

## **ABSTRAK**

### **PERAN PENGENDALIAN INTERNAL GAJI DAN UPAH DALAM MENUNJANG EFEKTIVITAS GAJI DAN UPAH (STUDI KASUS: PT TASPEN PERSERO BUKITTINGGI)**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengendalian gaji dan upah yang diterapkan dalam perusahaan, menilai keefektifitasan dalam pembayaran gaji dan upah, dan untuk mengetahui seberapa besar pengendalian internal mengolah gaji dan upah. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analisis yang bertujuan memberikan gambaran yang jelas pada objek penelitian dengan cara mengumpulkan data primer melalui observasi, kuisisioner, dan wawancara. Data yang dipakai merupakan data sekunder melalui penelitian ke perpustakaan. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal gaji dan upah yang disusun dan dilaksanakan dengan memadai akan mendukung efektivitas pembayaran gaji dan upah.

Kata kunci: pengendalian, pengendalian internal, gaji dan upah, efektivitas



## **ABSTRACT**

### ***THE ROLE OF SALARIES AND WAGES INTERNAL CONTROL IN SUPPORTING THE EFFECTIVENESS OF SALARIES AND WAGES (CASE STUDIES PT.TASPEN PERSERO BUKITTINGI)***

This study aims to determine how salaries and wages controls are applied in the company, to evaluate the effectiveness of the payment of salaries and wages, and to find out how big is the internal control in processing salaries and wages. The method used in this research is descriptive analysis method which aims to provide a clear picture on the object of research by collecting primary data through observations, questionnaires, and interviews. The data used is secondary data through research from the library. Hypothesis test results showed that the internal control system of salaries and wages which are well-arranged and well-implemented will support the effectiveness of the payment of salaries and wages.

*Key Words: Control, Internal Control, salaries and wages, effectiveness.*



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN LAPORAN TUGAS AKHIR .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Pengertian Peranan .....	5
2.2 Pengendalian Intern.....	6
2.2.1 Tujuan Pengendalian Intern .....	8
2.2.2 Unsur-unsur Pengendalian Intern.....	9
2.2.3 Keterbatasan Struktur Pengendalian Internal.....	14
2.2.4 Faktor-faktor Penghambat Sistem Pengndalian Internal.....	15
2.3 Pengendalian Gaji dan Upah .....	17
2.3.1 Tujuan Pengendalian Gaji dan Upah.....	18
2.3.2 Sistem Penggajian dan Pengupahan.....	18
2.3.3 Fungsi Penggajian dan Pengupahan.....	20
2.3.4 Sistem Informasi Akuntansi atas Gaji dan Upah .....	21
2.3.5 Pengndalian Internal dalam Pembayaran Gaji dan Upah....	22
2.4 Efektivitaas .....	23
2.2.4 Efektivitas Pengendalian Interen.....	24
2.5 Efektivitas Pembayaran Gaji dan Upah .....	24
2.6 Hubungan Pengendalian Internal Gaji dan Upah dengan Efektivitas Pembayaran Gaji dan Upah .....	26
2.7 Reviwe Penelitian Terdahulu .....	28
2.8 Pengembangan Hipotesis .....	32
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN .....	34
3.1 Objek Penelitian .....	34

3.2 Metodologi Penelitian .....	34
3.2.1 Tehnik Pengumpulan Data .....	35
3.2.2 Variabel Penelitian .....	36
3.2.3 Formula Hipotesis .....	37
3.2.4 Variabel, Indikator Variabel, dan Skala Pengukuran .....	37
3.2.5 Analisis Data .....	39
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>42</b>
4.1 Analisis Hasil Pengumpulan Data .....	42
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	43
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	45
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan .....	48
4.1.4 Uraian Tugas .....	49
4.2 Pengendalian Internal .....	55
4.2.1 <i>Control Enviroment</i> .....	56
4.2.2 <i>Risk Assessment</i> .....	59
4.2.3 <i>Control Activities</i> .....	60
4.2.4 Informatin and Cmmunication .....	63
4.2.4 Monitoring .....	65
4.3 Efektivitas Pembayaran Gaji dan Upah.....	66
4.2.1 Penetapan Tanggung Jawab dan Kewenangan yang Jelas Gaji dan Upah.....	67
4.2.4 Penaganan Proses Gaji dan Upah yang Memadai .....	68
4.2.4 Syarat Penggajian yang Baik .....	68
4.3 Pengujian Hipotesis .....	69
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>74</b>
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran.....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>76</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>78</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>) .....</b>	<b>100</b>

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Struktur Organsiasi PT Taspen Persero Bukittinggi .....	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Taspen Persero Bukittinggi.....	49
Gambar 4.2 Wilayah Tugas dan Tanggung Jawab KC Bukittinggi.....	62
Gambar 4.2 Rangkuman Jawaban Resopnden: Sub Indokator Risk Assesment .....	59



## DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Reviwe Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1	Indikator Variabel Bebas dan Skala Pengukuran .....	38
Tabel 4.1	Tabel Kunjungan ke PT Taspen Persero Bukittinggi .....	43
Tabel 4.2	Rangkuman Jawaban Resopnden: Sub Indokator <i>Control Enviroment</i> .....	58
Tabel 4.3	Rangkuman Jawaban Resopnden: Sub Indokator <i>Risk Assesment</i> .....	59
Tabel 4.4	Rangkuman Jawaban Resopnden: Sub Indokator <i>Control Activities</i> .....	62
Tabel 4.5	Rekapitulasi Jumlah Dana dan Pensiunan Klim Pensiun ....	64
Tabel 4.6	Rangkuman Jawaban Resopnden: Sub Indokator <i>Information and Communication</i> .....	64
Tabel 4.7	Rangkuman Jawaban Resopnden: Sub Indokator <i>Monitoring</i> .....	66
Tabel 4.8	Penghasilan Karyawan PT Taspen Persero Bukittinggi .....	67
Tabel 4.9	Kerja Lembur .....	68
Tabel 4.10	Rangkuman Jawaban Resopnden: Variabel Independen Unsur Pengendalian Internal .....	70
Tabel 4.11	Rangkuman Jawaban Resopnden: Variabel Dependen Unsur Efektivitas Pembayaran Gaji dan Upah.....	71

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner ..... 78
Lampiran B	Jawaban Responden ..... 85
Lampiran C	Surat Penelitian ..... 87

