

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data yang sudah dilakukan pada, dapat disimpulkan antara lain sebagai berikut:

1. Secara parsial, Gaya Kepemimpinan mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT Otto *Pharmaceutical Industries* sebesar 31%
2. Secara parsial, Budaya Organisasi mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT Otto *Pharmaceutical Industries* sebesar 39,7%
3. Secara simultan, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT Otto *Pharmaceutical Industries* .

#### 5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini juga terdapat beberapa hal yang menjadi keterbatasan penelitian, antara lain:

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam penelitian ini hanya terdiri dari dua variabel, yaitu gaya kepemimpinan dan budaya

organisasi, sedangkan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

2. Adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuesioner yaitu terkadang jawaban yang diberikan oleh responden tidak menunjukkan keadaan yang sesungguhnya.
3. Dalam waktu penyebaran kuesioner dan pengembalian kuesioner relatif singkat sehingga terkesan terburu – buru dalam setiap menjawab pertanyaan yang ada.

### 5.3 Saran

Adapun saran yang diberikan adalah:

1. Karena semua variabel yang diteliti dalam penelitian ini memberikan pengaruh secara simultan maka diharapkan bagi pimpinan PT Otto *Pharmaceutical Industries* untuk mempertahankan, memperbaiki , maupun meningkatkan kebijakan dari gaya kepemimpinan dan budaya organisasi yang ada sekarang untuk meningkatkan produktivitas dari kinerja karyawan.
2. Diharapkan bagi peneliti berikutnya agar menambah variabel selain gaya kepemimpinan dan budaya organisasi agar lebih memahami faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan , antara lain motivasi kerja , disiplin kerja , komunikasi , komitmen organisasi, kompetensi dan lain-lain.