

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah salah satu hal yang terpenting dalam sebuah perusahaan. Tujuan perusahaan akan sulit tercapai jika sumber daya manusia dalam hal ini karyawan tidak bekerja semaksimal mungkin dan tidak mau menggali potensi dalam dirinya secara maksimal. Motivasi adalah faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan aktivitas tertentu. Salah satu faktor yang memengaruhi motivasi seseorang adalah kompensasi. Kompensasi adalah kebijakan balas jasa yang diberikan perusahaan terhadap karyawan yang telah memberikan jasanya untuk perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap motivasi karyawan Divisi Pengelolaan Gedung PT Bringin Karya Sejahtera Bandung, dengan responden sebanyak 43 orang, menggunakan *causal explanatory*, dan analisis regresi linier sederhana. Penelitian ini membuktikan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap motivasi.

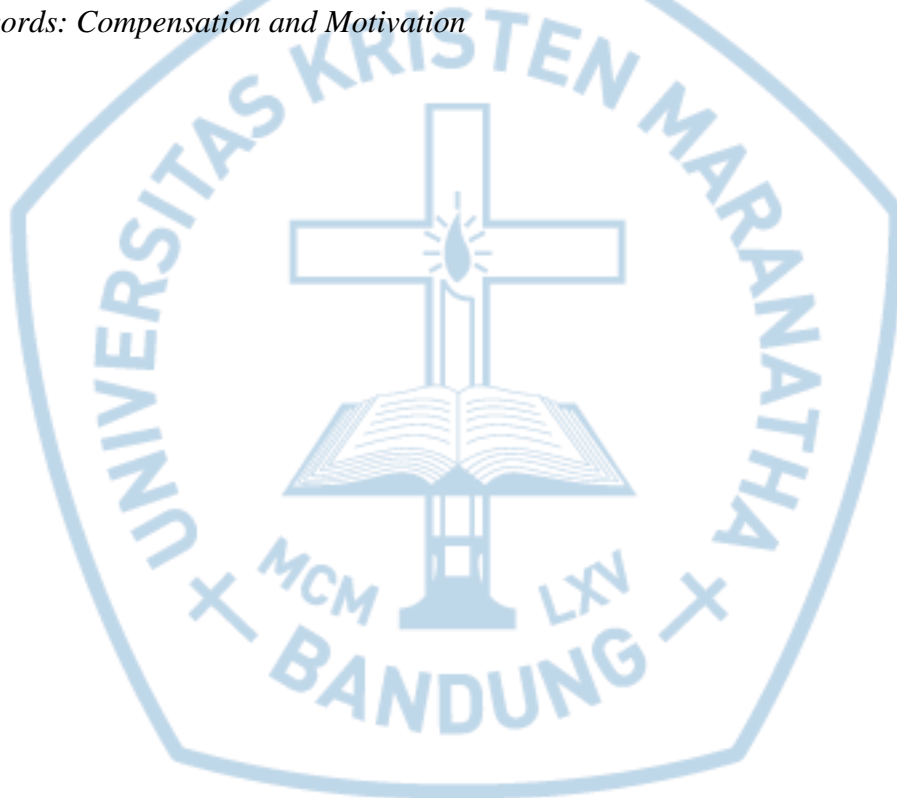
Kata kunci: Kompensasi dan Motivasi



ABSTRACT

Human resources is one of the most important things in a company. The company's aim would be hard to achieve if the human resources, in this case are employees, do not work as much as possible and do not want to dig their each potential. Motivation is a factor which could encourage a person to perform certain activities. One of the factors that affect one's motivation is compensation. Compensation is remuneration policy which is provided by the company towards employees who have rendered service to the company. The purpose of this research is to analyze the effect of compensation towards employees' motivation in Building Management Division of PT Bringin Karya Sejahtera Bandung, with respondents amount of 43 people, using causal explanatory and simple analysis of linear regression. This research proves the compensation affect motivation.

