

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui derajat Work – Family Conflict polisi wanita bagian Reskrim yang telah berkeluarga di Kota 'X'. Sampel penelitian ini berjumlah 32 polisi wanita yang telah berkeluarga. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif.

Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan alat ukur dari Dawn Carlson dan Michael Krechmar yang diterjemahkan oleh Indah Soca. Alat ukur yang digunakan adalah kuisioner yang berisi data utama mengenai enam dimensi work – family conflict yaitu Time – based WIF, Strain – based WIF, Behavior – based WIF, Time – based FIW, Strain – based FIW dan Behavior – based FIW serta data penunjang mengenai work – family conflict dari work domain dan family domain.

Berdasarkan hasil pengolahan data diperoleh data bahwa sebanyak 59,4% polisi wanita yang telah berkeluarga di Kota 'X' menghayati Work – Family Conflict dengan intensitas yang tinggi dan sebanyak 40,6% polisi wanita menghayati Work – Family Conflict dengan intensitas yang rendah. Dimensi yang dominan dirasakan oleh polisi wanita yaitu dimensi Time – based WIF.

Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagian besar polisi wanita bagian Reskrim yang telah berkeluarga di Kota 'X' mengalami work – family conflict pada arah work interfering with family pada dimensi Time – Based WIF. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan pada peneliti untuk membahas lebih mendalam pada dimensi – dimensi work – family conflict yang dialami oleh polisi wanita.. Saran untuk pihak kepolisian di Kota 'X' untuk menyediakan dan memberikan seminar edukasi mengenai work – family conflict, sehingga polisi wanita dapat memahami kondisi yang dialami, penyebabnya dan penanganannya agar dapat bekerja dengan baik dan memenuhi tuntutan perannya.

ABSTRACT

This research was conducted to find out the degree of Work Family Conflict of female police of Criminal Unit who have married in Kota X . The sample of this study amounted to 32 police women who have married. The research method used is descriptive method.

The measuring tool used in this study used measuring instruments from Dawn Carlson and Michael Krechmar translated by Indah Soca. The measuring tool used is a questionnaire containing the main data on the six dimensions of work - family conflict that is Time - based WIF, Strain - based WIF, Behavior - based WIF, Time - based FIW, Strain - based FIW and Behavior - based FIW and supporting data About work - family conflict from work domain and family domain.

Based on the results of data processing obtained data that as many as 59.4% female police who have married in the City 'X' live Working - Family Conflict with high intensity and as many as 40.6% female police live Work-Family Conflict with low intensity. The dominant dimension felt by female police is the Time-based WIF dimension.

The conclusion of this study is that most of the Reskrim female police officers who have married in City 'X' have experienced work-family conflict in the direction of work interfering with family on Time-Based WIF dimension. For further research, it is desirable for researchers to discuss more deeply the work - family conflict dimensions experienced by female police. Advice to the police in 'X' City to provide and deliver educational seminars on work - family conflicts, so that female police Can understand the conditions experienced, the cause and the handling so that it can work well and meet the demands of its role.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN PENELITIAN	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR BAGAN	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Maksud dan Tujuan	11
1.3.1 Maksud Penelitian	11
1.3.2 Tujuan Penelitian	12
1.4 Kegunaan Penelitian	12
1.4.1 Kegunaan Teoritis	12
1.4.2 Kegunaan Praktis	13
1.5 Kerangka Pemikiran	13
1.6 Asumsi	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Definisi Perann.....	21
2.2 <i>Work – Family Conflict</i>	22
2.3 Faktor – faktor penyebab <i>Work – Family Conflict</i>	24
2.4 Bentuk <i>Work – Family Conflict</i>	25

2.5	Arah <i>Work – Family Conflict</i>	29
2.6	Dimensi <i>Work – Family Conflict</i>	30
2.7	Tahap perkembangan.....	31
2.7.1	Pengertian Masa Dewasa Awal	31
2.7.2	Karakteristik Masa Dewasa Awal.....	32
2.7.3	Pengertian Masa Dewasa Madya	33
2.7.4	Karakteristik Masa Dewasa Madya	33

