

Abstrak

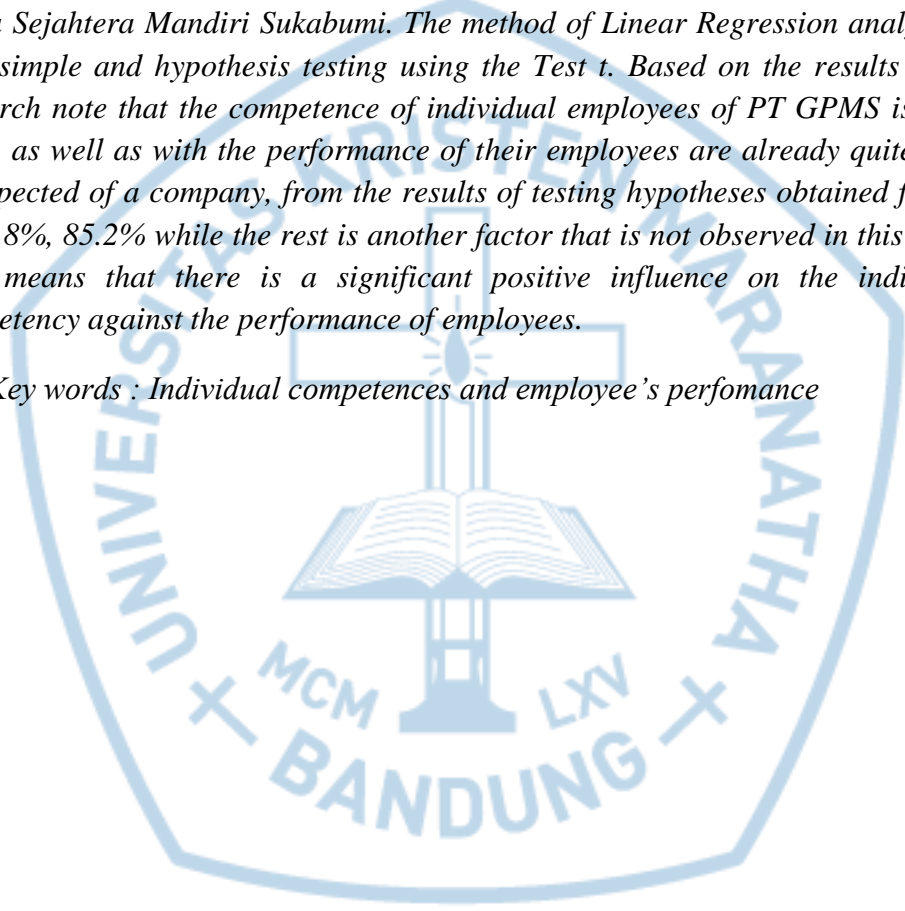
Pada perusahaan yang khususnya berdiri di sekitar pedesaan atau yang jauh dari perkotaan, mencari dan mendapatkan tenaga kerja yang kompeten yang dapat memberikan kinerja sesuai dengan yang diharapkan perusahaan merupakan sesuatu yang sangat sulit untuk dilakukan jika dibandingkan dengan perusahaan yang berdiri di dekat perkotaan, hal ini dikarenakan pendidikan mereka yang relatif lebih rendah dan tidak pernah mengalami pelatihan. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan di PT GPMS Sukabumi. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah teknik kuisioner dengan tipe kuisioner tertutup, wawancara dan observasi dengan jumlah sampel sebanyak 45 orang karyawan PT Gemilang Putra Mandiri Sejahtera Sukabumi. Metode analisis data Regresi Linier Sederhana dan pengujian hipotesis menggunakan Uji t. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa kompetensi individu karyawan PT GPMS cukup baik, begitupun dengan kinerja karyawannya sudah cukup baik sesuai dengan yang diharapkan perusahaan, dari hasil uji hipotesis didapatkan angka sebesar 14,8%, sedangkan sisanya 85,2% merupakan faktor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini. Artinya terdapat pengaruh yang positif signifikan kompetensi individu terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : kompetensi individu dan kinerja karyawan

Abstract

The company particularly stands around the countryside or away from urban areas, seeking and getting a competent workforce that can deliver performance as expected the company is something that is very difficult to do when compared to companies that stand near urban areas, this is because their education is relatively lower and never experienced the training. The purpose of this research is to find out whether there is influence of the competence of employees on performance of employees of PT GPMS Sukabumi. The technique of data collection techniques used are quisioner with type quisioner enclosed, interviews and observations with the total sample as many as 45 employees of PT Gemilang Putra Sejahtera Mandiri Sukabumi. The method of Linear Regression analysis of data simple and hypothesis testing using the Test t. Based on the results of the research note that the competence of individual employees of PT GPMS is quite good, as well as with the performance of their employees are already quite good as expected of a company, from the results of testing hypotheses obtained figures of 14.8%, 85.2% while the rest is another factor that is not observed in this study. This means that there is a significant positive influence on the individual competency against the performance of employees.

