BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian terhadap program *mentoring* yang telah dilakukan oleh pejabat struktural di Universitas "X", dapat disimpulkan bahwa :

1. Persepsi mentor dan *mentee* menunjukkan bahwa terdapat perbedaan yang tidak signifikan.
2. *Mentoring* dapat dipakai sebagai proses belajar namun belum ada kesamaan prosedur yang dijalankan oleh *mentee* dan mentor.
3. Sebagian besar *mentee* mempersepsi bahwa mereka mendapatkan *mentorship function* saat proses *mentoring.*
4. Program *mentoring* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap *performance* yang diraih oleh *mentee.*

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

Berdasarkan hasil yang telah didapatkan terdapat berbagai macam kekurangan, oleh karena itu disarankan untuk :

1. Bagi penelitian selanjutnya dapat menjaring jumlah responden dengan lebih banyak.
2. Bagi penelitian selanjutnya dapat melibatkan lebih banyak level jabatan dari *mentee.*

5.2.2 Saran Praktis

1. Bagi organisasi, untuk program *mentoring* selanjutnya dibuat manual *mentoring* yang mengatur mengenai tempat dan jadwal pertemuan yang sudah pasti.
2. Bagi organisasi, untuk membuat patokan dalam proses *mentoring*, seperti mentor diharapkan dapat memberikan tantangan atau tugas yang lebih menantang bagi *mentee*.
3. Diperlukan identifikasi *mentee* agar dapat bermanfaat bagi mentor dalam membantu *mentee* saat *mentoring.*
4. Diperlukan pembekalan mentor dengan modul yang lebih spesifik.
5. Pelatihan cara mengisi *performance appraisal*.