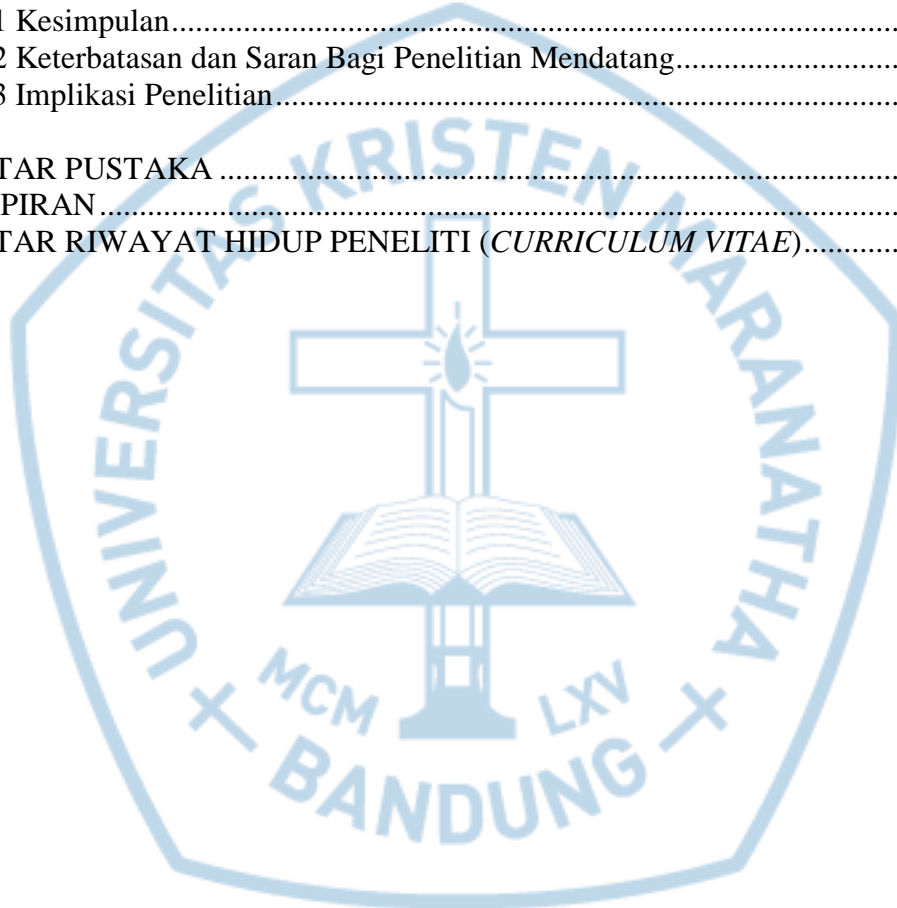
Keywords: Compensation and Motivation



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL (BAHASA INDONESIA).....	i
HALAMAN JUDUL (BAHASA INGGRIS)	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Kajian Pustaka	6
2.1.1 Kompensasi	6
2.1.2 Motivasi.....	18
2.1.3 Riset Empiris	22
2.2 Rerangka Pemikiran.....	25
2.3 Model dan Hipotesis Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1 Jenis Penelitian	28
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	28
3.3 Definisi Operasional Variabel	29
3.4 Teknik Pengumpulan Data	31
3.5 Metode Analisis Data.....	33
3.5.1 Pengujian Instrumen	33
3.5.1.1 Uji Validitas	33
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	34
3.5.2 Pengujian Data	35
3.5.2.1 Uji Normalitas.....	35
3.5.2.2 Uji Heterokedastisitas	35
3.5.2.3 Uji <i>Outliers</i>	36
3.5.3 Pengujian Hipotesis.....	36

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Hasil Penelitian	38
4.2 Pembahasan.....	54
4.2.1 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas	54
4.2.2 Hasil Pengujian Normalitas	61
4.2.3 Hasil Pengujian Heterokedastisitas	62
4.2.4 Hasil Pengujian Hipotesis.....	63
4.3 Perbandingan dengan Hasil Riset Empiris.....	65
 BAB V PENUTUP.....	 66
5.1 Kesimpulan.....	66
5.2 Keterbatasan dan Saran Bagi Penelitian Mendatang.....	67
5.3 Implikasi Penelitian.....	68
 DAFTAR PUSTAKA	 69
LAMPIRAN.....	71
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENELITI (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	105