Key words : Individual competences and employee's performance

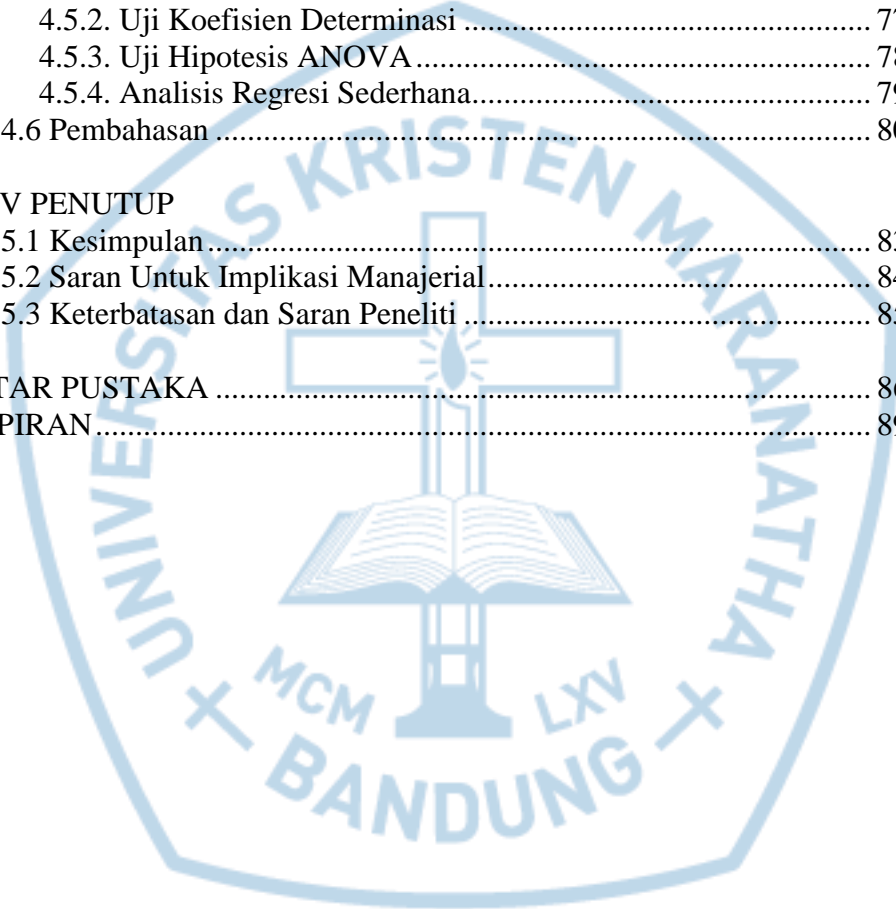


DAFTAR ISI

Halaman

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| ABSTRAK | vii |
| ABSTRACT..... | viii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| DAFTAR TABEL..... | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xiv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.1 Rumusan Masalah..... | 6 |
| 1.2 Tujuan Penelitian | 7 |
| 1.3 Manfaat Penelitian..... | 7 |
| | |
| BAB II LANDASAN TEORI | |
| 2.1 Kajian Teori..... | 8 |
| 2.1.1 Pengertian Kompetensi | 8 |
| 2.1.2 Jenis-jenis Kompetensi | 11 |
| 2.1.3 Manfaat Kompetensi | 12 |
| 2.1.4 Pengertian Kinerja | 15 |
| 2.1.5 Penilaian Kinerja..... | 18 |
| 2.1.6 Penelitian Terdahulu | 26 |
| 2.2 Kerangka Pemikiran | 37 |
| 2.3 Model Penelitian..... | 39 |
| 2.4 Hipotesis | 40 |
| | |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| 3.1 Jenis Penelitian | 41 |
| 3.2 Populasi Penelitian..... | 41 |
| 3.3 Definisi Operasional Penelitian | 42 |
| 3.4 Metode Pengumpulan Data..... | 44 |
| 3.5 Metode Analisis Data | 46 |
| 3.5.1 Analisis Regresi Sederhana..... | 47 |
| 3.5.2 Uji Instrumen | 48 |
| 3.5.2.1 Uji Validitas | 48 |
| 3.5.2.2 Uji Reliabilitas..... | 49 |
| 3.5.3 Uji Hipotesis | 49 |
| 3.5.3.1 Uji T | 50 |

