

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis data dan pembahasan pada Bab IV, maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- Steak Ranjang saat ini menyusun jadwal kerja karyawannya berdasarkan kesepakatan bersama antar karyawan, setelahnya barulah dilaporkan kepada *owner*. Hal ini mengakibatkan jadwal lembur, jadwal kerja maupun libur karyawan tidak merata setiap bulannya.
- Apabila Steak Ranjang ini menjadwalkan karyawannya dengan menggunakan Algoritma Tibrewala, Philippe, and Browne maka Steak Ranjang harus menambah tenaga kerja masing-masing 6 pada divisi koki dan *waiter* agar dapat lebih efektif untuk melayani konsumen dan tidak perlu ada karyawan yang berkerja lembur, karena masing-masing karyawan akan mendapat jatah 5 hari kerja dan 2 hari libur.
- Dengan menggunakan metode penjadwalan Tibrewala, Philippe and Browne jadwal kerja karyawan akan lebih teratur karena jadwal perminggu bahkan perbulan setiap karyawan akan sama, tidak seperti sekarang ada karyawan yang dalam sebulan mendapat jatah libur namun ada pula karyawan tidak mendapat libur sama sekali.

## 5.2 Saran

Dari beberapa temuan penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memeberikan beberapa saran dan masukan yang mungkin akan memberikan manfaat bagi perusahaan kedepannya, sebagai berikut:

- Sebaiknya Steak Ranjang menambahkan 6 orang tenaga kerja lagi pada masing divisi koki dan *waiter*. Dengan demikian maka baik koki dan juga *waiter* tidak perlu lagi ada yang bekerja lembur. Dan dengan jadwal kerja yang teratur akan membuat karyawan lebih betah bekerja di sana.
- Steak ranjang sebaiknya melakukan sedikit renovasi, karena ketika peneliti melakukan observasi disana sangat terlihat di beberapa bagian cat yang tampak memudar. Ini tentu kurang baik dari pandangan konsumen.
- Steak Ranjang sebaiknya mencoba layanan pesan antar gratis, tetapi dengan adanya minimum pembelian. Dengan begini mungkin akan semakin banyak menjaring konsumen yang tidak bisa datang langsung ke sana.