

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah PT Otto *Pharmaceutical Industries*. Sampel dalam penelitian ini diambil dengan menggunakan *purposive sampling* berjumlah 50 kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja perusahaan secara parsial, dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara parsial.

Kata kunci: gaya kepemimpinan , budaya organisasi , kinerja karyawan.



ABSTRACT

The purpose of this research is to test the effects of leadership style and organizational culture on employee performance. The population of this research is PT Otto Pharmaceutical Industries. The sample of this research was taken by using purposive sampling amounted to 50 questionnaires. Data analysis technique used in this research is multiple linear regression.

The result of this research stated that the leadership style has effect on employee performance partially, and organizational culture have effect on employee performance partially.

Keywords: leadership style , organizational culture, employee performance



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktirs	7
 BAB II LANDASAN TEORI	 8
2.1 Kajian Pustaka.....	8
2.1.1.1 Kepemimpinan	8
2.1.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	9
2.1.1.2.1 Tipe – Tipe Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.1.3 Budaya Organisasi	16
2.1.1.3.1 Karakteristik Budaya Organisasi.....	17
2.1.1.4 Kinerja Karyawan	18
2.1.2 Riset Empiris.....	19
2.1.3 Rerangka Teori.....	23
2.2 Rerangka Pemikiran.....	24
2.3 Pengembangan Hipotesis	25
2.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.3.2 Pengaruh Buaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	 29
3.1 Jenis Penelitian.....	29
3.2 Populasi Dan Penelitian	29
3.3 Definisi Operasional Variabel (DOV)	30
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.5 Teknik Analisis Data.....	38
3.5.1 Uji Validitas Dan Uji Realibilitas	38
3.5.1.1 Uji Validitas.....	38

3.5.1.2 Uji Reliabilitas.....	39
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	39
3.5.2.1 Uji Normalitas.....	39
3.5.2.2 Uji Multikolinearitas	40
3.5.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	41
3.6 Pengujian Hipotesis.....	41
3.6.1 Uji Koefisien Determinasi	41
3.6.2 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	42
3.6.3 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	44
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	47
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	47
4.1.1.1 Profil Perusahaan	47
4.1.1.2 Struktur Organisasi.....	48
4.1.2 Tempat Waktu Penelitian.....	50
4.2 Analisis Dan Pembahasan	56
4.2.1 Uji Instrumen	56
4.2.1.1 Uji Validitas	56
4.2.1.2 Uji Realibilitas	58
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	60
4.2.2.1 Uji Normalitas.....	60
4.2.2.2 Uji Multikolinearitas	62
4.2.2.3 Uji Heterokedastisitas	63
4.3 Uji Hipotesis.....	64
4.3.1 Koefisien Determinasi.....	64
4.3.2 Uji T (Parsial).....	66
4.3.3 Uji F (Simultan).....	68
4.3.4 Persamaan Regresi	70
4.4 Pembahasan.....	74
4.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	74
4.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	75
4.4.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	77
5.1 Kesimpulan	77
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	77
5.3 Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	81
DAFTAR RIWAYAT HIDUP (CURRICULUM VITAE)	106

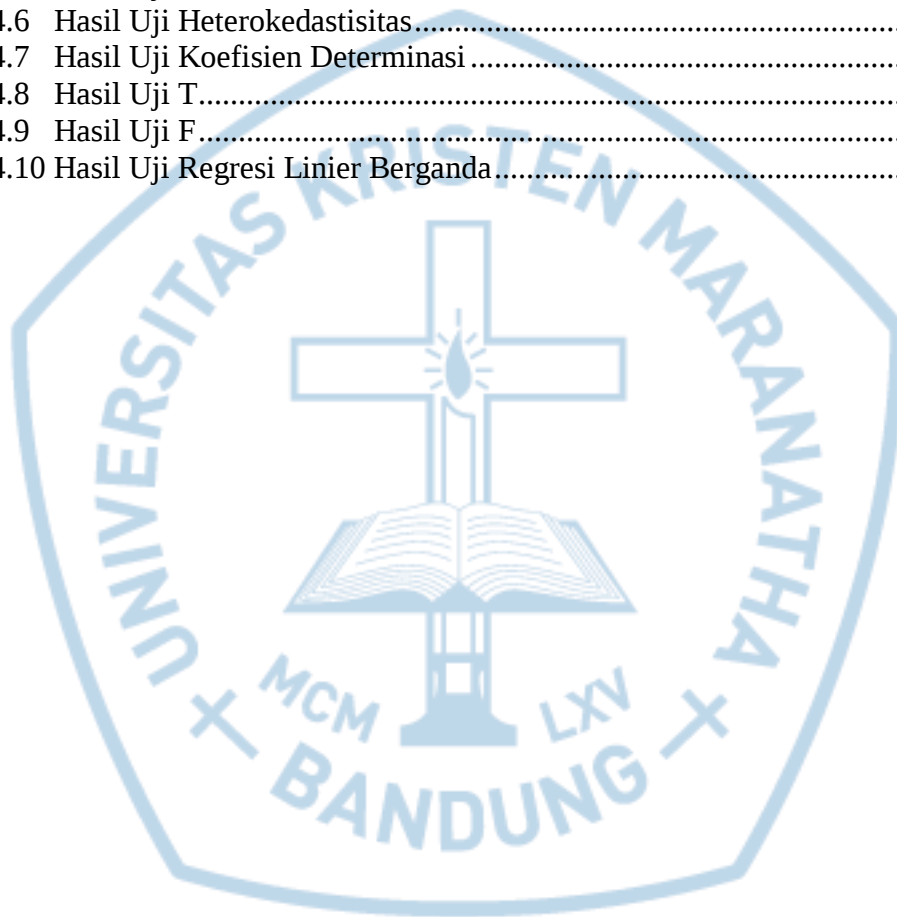
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	24
Gambar 2.2 Model Penelitian	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	49
Gambar 4.2 Jumlah dan Persentase Responden Menurut Jenis Kelamin	52
Gambar 4.3 Jumlah dan Persentase Responden Menurut Usia.....	53
Gambar 4.4 Jumlah dan Persentase Responden Menurut Pendidikan	54
Gambar 4.5 Jumlah dan Persentase Responden Menurut Masa Kerja.....	55



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Riset Empiris.....	19
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 4.1	Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	51
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas.....	56
Tabel 4.3	Hasil Uji Realibilitas	59
Tabel 4.4	Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4.5	Hasil Uji Multikolinearitas.....	63
Tabel 4.6	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	64
Tabel 4.7	Hasil Uji Koefisien Determinasi	65
Tabel 4.8	Hasil Uji T.....	68
Tabel 4.9	Hasil Uji F.....	70
Tabel 4.10	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	72



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Kuesioner Penelitian.....	82
Lampiran B Tabulasi Jawaban Kuesioner.....	88
Lampiran C Hasil Uji SPSS	94
Lampiran D Surat Izin Penelitian.....	105

