

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada PT Taspen Persero Bukittinggi didukung oleh data yang diperoleh melalui wawancara, observasi, dan kuisioer yang telah dilakukan, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem pengendalian internal gaji dan upah pada PT Taspen Persero Bukittinggi telah dilakukan secara memadai. Kesimpulan ini di dukung oleh faktor-faktor sebagai berikut:
 - a. Terdapat strukur organisasi dan uraian tugas secara tertulis dari masing-masing bagian di perusahaan, sehingga wewenang dan tanggung jawab masing-masing bagian menjadi jelas.
 - b. PT Taspen Persero Bukittinggi memiliki kebijakan mengenai penggajian dan pengupahan secara rinci dan jelas.
 - c. Terdapat prosedur yang lengkap untuk menjalani setiap aktivitas perusahaan,
 - d. Terdapat otorisasi yang memadai atas transaksi dan diadakan pengecekan independen atas pelaksanaan seluruh aktivitas perusahaan agar laporan keuangan disusun secara wajar sesuai dengan Prinsip Akuntansi yang Berlaku Umum (PABU)
2. Pengendalian internal berperan dalam menunjang efektivitas pembayaran gaji dan upah PT Taspen Persero Bukittinggi. Kesimpulan ini didukung atas faktor-faktor sebagai berikut:

- a. Pelaksanaan pembayaran gaji dan upah telah berpedoman sesuai dengan kebijakan, sistem, dan prosedur yang telah ditetapkan perusahaan.
 - b. Pembayaran gaji dan upah selalu tepat pada waktunya.
 - c. Dengan adanya pengendalian internal gaji dan upah dalam perusahaan membuat efektivitas pembayaran gaji menjadi lebih baik dari periode ke periode.
 - d. Perusahaan telah menerapkan suatu system untuk mendukung kelengkapan, keandalan data dan informasi tentang gaji dan upah.
3. Kelemahan yang ditemukan pada PT Taspem Persero Bukittinggi, yaitu kurangnya kontrol fisik yang dilakukan pada asset. Dan tidak adanya jadwal rutin dalam mengecek aset-aset yang ada secara fisik.

5.2 Saran

Berdasarkan penellitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan terhadap PT Taspem Persero Bukittinggi, penulis mencoba untuk memberikan saran-saran yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan PT Taspem Persero Bukittinggi untuk meningkatkan peran pengendalian internal dan efektivitas pembayaran gaji dan upah, yaitu:

1. Dari hasil kusioner pembayaran gaji dan upah, terlihat bahwa kegiatan pembayaran gaji dan upah pada PT Taspem Persero Bukittinggi sudah efektif, namun harus lebih ditingkatkan lagi agar efektivitas pembayaran gaji dan upah dapat terus meningkat.
2. Sebaiknya perlu dilakukan kontrol fisik yang dilakukan pada asset. Dan dibuat jadwal rutin dalam mengecek aset-aset yang ada secara fisik.