

## DAFTAR PUSTAKA

- Adang, Y. S. P. dan Hernawati, E. (2013). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Total Quality Management dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Proceeding Seminar Nasional & Call For Papers (SCA-3)*, 1 (3).
- Anthony, Robert N. dan Govindrajan. (2008). *Management Control System*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dewi, S.P. (2012). Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi Kasus Pada SPBU Cabang Perusahaan R.B. Group. *Jurnal Nominal*, 1(1), hal. 22-24
- Halim, A., Tjahjono, A., dan Husein, M.F. (2010). *Sistem Pengendalian Manajemen*, Edisi Revisi, Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Edisi Kelima. Semarang: Universitas Diponegoro
- Jogiyanto, H. M. (2009). *Teori Portofolio dan Analisis Investasi*, Edisi Keenam, Yogyakarta : Andi.
- Jogiyanto, H. M. (2013). *Teori Portofolio dan Analisis Investasi*, Edisi Kedelapan, Yogyakarta : Andi.
- Jusuf, R. S. (2013). Analisis Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja, dan Reward terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Cahaya Murni Raya Industri. *Jurnal EMBA*, 1 (3), hal. 635-637.
- Liana, Y. dan Irawati, R. (2014). Peran Motivasi, Disiplin Kerja terhadap Komitmen Karyawan dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum di Malang Raya. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 1 (3), hal. 21-22.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT.Remaja Rosda Karya, Bandung
- Mintje, N. (2013). Pengaruh TQM, Sistem Penghargaan dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 1 (3), hal 53-62.

Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Nawawi, Hadari. (2009). *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta : UGM Press

Nitiwisastro, Muliadi. (2016). Kinerjanya Dinilai Buruk, Ini Jawaban Direktur Utama PT. Timah. Diakses dari <http://bangka.tribunnews.com/2016/02/03/kinerjanya-dinilai-buruk-ini-jawaban-direktur-utama-pt-timah>.  
(Diakses pada 20 Oktober 2016)

Riniwati, H. (2011). *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. Malang: UB Press.

Robbins, Stephen. P & Coulter, Mary. (2010). *Manajemen*, edisi kesepuluh jilid 2. Jakarta: Erlangga.

Sengkey, G. G. (2013). Pengaruh Penerapan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Sulut Cabang Amurang. *Jurnal EMBA*, 1 (4), hal. 1510.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sumarsan, T. (2011). *Sistem Pengendalian Manajemen Konsep, Aplikasi, dan Pengukuran Kinerja*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Indeks.

Syaiful Rahman, dkk. (2006). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kejelasan Peran, Pemberdayaan Psikologis, dan Kinerja Manajerial. *SNA X*. Hal 1-35.

Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*, Edisi Keempat, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Suliyanto (2009) *Metode Riset Bisnis* Purwokerto