

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Dominasi komponen komitmen organisasi pada anggota *Top leader* cabang PT “X” di Bandung yang paling dominan adalah *continuance commitment* dengan persentase 62,7%.
2. Dominasi komponen komitmen organisasi urutan kedua pada anggota *Top leader* cabang PT “X” di Bandung adalah *affective commitment* dengan persentase 22,0%.
3. Dominasi komponen komitmen organisasi urutan ketiga pada *Top leader* cabang PT “X” di Bandung adalah *normative commitment* dengan persentase 15,3%.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan

### 5.2.1 Saran Teoritis

Disarankan kepada peneliti yang tertarik untuk meneliti mengenai dominansi komponen komitmen organisasi untuk meneliti faktor-faktor pendukung apakah yang paling berperan dalam mendorong berkembangnya komitmen tertentu pada anggota organisasi.

### 5.2.2 Saran Praktis

1. Disarankan kepada anggota *Top leader* untuk tetap mempertahankan hubungan baik yang sudah terjalin dengan sesama anggota, untuk mengembangkan *affective commitment* terhadap cabang PT “X” di Bandung.
2. Disarankan kepada anggota *Top leader* untuk mengembangkan rasa cinta dan tanggung jawab terhadap cabang PT “X” di Bandung, dengan cara membangun hubungan yang akrab dengan rekan kerja maupun atasan. Dengan demikian anggota dapat mengembangkan perasaan senang dan nyaman untuk bekerja di perusahaan cabang PT “X” di Bandung dan juga mengutamakan tanggung jawab terhadap pekerjaannya.
3. Disarankan kepada para anggota *Top leader* cabang PT “X” di Bandung untuk lebih sering mengadakan kegiatan-kegiatan kebersamaan untuk mengembangkan *affective commitment*.