| | |
|--|----|
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |
| 4.1 Karakteristik Responden..... | 51 |
| 4.2 Hasil Data Kuisoner..... | 52 |
| 4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas..... | 71 |
| 4.3.1 Uji Validitas..... | 71 |
| 4.3.2 Uji Reliabilitas..... | 73 |
| 4.4 Uji Asumsi Klasik..... | 74 |
| 4.4.1 Uji Normalitas..... | 74 |
| 4.4.2 Uji Heterokedastisitas..... | 75 |
| 4.5 Uji Korelasi, Koefisien, ANOVA, dan Regresi Sederhana..... | 76 |
| 4.5.1. Uji Korelasi Pearson..... | 76 |
| 4.5.2. Uji Koefisien Determinasi..... | 77 |
| 4.5.3. Uji Hipotesis ANOVA..... | 78 |
| 4.5.4. Analisis Regresi Sederhana..... | 79 |
| 4.6 Pembahasan..... | 80 |
| BAB V PENUTUP | |
| 5.1 Kesimpulan..... | 83 |
| 5.2 Saran Untuk Implikasi Manajerial..... | 84 |
| 5.3 Keterbatasan dan Saran Peneliti..... | 85 |
| DAFTAR PUSTAKA | 86 |
| LAMPIRAN | 89 |



DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---------------------------------------|---------|
| Gambar 2.1 Model <i>Iceberg</i> | 11 |
| Gambar 2.2 Kinerja | 16 |



DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|---------|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu | 27 |
| Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel | 42 |
| Tabel 3.2 Skala Likert..... | 46 |
| Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuisoner..... | 50 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden..... | 50 |
| Tabel 4.3 Indikator Bekerja Lebih Baik dari Rekan Kerja | 51 |
| Tabel 4.4 Indikator Menganalisis Masalah dan Berpikir Secara Kritis .. | 52 |
| Tabel 4.5 Indikator Pemecahan Suatu Masalah..... | 53 |
| Tabel 4.6 Indikator Penyelesaian Tugas dengan Keahlian Sendiri..... | 54 |
| Tabel 4.7 Indikator Inisiatif dan Kreatifitas dalam Bertindak | 55 |
| Tabel 4.8 Indikator Kepercayaan Diri Saat Mengambil Tindakan..... | 56 |
| Tabel 4.9 Indikator Menghargai Sesama Rekan Kerja | 57 |
| Tabel 4.10 Indikator Mengutamakan Kepentingan Kelompok..... | 58 |
| Tabel 4.11 Indikator Penyampaian Ide dan Gagasan..... | 59 |
| Tabel 4.12 Indikator Beradaptasi dengan Rekan Kerja | 59 |
| Tabel 4.13 Indikator Proses Kerja | 62 |
| Tabel 4.14 Indikator Penyelesaian Tugas | 63 |
| Tabel 4.15 Indikator Keberhasilan Melaksanakan Tugas..... | 64 |
| Tabel 4.16 Indikator Bekerja Tanpa Perlu Diawasi..... | 64 |
| Tabel 4.17 Indikator Keterlambatan | 66 |
| Tabel 4.18 Indikator Mentaati Peraturan Perusahaan | 66 |
| Tabel 4.19 Indikator Kebebasan Bertindak dan Penyampaian Ide..... | 67 |
| Tabel 4.20 Indikator Penyelesaian Masalah | 68 |
| Tabel 4.21 KMO & Bartlett's Test | 71 |
| Tabel 4.22 Hasil Uji Validitas | 71 |
| Tabel 4.23 Hasil Uji Reliabilitas Kompetensi Individu (KI) | 73 |

| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 4.24 | Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (K)..... | 73 |
| Tabel 4.25 | Hasil Uji Normalitas | 74 |
| Tabel 4.26 | Hasil Uji Heterokedastisitas..... | 74 |
| Tabel 4.27 | Hasil Uji Korelasi Pearson..... | 75 |
| Tabel 4.28 | Hasil Koefisien Determinasi | 76 |
| Tabel 4.29 | Hasil Anova..... | 77 |
| Tabel 4.30 | Pengujian Hipotesis dan Analisis Regresi Linier..... | 78 |



\

DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|--|---------|
| Lampiran A Lampiran <i>Output</i> SPSS | 85 |