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Rancangan dan Prosedur Penelitian.....	35
3.2	Bagan Prosedur Penelitian	35
3.3	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	36
3.3.1	Variabel Penelitian	36
3.3.2	Definisi Operasional	36
3.4	Alat Ukur	37
3.4.1	Alat Ukur	37
3.4.2	Prosedur Pengisian Kuesioner	39
3.4.3	Sistem Penilaian	40
3.4.4	Data Pribadi dan Data Penunjang	41
3.5	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	42
3.5.1	Validitas Alat Ukur	42
3.5.2	Uji Reliabilitas	43
3.6	Populasi Penelitian.....	44
3.6.1	Populasi Sasaran	44
3.6.2	Karakteristik Populasi	45
3.7	Teknis Analisis Data	45

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Responden	46
4.1	Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	46
4.2	Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan	47

4.3	Gambaran Responden Berdasarkan Jumlah Rata – Rata Jam Kerja	47
4.4	Gambaran Responden Berdasarkan Jabatan	48
4.5	Gambaran Responden Berdasarkan Pangkat	48
4.6	Gambaran Responden Berdasarkan Divisi	49
4.7	Gambaran Responden Berdasarkan Jadwal Kerja	49
4.8	Gambaran Responden Berdasarkan Total Masa Kerja	50
4.9	Gambaran Responden Berdasarkan Lama Menikah.....	50
4.10	Gambaran Responden Berdasarkan Jumlah Anak.....	51
4.11	Gambaran Responden Berdasarkan Usia Anak Terkecil.....	51
4.12	Gambaran Responden Berdasarkan Kepemilikan ART	52
4.13	Gambaran Responden Berdasarkan Jumlah Penghasilan Per Bulan	52
4.14	Gambaran Responden Berdasarkan Tinggal dalam Keluarga Besar	53
4.2	Hasil Penelitian	53
4.2.1	Gambaran mengenai Work – Family Conflict.....	53
4.2.1.1	Gambaran Responden mengenai Work – Family Conflict.....	53
4.2.1.2	Gambaran Responden mengenai Dimensi WIF.....	54
4.2.1.3	Gambaran Responden mengenai Dimensi FIW.....	54
4.3	Pembahasan	55
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	64
5.2	Saran	64
5.2.1	Saran Teoritis	65
5.2.2	Saran Praktis	65
 DAFTAR PUSTAKA		66
DAFTAR RUJUKAN		67
 LAMPIRAN		

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.1 Kerangka Pikir	19
Bagan 2.1 Sumber yang menghasilkan bentuk work – family conflict	24
Bagan 3.1 Prosedur Penelitian	35



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi – Kisi Alat Ukur	38
Tabel 3.2 Sistem Penilaian (Skor Jawaban).....	40
4.1 Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	46
4.2 Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan	47
4.3 Gambaran Responden Berdasarkan Jumlah Rata – Rata Jam Kerja	47
4.4 Gambaran Responden Berdasarkan Jabatan	48
4.5 Gambaran Responden Berdasarkan Pangkat	48
4.6 Gambaran Responden Berdasarkan Divisi	49
4.7 Gambaran Responden Berdasarkan Jadwal Kerja.....	49
4.8 Gambaran Responden Berdasarkan Total Masa Kerja	50
4.9 Gambaran Responden Berdasarkan Lama Menikah.....	50
4.10 Gambaran Responden Berdasarkan Jumlah Anak.....	51
4.11 Gambaran Responden Berdasarkan Usia Anak Terkecil.....	51
4.12 Gambaran Responden Berdasarkan Kepemilikan ART	52
4.13 Gambaran Responden Berdasarkan Jumlah Penghasilan Per Bulan	52
4.14 Gambaran Responden Berdasarkan Tinggal dalam Keluarga Besar	53
4.2.1.1 Gambaran Responden mengenai Work – Family Conflict	53
4.2.1.2 Gambaran Responden mengenai Dimensi WIF.....	54
4.2.1.3 Gambaran Responden mengenai Dimensi FIW.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

L-1 Letter of Consent dan Kuesioner Work-Family Conflict :

- Kata Pengantar
- Letter of Consent dan Identitas
- Kuisisioner Work – Family Conflict

L-2 Polisi :

- Pengertian
- Tugas dan Wewenang Polisi
- Visi dan Misi

L-3 Satuan Reskrim :

- Job Description Fungsi Sat. Reskrim

L-4 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur

L-5 Tabel Frequency dan Crosstabs WFC

L-6 Tabel Frequency dan Crosstabs Data Penunjang

L-7 Identitas Peneliti