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Bagan Jenis-jenis Kompensasi	7
Gambar 2.2 Rerangka Pemikiran	25
Gambar 2.3 Model Penelitian	26



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	29
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	39
Tabel 4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	39
Tabel 4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji Perbulan.....	40
Tabel 4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	40
Tabel 4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	41
Tabel 4.2 Hasil Analisis Data Item <i>Transparency</i> (T1).....	42
Tabel 4.2.1 Hasil Analisis Data Item <i>Transparency</i> (T2).....	42
Tabel 4.2.2 Hasil Analisis Data Item <i>Transparency</i> (T3).....	43
Tabel 4.2.3 Hasil Analisis Data Item <i>Fairness</i> (F1)	43
Tabel 4.2.4 Hasil Analisis Data Item <i>Fairness</i> (F2)	44
Tabel 4.2.5 Hasil Analisis Data Item <i>Fairness</i> (F3)	44
Tabel 4.2.6 Hasil Analisis Data Item <i>Fairness</i> (F4)	45
Tabel 4.2.7 Hasil Analisis Data Item <i>Fairness</i> (F5)	46
Tabel 4.2.8 Hasil Analisis Data Item <i>Controllability</i> (C1).....	46
Tabel 4.2.9 Hasil Analisis Data Item <i>Controllability</i> (C2).....	47
Tabel 4.2.10 Hasil Analisis Data Item Motivasi Ekstrinsik (ME1)	47
Tabel 4.2.11 Hasil Analisis Data Item Motivasi Ekstrinsik (ME2)	48
Tabel 4.2.12 Hasil Analisis Data Item Motivasi Ekstrinsik (ME3)	49
Tabel 4.2.13 Hasil Analisis Data Item Motivasi Ekstrinsik (ME4)	49
Tabel 4.2.14 Hasil Analisis Data Item Motivasi Ekstrinsik (ME5)	50
Tabel 4.2.15 Hasil Analisis Data Item Motivasi Ekstrinsik (ME6)	50
Tabel 4.2.16 Hasil Analisis Data Item Motivasi Ekstrinsik (ME7)	51
Tabel 4.2.17 Hasil Analisis Data Item Motivasi Intrinsik (MI1)	51
Tabel 4.2.18 Hasil Analisis Data Item Motivasi Intrinsik (MI2)	52
Tabel 4.2.19 Hasil Analisis Data Item Motivasi Intrinsik (MI3).....	52
Tabel 4.2.20 Hasil Analisis Data Item Motivasi Intrinsik (MI4).....	53
Tabel 4.2.21 Hasil Analisis Data Item Motivasi Intrinsik (MI5).....	53
Tabel 4.2.22 Hasil Analisis Data Item Motivasi Intrinsik (MI6).....	54
Tabel 4.3 Hasil Pengujian Validitas Terhadap <i>Transparency</i> (T)	55
Tabel 4.3.1 Hasil Pengujian Validitas Terhadap <i>Fairness</i> (F).....	56
Tabel 4.3.2 Hasil Pengujian Validitas Terhadap <i>Controllability</i> (C).....	57
Tabel 4.3.3 Hasil Pengujian Validitas Terhadap Motivasi Ekstrinsik (ME).....	57
Tabel 4.3.4 Hasil Pengujian Validitas Terhadap Motivasi Intrinsik (MI)	59
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Reliabilitas	60
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas <i>One-Sample Kolmogrov-Smirnov Test</i>	61
Tabel 4.5.1 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	62
Tabel 4.5.2 Hasil Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi	63
Tabel 4.5.3 Hasil Analisis Persamaan Regresi Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi	64
Tabel 4.5.4 Hasil Analisis Kecocokan Model Regresi Kompensasi terhadap Motivasi	64

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	71
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	76
Lampiran 3 Hasil Output SPSS.....	80

