

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan Penelitian

Berdasarkan hasil yang telah diperoleh melalui pengolahan data mengenai *servant leadership* TAT di universitas “X” Bandung setelah mengikuti *Achievement Motivation Training*, diperoleh kesimpulan sebagai berikut.

1. *Achievement Motivation Training* dapat digunakan untuk meningkatkan motivasi berprestasi pada TAT di Universitas “X” Bandung.
2. *Achievement Motivation Training* dapat digunakan untuk meningkatkan *Servant Leadership* TAT di Univeritas “X” Bandung
3. Sebagian peserta memberikan reaksi yang positif terhadap training mulai dari ruangan, perlengkapan audio visual, makanan, persiapan training, waktu training, metoda training, kesesuaian materi, manfaat training, penguasaan materi, kemampuan menjelaskan, penguasaan kelas.
4. Ada beberapa peserta yang memberikan reaksi yang berbeda terhadap training mengenai perlengkapan audio visual, waktu training, kesesuaian materi, kemampuan menjelaskan pembicara.
5. Setengah dari peserta training mengalami kenaikan *achievement motivation*, dan setengah dari peserta training tidak mengalami perubahan *achievement motivation*.

## 5.2 Saran Penelitian

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya ada beberapa saran yang diajukan, antara lain.

### 5.2.1 Saran Teoritis

Untuk peneliti yang berminat melakukan penelitian lebih lanjut disarankan :

1. Perlu dilakukan identifikasi peserta training yang memiliki *servant leadership* pada kategori kurang atau cenderung kurang untuk diikuti sertakan AMT sehingga terlihat lebih signifikan *servant leadership* yang meningkat.
2. Perubahan modul dengan pemberian *form action plan* yang dihubungkan dengan *monitoring* oleh atasan peserta training sehingga dapat lebih memacu peserta training menerapkan AMT pada aspek pekerjaan sehari-hari.
3. Melibatkan lebih banyak TAT sebagai peserta *Achievement Motivation Training* sehingga uji beda *servant leadership* sesudah training pada kedua kelompok dapat lebih terlihat.

### 5.2.2 Saran Guna Laksana

1. Bagi Atasan TAT yang mengikuti *Achievement Motivation Training*, diharapkan menindaklanjuti *form action plan* sehingga peserta AMT dapat diimplementasikan dalam pelaksanaan tugas dalam pekerjaan.