadap perusahaan; tidak hanya kompensasi finansial tetapi dengan adanya komunikasi yang baik dan hubungan yang baik antar karyawan dan perusahaan akan membuat meningkatnya motivasi karyawan.

## 5.2 Keterbatasan dan Saran Bagi Penelitian Mendatang

Penelitian yang dilakukan peneliti tentunya tidak terlepas dari beberapa keterbatasan, sehingga peneliti menyertakan pula saran yang perlu dipertimbangkan bagi penelitian mendatang sebagai berikut:

1. Jumlah responden dalam penelitian ini kurang dari 100 ( $n=43$ ). Peneliti menyarankan agar penelitian selanjutnya menggunakan responden yang lebih besar.
2. Penelitian ini hanya dilakukan terhadap responden karyawan Divisi Pengelolaan Gedung PT Bringin Karya Sejahtera Bandung, oleh karena itu objek penelitian ini terbatas. Peneliti menyarankan agar penelitian selanjutnya agar memperluas objek penelitian tidak hanya di satu divisi saja atau di satu perusahaan saja dengan cara membandingkannya dengan perusahaan lain.
3. Penelitian ini menggunakan objek organisasi (perusahaan) di satu bidang yaitu bidang tata graha, peneliti menyarankan penelitian selanjutnya dilakukan ke berbagai perusahaan di bidang yang lainnya.
4. Penelitian ini tidak terlepas dari kelemahan-kelemahan peneliti yang mungkin di luar kemampuan peneliti, sehingga dapat memengaruhi hasil penelitian. Peneliti menyarankan agar penelitian selanjutnya melakukan pengembangan lebih lanjut dari penelitian ini agar diperoleh hasil yang lebih layak untuk mendukung penelitian selanjutnya.

### 5.3 Implikasi Penelitian

Penelitian ini menjelaskan bahwa kompensasi memiliki pengaruh terhadap motivasi karyawan Divisi Pengelolaan Gedung PT Bringin Karya Sejahtera Bandung. Berdasar atas hasil tersebut peneliti memberik saran yang dapat bermanfaat bagi perusahaan, sebagai berikut:

1. Menjaga dan mengembangkan kompensasi yang baik dan transparan, perusahaan hendaknya mengkomunikasikan, memberi pemahaman, dan pengertian tentang sistem kompensasi yang diberikan kepada karyawan agar karyawan mengerti sistem kompensasi yang diberikan perusahaan dan bagaimana caranya karyawan bisa mendapatkan kesempatan kenaikan jabatan.
2. Menjaga kompensasi yang adil, memberikan pengertian dan pemahaman mengenai kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai dengan yang dilakukan karyawan untuk perusahaan, agar karyawan merasa sepenuhnya dihargai oleh perusahaan dan dapat meningkatkan motivasi karyawan.
3. Memberikan pemahaman dan pengertian kepada karyawan bahwa balas jasa yang diberikan perusahaan sesuai dengan bagaimana kinerja yang karyawan lakukan di perusahaan, sehingga karyawan mengerti bahwa kompensasi yang mereka dapatkan dapat dikendalikan oleh mereka sendiri.
4. Memberikan dorongan kepada karyawan untuk selalu berusaha mengembangkan dirinya atau memberi *support* baik secara material maupun non-material karyawan agar selalu termotivasi dan akan menyebabkan meningkatnya semangat kerja karyawan sehingga dapat meningkatkan produktifitas dan kualitas kerja karyawan di perusahaan.